



Banmark

Vastuullisuusraportti | 2024



Sisällysluettelo

Vastuullisuusraportti 2024

Lukijalle

- 3 Raporttia koskeva tiedot
- 4 Toimitusjohtajan tervehdys

Banmark Group –rakenne ja toimintaympäristö

- 6 Banmark Group
- 7 Konsernirakenne
- 9 Banmarkin toimialueet
- 10 Toimintamalli
- 11 Sidosryhmäyhteistyö

Yritysvastuu Banmarkissa

- 13 Vastuullisuuden johtaminen
- 14 Laatujärjestelmä ISO 9001:2015
- 15 Vastuullisuuden osa-alueet
- 16 Ympäristö ja tuoteturvallisuus
- 18 Sosiaalinen ja eettinen vastuu
- 19 Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu
- 20 Vastuullisuus – Banmarkin tyttäret
- 21 Vastuullisuusohjelma – toimenpiteet
- 22 Sertifioitua vastuullisuutta - EcoVadis
- 23 UN Global Compact
- 24 Banmarkin kestävän kehityksen teemat

- 25 Vastuullisuusmittarimme
- 26 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 27 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 29 Yhteistyötä ja kumppanuutta
- 30 Ilmastotekoja

Päästölaskenta

- 32 Päästölaskenta – kattavuus ja periaatteet
- 33 Päästölaskenta - tulokset
- 38 Mikä hiilirajamekanismi?
- 39 CSRD-vastuullisuusraportoinnin kehitys
- 40 Tavoitteitamme vastuullisuuden kehittämiseen
- 41 Raportointiperiaatteet

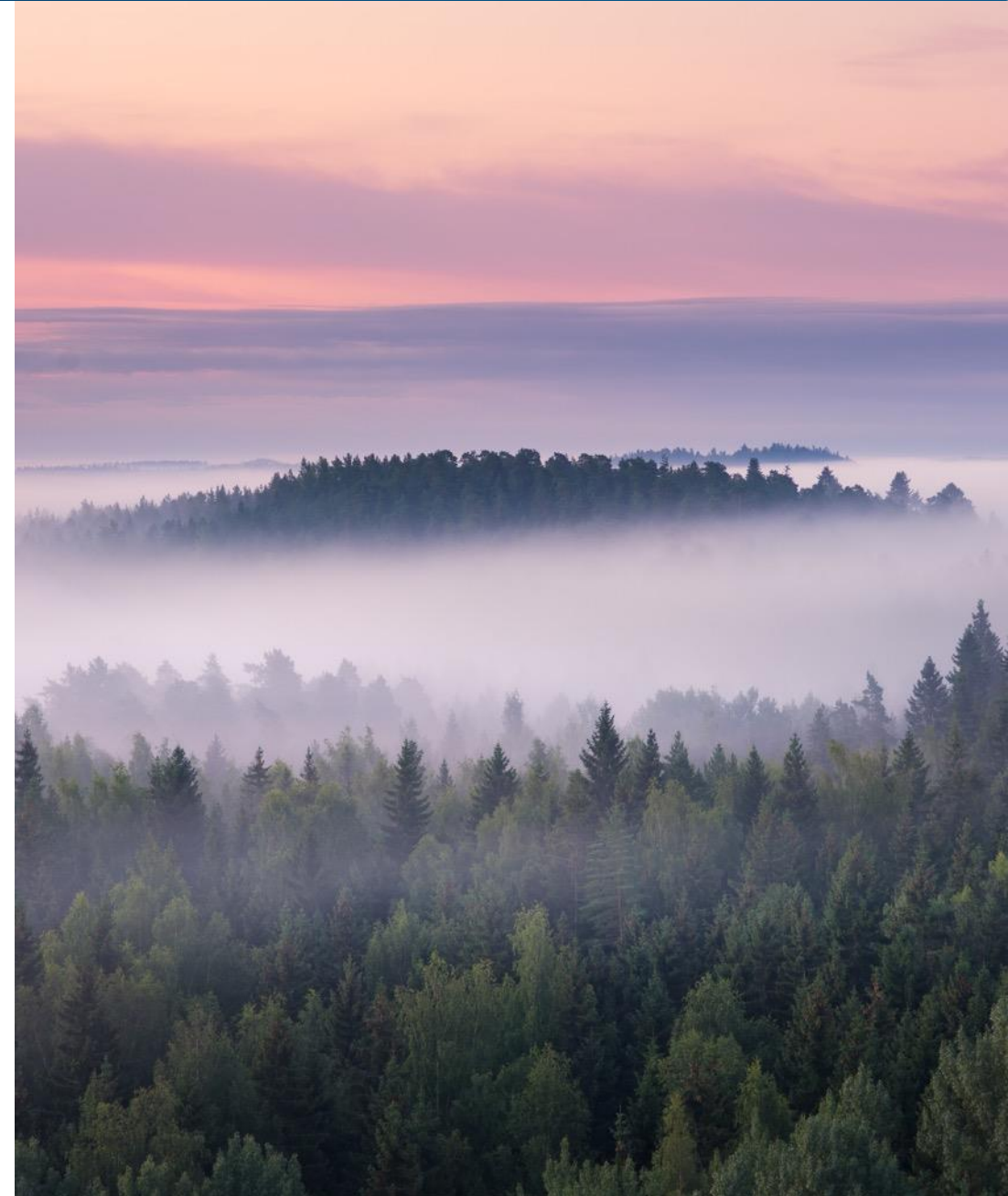
Raporttia koskevat tiedot

Raportin laajuus

Banmarkin vastuullisuusraportti koskee vuotta 2024 ja sisältää tietoa yritysvastuusta kaikkien Banmark ryhmään kuuluvien yritysten osalta. Kaikkia ulkomaan toimintoja ei ole yhtiötetty, joten niitä koskevat tiedot raportoidaan kokonaisuudessaan osana Banmark Oy Ab:n lukuja. Kotimaisten tytäryritysten tiedot on eritelty edellisvuosien tapaan.

Kerromme raportin alussa lyhyesti Banmark Groupin kokonaisuudesta ja esittelemme toimintaamme. Vastuullisuuden kehittymisestä kerromme yritysvastuuosiossa. Vastuullisuusmittareiden tulokset esitellään Banmark Oy Ab:n toiminnoista, Orat Oy:n, Kiertopaine Oy:n sekä Banmark Voiteluaineet Oy:n osalta. Päästölaskennan osalta tiedot kattavat GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan Scope 1 ja 2 päästöt. Scope 3 epäsuorista päästöistä laskennassa on mukana töihin matkustamisesta, kuljetuksista sekä liikematkustamisesta aiheutuneet päästöt koko laajuudessaan.

Scope 3:n liikematkustuksen sekä töihin matkustamisen päästökertoimet on päivitetty polttoaineen elinkaaripäästöjä kuvaaviksi WTW- eli Well-to-wheel kertoimiksi sekä vuosien 2023 että vuosien 2024 laskentaan. Käytämme tavaraliikenteen päästöjen laskentaan ensisijaisesti rahtiyhtiöiden raportoimia päästötietoja ja toissijaisesti kulutusperustaisia päästökertoimia, mikä tarkoittaa huomattavasti päästölaskentaamme.



Toimitusjohtajan tervehdys

Vastuullisuus on Banmarkin strategian ytimessä

Tavoittemme kannattavaa kasvua ja kansainvälistymistä kestävän kumppanuuden, innovatiivisten ratkaisujen ja asiakaslähtöisyyden myötä. Kestävä kumppanuus tarkoittaa meille vastuuta omasta, asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden tärkeiden sidosryhmiemme toiminnasta. Käymme aktiivista vuoropuhelua ja kunnioitamme kumppaneidemme kestävän kehityksen tavoitteita. Haluamme olla vastuullinen toimija osana ketjua.

Kestävä kumppanuus näkyy vahvasti asiakaslähtöisessä toiminnassamme kautta linjan. Asiakaskunnassamme noussut tarve kunnianhimoiselle päästölaskennalle on tunnistettu. Vuoden isoimpana yksittäisenä vastuullisuustoimenpiteenä toteutimme kattavan tuoteperusteisen päästölaskennan selvitysprojektin prosessi- ja pesukemikaaleillemme. Laskennan toteutti riippumaton asiantuntijaorganisaatio ja tulokset perustuvat merkittäviltä osin tarkkoihin lähtötietoihin materiaalien suhteen. Tulosten laadukkuutta edesauttoi vuosien kommunikaatio hiilijalanjälkilaskennan kehityskulusta. Tämä on hyvä esimerkki siitä, miten aktiivinen sidosryhmävuoropuhelu vaikuttaa konkreettisesti toimitusketjun vastuullisuuteen.

Banmark on strategiansa mukaisesti kasvanut vuoden 2024 aikana. Yrityskaupan myötä Kapotek Oy:sta tuli itsenäinen liiketoimintayksikkö osaksi Banmark Voiteluaineet Oy:ta. Liiketoimintakauppoja arvioidaan Banmark ryhmän kokonaisuuden kannalta. Vastuullisuuden näkökulmasta Kapotekin liittyminen osaksi Banmark ryhmää toi säästöjä ja synergiaetuja toimitilojen suhteen. Tilat ovat energiankäytön suhteen päästöttömät.

Vastuullisuus on entistä vahvemmin liiketoimintamme ytimessä. Vihreän siirtymän tuoteportfolio lanseerattiin vuoden 2024 Energiamesseilla. Tuoteryhmä koostuu innovatiivisista laitteista ja älykkäistä kemiallisista ratkaisuista, joilla teolliset asiakkaamme kykenevät säästämään energiaa ja luonnonvaroja. Olemme ylpeitä siitä, että olemme osana ketjua edistämässä teollisuuden kestävästä kehityksestä.

Petri Mäki

Toimitusjohtaja - Banmark Oy Ab



Rakenne ja toimintaympäristö

Banmark Group

Me olemme Banmark Group

Perustettu

1971

Omistaja

Transmeri Group ~300 milj. €

Liikevaihto 2024

41 milj. €

Vastuullisuus



Henkilöstö

70

Laatujärjestelmä

Banmark Oy Ab:n johtamisen
laatujärjestelmä täyttää ISO
9001:2015 standardin vaatimukset





Banmark

GROUP

Banmark Oy Ab



Banmark ryhmän emoyhtiö. Innovatiivinen ja ratkaisukeskeinen useiden teollisuuden alojen kumppani. Yksi Suomen johtavista paperin ja sellun valmistukseen tarvittavien erikoiskemikaalien, raaka-aineiden, laitteiden ja paperikonekudosten toimittajista.

Banmark Voiteluaineet Oy



Myyntiorganisaatio, jonka valikoimista löytyy teollisuuden laadukkaita öljyjä, rasvoja ja voiteluaineita. Edustaa Euroopan arvostetuimpia valmistajia.

Kapotek liiketoimintayksikkö

Painesuodattimien ja täryseulojen erikoisosaaja, jolla oma tuotantolaitos Järvenpäässä.

Banmark AB



Banmarkin metsä- ja prosessiteollisuuden asiakaskeinen myyntitiimi Ruotsissa. Teollisuuden erikoiskemikaalit, prosessilaitteet ja paperikoneiden kudokset vaativimpiinkin kohteisiin. Banmark AB on rekisteröitynyt Ruotsissa. Liiketoiminta ja henkilöstö raportoituvat osana Banmark Oy Ab:n lukuja.



Banmark

GROUP

Kiertopaine Oy



Pumppaustekniikkaan ja nesteiden siirtoon erikoistunut alansa ammattilainen. Pumput, letkut, liittimet ja sekoittimet teollisuuden monipuolisiin tarpeisiin.

Orat Oy



Elintarviketeollisuuden tunnettu kumppani 50 vuoden kokemuksella. Koneet, laitteet, tarvikkeet ja materiaalit aina elintarvikkeiden alkutuotannosta loppujalostukseen.

Ravatek pesulaliiketoiminta

Pesuteollisuuden laadukkaat koneet, kemikaalit ja tarvikkeet pesusta viimeistelyyn.

Transmeri China Co., Ltd



Paperi- ja selluteollisuuden erikoiskemikaali- ja laitetoimittaja Kiinassa ja Vietnamin. Tuotteet, palvelut ja ratkaisut asiakkaiden prosessien ja tuotannon kehittämiseen. Vastuullisuusmittareiden tulokset raportoituvat osana Banmark Oy Ab:n lukuja.

Banmark Groupin toimialueet

Banmark Oy Ab:n juuret ovat metsäteollisuudessa. Paperi- ja selluteollisuus on edelleen yksi liiketoimintamme kivijaloista, mutta viimeisen kymmenen vuoden aikana toimintamme on laajentunut myös muille toimialoille. Banmark ryhmä on kasvanut voimakkaasti yritysostoin, mikä on laajentanut toimintakenttäämme. Yhdessä Banmark Groupin yritykset kattavat lähes kaikki teollisuuden alat Suomessa. Vientitoimintamme keskittyy metsäteollisuuden tuotteisiin. Tänä päivänä pyrimme erityisesti huomioimaan kiertotalouden ja vihreän siirtymän mahdollisuudet kaikilla liiketoiminta-alueillamme.



Paperi-, kartonki ja selluteollisuus

- Prosessikemikaaleja
- Laaja valikoima koneita, laitteita ja komponentteja
- Paperikonekudoksia
- Öljyjä ja rasvoja
- Täryseuloja ja suodattimia



Banmark
Banmark VOITELUaineet
Kiertopaine



Elintarviketeollisuus

- Laaja valikoima koneita ja laitteita
- Mäntä- keskipako- ja lamellipumppuja
- Puhdistusaineita
- Hygieniakenttiä
- Täryseuloja
- Elintarvikekelποisia voiteluaineita



Banmark
Banmark VOITELUaineet
Kiertopaine



Vety- ja ympäristöalat

- Elektrolyysilaitteistoja
- Erottelu- ja vedenpoistolaitteita
- Suodattimia
- Pumppuja
- Kaasukompressoreita
- Lietteen kuivaimia
- Teollisia lämpöpumppuja
- Käymisen lisäaineita
- Öljyjä ja rasvoja

Banmark
Banmark VOITELUaineet
Kiertopaine



Petrokemiala ja jalostamot

- Hammaspyörä- ja painepumppuja
- Siirtopumppuja
- Kaasukompressoreita
- Vesi- ja öljy -suodattimia
- Pesukemikaaleja



Banmark
Kiertopaine



Prosessi- ja kaivosteollisuus

- Pumppuja
- Automaattisuodattimia
- Vaihteistoja
- Säiliöpesureita
- Suodatinkankaita ja -viioja
- Erikois- ja pesukemikaaleja
- Öljyjä ja rasvoja



Banmark
Banmark VOITELUaineet
Kiertopaine



Teollisuuspesulat

- Teollisuuspesuloiden kokonaisratkaisuja
- Pesukoneita
- Kuivausrumpuja
- Merkkauk- ja paikkauskoneita
- Kuljetinjärjestelmiä
- Viimeistelylaitteita
- Energiaratkaisuja
- Pesulakemikaaleja



Banmark

Toimintamalli

Yrityksen alkuvuosista lähtien toimintaamme on ohjannut halu auttaa asiakkaitamme kehittämään prosessejaan innovatiivisilla tuotteilla ja ratkaisulla.

Kaiken toimintamme tavoitteena on tyytyväinen asiakas, toimivat prosessit sekä ratkaisukeskeinen ajattelutapa. Ympäristö-, laatu- ja eettisiä näkökulmia unohtamatta. Tyytyväinen asiakas ja toimivat prosessit ovat meille paras mahdollinen kannustin kehittyä entisestään.

Joustavan toimintatapamme ja ammattimaisen organisaatiomme avulla jatkamme innovatiivisten ja vastuullisten ratkaisujen toteuttamista myös tulevaisuudessa.

**“Excellence in process
knowledge and solutions”**

Luotettava

Meille on ensiarvoisen tärkeää pitää kiinni sovituista asioista, toteuttaa projektit aikataulussa ja joustaa tarvittaessa, jotta asiat tulevat varmasti hoidetuksi. Huolellisesti, tehokkaasti ja ajallaan. Toimitusvarmuus on meille kunnia-asia.

Ratkaisukeskeinen

Tavoitteemme on auttaa asiakkaitamme ratkaisemaan prosessien ongelmat; parantaa tuottavuutta ja keventää työtaakkaa sekä ympäristövaikutuksia. Innovatiivisuus on meillä strategiamme ytimessä.

Asiakaslähtöinen

Tyytyväinen asiakas on meidän tärkein prioriteettimme. Toimintaamme ohjaa vakaa tahtotila auttaa ja palvella asiakkaitamme toimivien ja tehokkaiden tuotteiden sekä palvelujemme avulla. Tavoittelemme kestävästä kumppanuudesta.

Kustannustehokas

Oikein mitoitettut sekä hyvin suunnitellut ja toteutetut ratkaisut säästävät aikaa, rahaa ja resursseja. Tehokkuus, toimivuus sekä yksilöity ja kohdennettu tuki takaavat onnistuneen lopputuloksen. Toimintamme tavoitteena on tarjota asiakasta parhaiten palveleva yksilöity ja kustannustehokas kokonaisuus.

Sidosryhmäyhteistyö

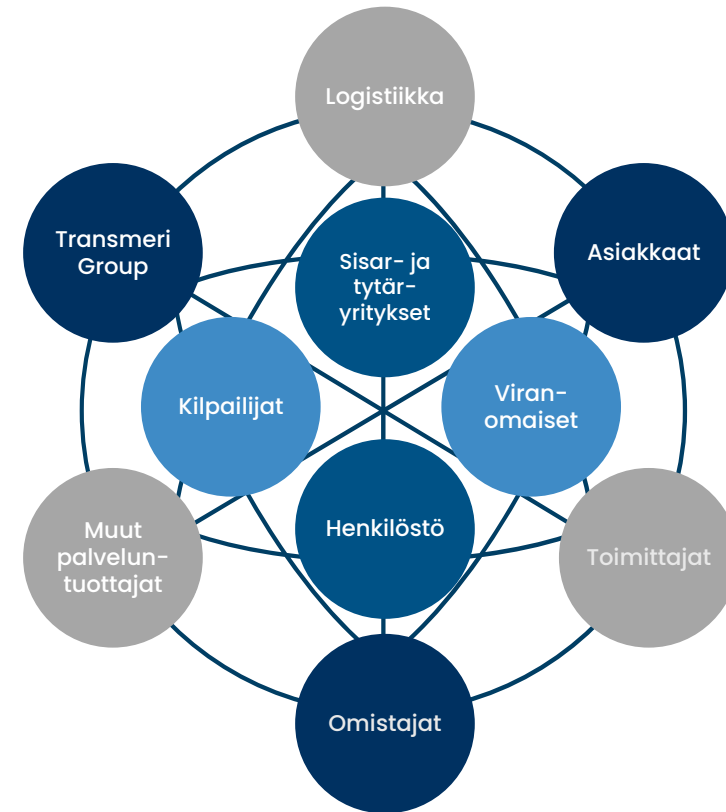
Banmarkissa hyvä yhteistyö sekä kunnioitus kaikkia sidosryhmiä kohtaan on ollut yksi tärkeimmistä liiketoimintamme perusteista toimintamme alusta saakka. Tiedonvaihto ja aktiivinen kommunikointi eri sidosryhmien kanssa edesauttaa ymmärtämään yhteistyön molemmiin puolisia tarpeita ja luo samalla pohjan kehittymiselle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Sidosryhmäyhteistyötämme johdetaan yrityksen ylimmän johdon toimesta ja se on jaettu vastuualueiden mukaan.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteita sekä suoriutumista pohditaan, katselmoidaan ja arvioidaan osana ISO 9001 laatujärjestelmän toimintaa. Säännöllistä keskustelua yhteistyön sujuvuudesta, riskien hallinnasta sekä vastuullisuustekijöiden kehittämistä käydään myös sidosryhmäauditoinneilla.

Odotukset

Noudatamme omassa liiketoiminnassa omien ohjeistustemme lisäksi asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme asettamia tavoitteita, ohjeistuksia ja vaatimuksia. Tämän johdosta pidämme säännöllistä yhteyttä kaikkiin sidosryhmiimme vastuuhenkilöiden välityksellä. Kommunikoimme päivittäisessä työssämme eri sidosryhmien kanssa ja varmistamme, että ymmärrämme toistemme tarpeet ja näkemykset.

Yhteistyötä kehittääksemme ja arvioidaksemme olemme laatineet toimittajillemme suunnatun Code of Conduct for Suppliers –ohjeistuksen. Tavoitteenamme on, että kaikki toimittajamme sitoutuvat ohjeistuksen mukaiseen toimintaan tai että heillä on itsellään vastaavan sisältöinen oma ohjeistuksensa. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana laatujärjestelmän toimintaa.



Vastuullisuustoimintaamme ohjaavat tai arvioivat seuraavat organisaatiot:

- EcoVadis- yritys vastuujärjestelmän arviointi
- Fibs ry – jäsenyys
- UN Global Compact jäsenyys osana Transmeri Groupia
- Rinki Oy – pakkausten tuottajavastuu
- Kiwa Inspecta Oy - ISO 9001 johtamisen laatujärjestelmä
- Reforest Oy – tuoteperusteinen päästölaskenta

Yritysvastuu

Banmarkissa



Vastuullisuuden johtaminen

Banmark on osa Transmeri-konsernia. Konsernin tytäryhtiöt ovat itsenäisiä toimijoita, joiden ylimpänä hallinnosta vastaavana toimielimenä toimii kunkin tytäryhtiön hallitus.

Ylimmät toimielimet Transmeri-konsernissa ovat konsernihallitus sekä hallintoneuvosto, jonka muodostavat omistajasuvun jäsenet. Hallintoneuvosto päättää konserniyhtiöiden hallitusten puheenjohtajien ja jäsenten sekä toimitusjohtajien valinnasta ja palkitsemisesta.

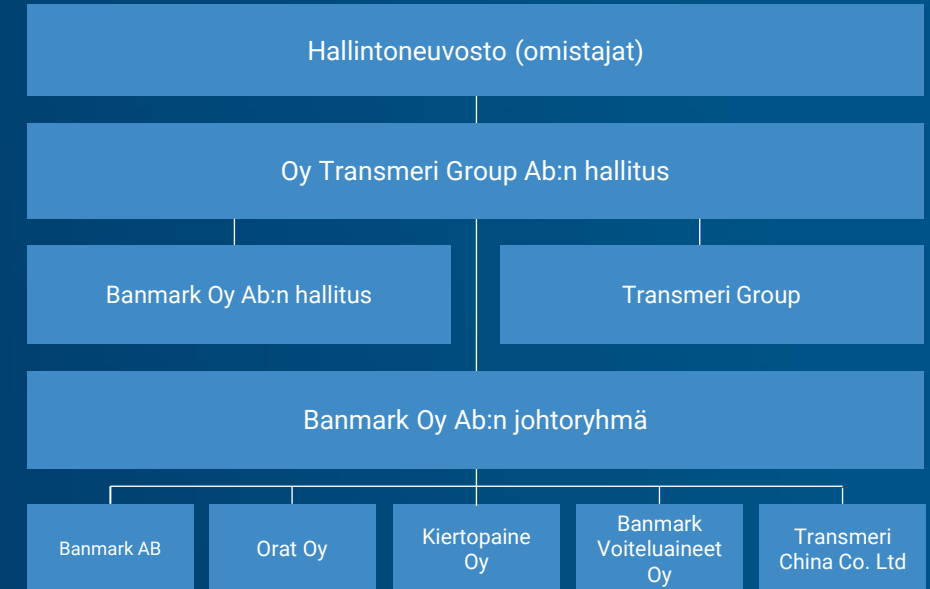
Konsernitasolla Transmeri Group toimii linkkinä konserniyhtiöiden ja omistajien välillä hallinto- ja raportointiasioissa. Transmeri Groupin rooli konsernin sisäisenä palvelukeskuksena tarkoittaa säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja konsernin johtoryhmän edustajien ja tytäryhtiöiden johtoryhmien jäsenten välillä emoyhtiön tarjoamiin palvelukokonaisuuksiin liittyen (HR, talous, IT, vastuullisuus).

Vastuullisuuteen liittyen Transmeri Groupista johdettua on vastuullisuusohjelman YK:n kestävän kehityksen teemoihin sidotut tavoitteet. Jokainen konserniin kuuluva yritys tavoittelee päästöjen aktiivista alentamista, eettisten toimintaohjeiden toteuttamista sekä toimitusketjun vastuullisuutta. Transmeri konsernia tulee koskemaan yritys vastuudirektiivin mukainen vastuullisuusraportointi, jonka vaikutukset näkyvät myös tytäryritysten vastuullisuustoiminnassa.

Banmark raportoi vastuullisuudesta omalle hallitukselleen. Vastuullisuutta kehitetään eteenpäin yhteistyössä Transmeri Groupin ja sisaryritysten kanssa, mutta myös omat strategiset tavoitteet, sidosryhmät ja toimialan erityispiirteet huomioiden. Vastuullisuuskokonaisuuteen liittyvät päätökset tehdään itsenäisesti, mutta konsernin linjauksia kunnioittaen.

Banmarkissa kestävän kehityksen kokonaisuus on johtoryhmässä nimetyn henkilön vastuualueena. Hän vastaa myös tytäryritysten ja ulkomaisten toimintojen vastuullisuusohjelmista ja -raportoinnista sekä sisäisestä koulutuksesta ja konsultoinnista. Osa ulkomaan toiminnoista on yhtiöitetty, mutta suurin osa on virallisesti Banmark Oy Ab:n alaista toimintaa ja raportoituu osana emoyhtiön tietoja.

Vastuullisuuden hallinto- ja raportointiketju



Vastuullisuustyön johtaminen on viety johtoryhmätasolle

Osana vastuullisuusohjelmien laatimista jokainen tytäryhtiö on määritellyt henkilön, jonka vastuulla on yhtiön vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistäminen ja tietojen keruu yhtiön toiminnassa. Tytäryritysten vastuullisuuden kehittämisestä ja raportoinnista huolehtii emoyhtiön nimetty johtoryhmän edustaja.

Banmark Oy Ab:n vastuullisuus osana ISO 9001- laatujärjestelmää

Laatujärjestelmä ISO 9001:2015

Banmarkin laatupolitiikka perustuu kannattavan kasvun strategialle. Laatujärjestelmä ohjaa ja seuraa tavoitteiden toteutumista. Tavoitteenamme on olla jatkuvaan kehittämiseen, vastuullisiin toimintatapoihin ja hyvään yhteistyöhön sitoutuva kumppani.



Ympäristö- ja tuoteturvallisuus

Pyrimme kestäviin, ympäristölle turvallisiin ratkaisuihin. Seuraamme aktiivisesti kemikaalilainsäädännön kehittymistä. Toimitusketjun hallinta ja tuoteturvallisuus ovat avainasemassa ympäristölle turvallisten ratkaisujen löytämisessä.



Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Banmarkin henkilökunta on sitoutunut toimimaan eettisten toimintaohjeiden mukaan. Banmarkin tavoitteena on edistää työturvallisuutta ja hyvinvointia sekä avointa, tasavertaista ja reilua työskentelyä.



Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

Toimimme lakeja, säädöksiä ja reiluja toimintatapoja noudattaen ja edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme. Havainnoimme ja arvioimme toimintaympäristömme riskejä säännöllisesti toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi. Tavoittelemme kannattavaa kasvua kansainvälisesti ja kannamme osamme yhteiskuntavastuusta luomalla uusia työpaikkoja. Haluamme tukea myös nuorten työllistymistä alalle.

Vastuullisuuden osa-alueet



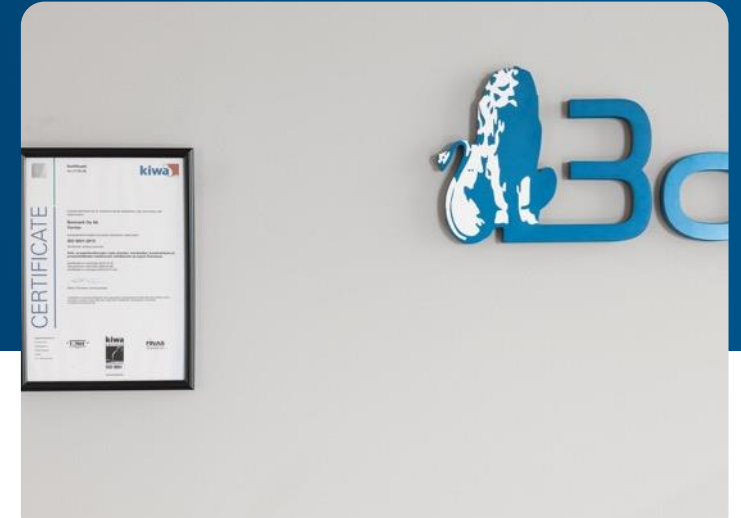
Ympäristö- ja tuoteturvallisuus

Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen ja haluamme osaltamme olla edistämässä kestäväää kehitystä ja tuotetietoutta. Tarjoamme ratkaisuja, joilla asiakkaamme kykenevät säästämään energiaa ja luonnonvaroja.



Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Sosiaalinen ja eettinen vastuu tarkoittaa meille vastuuta henkilöstöstämme ja toimitusketjustamme. Käymme aktiivista vuoropuhelua asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa.



Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

Pyrimme kannattavaan kasvuun kansainvälisesti. Olemme mukana luomassa työpaikkoja ja kantamassa yhteiskuntavastuunamme. Haluamme olla mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.

Ympäristö ja tuoteturvallisuus



Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja säädöksiä ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Kemikaalilainsäädäntö ohjaa toimintaamme ja seuraamme proaktiivisesti alan nopeasti muuttuvaa lainsäädäntöä.

Pyrimme toiminnassamme kestäviin, ympäristöä kunnioittaviin ratkaisuihin ja haluamme osaltamme olla edistämässä kestävää kehitystä. Tavoitteenamme on asiakkaiden prosessien kehittäminen ja tehostaminen laadukkaiden ja ympäristöä vähemmän kuormittavien raaka-aineiden, tuotteiden ja palvelukokonaisuuksien avulla.

Tarjoamme laiteratkaisuja, joilla asiakkaamme kykenevät säästämään energiaa ja luonnonvaroja. Kemiallisilla ratkaisuilla voimme vaikuttaa etenkin prosessien puhtauteen ja materiaalien vähentämisen myötä kustannussäästöihin ja ympäristövaikutuksiin.

Pyrimme suosimaan tuotekehityksessämme ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja etsimme jatkuvasti korvaavia, ympäristöä vähemmän kuormittavia vaihtoehtoja. Esimerkiksi paperiteollisuuden pesukemikaaleissa Banmarkilla on tarjota ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja. Lähes kaikki paperiteollisuudessa käytettävät kemikaalimme täyttävät myös joutsenmerkin ja EU-kukan asettamat vaatimukset ympäristömerkityn paperin valmistuksessa.

Pyrimme optimoimaan tuotteiden toimituserät sekä kuljetusmatkat asiakkaille kuljetuspäästöjen minimoimiseksi. Toimitamme kemikaalit asiakastehtaille lähinnä olevasta varastosta aina kun mahdollista.

Vaarallisten aineiden lähettämisestä Banmarkissa vastaavat henkilöt ovat käyneet vaarallisten aineiden kuljetukseen liittyvän koulutuksen. Banmarkissa on nimetty turvallisuusneuvonantaja opastamaan ja valvomaan vaarallisten aineiden kuljetustoimintaa.

Vaarallisten aineiden käsittelyssä noudatamme viranomaisten, yrityksemme ja asiakkaidemme määrittämiä vaatimuksia sekä huomioimme riskitekijät vaarojen arvioinnin ja toimintatapojen huolellisen suunnittelun kautta.

Ympäristö ja tuoteturvallisuus



Huolehdimme jätteiden lajittelusta kaikissa toimintaympäristöissämme, niin toimistotiloissa kuin asiakastehtailla. Banmarkin pääkonttorilla ja Oratin tiloissa kierrätämme toimistopaperin, lehdet, kartongin, lasin, metallin, energiajätteen ja biojätteen. Oratin biojätettä varten on hankittu oma kompostori. Asiakastehtailla kierrätys hoidetaan asiakkaan ohjeiden mukaisesti.

Tyhjät IBC-kontit kerätään tehtailla kiertoon pääsääntöisesti niiden kunnostukseen ja kierrätykseen erikoistuneiden yritysten toimesta. Pakkausten tuottajavastuun Banmark ja Orat hoitavat kuulumalla Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:hyn.

Toimistotiloissa pyrimme minimoimaan energiankulutuksen huolellisen työsuunnittelun kautta esimerkiksi pitämällä lämpötilan sopivana ja sammuttamalla tietokoneet ja valot tilasta

poistuttaessa. Vantaan toimipisteessämme sähköenergia tuotetaan uusiutuvilla energiamuodoilla (pohjoismainen tuuli-, vesi- ja aurinkovoimalla tuotettu sähkö).

Vuoden 2021 alusta pääkonttorin kiinteistön lämmitykseen on käytetty ympäristöystävällistä, 100 %:sti uusiutuvaa energiaa. Oratin kahdesta kiinteistöstä toisen lämpö tuotetaan ilmalämpöpumppujen avulla. Uuden Kapotek liiketoimintayksikön (osa Banmark Voiteluaineet Oy:ta) tuotantotilojen energiankäyttö on täysin päästötöntä. Tilat palvelevat nykyään myös Kiertopaine Oy:ta. Synergiaetujen myötä Kiertopaineen tiloista on pystytty luopua.

Yrityksissä suositaan sähköisiä kokouksia yrityksen sisäisesti ja ulkopuolisten tahojen kanssa sekä etätyötä.

Matkustettaessa omilla autoilla suosimme biopohjaisia polttoaineita sekä yhteiskyytejä mahdollisuuksien mukaan. Kaikissa Suomen yhtiöissä on käytössä verkkolaskutus.

Varmistamme toimittamiemme kemikaalien vaatimustenmukaisuuden pyytämällä kemikaalitoimittajiltamme tarvittavat asiakirjat ja tiedot tuoteturvallisuuteen ja laatuun liittyen sekä huolehtimalla dokumentaation ajantasaisuudesta. Kaikkien toimitettujen tuotteiden on täytettävä laatu-, turvallisuus- ja lainsäädännölliset vaatimukset, jotta ne voidaan hyväksyä. Edellytämme toimittajiltamme myös ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöjärjestelmää tai vastaavaa käytäntöä.

Sosiaalinen ja eettinen vastuu



Banmark Groupin yhtiöiden toiminta kattaa useita eri teollisuudenaloja. Haluamme taata jokaiselle työntekijällemme turvallisen työympäristön.

Työhön liittyviä riskejä tunnistetaan, luokitellaan ja ennaltaehkäistään vaara- ja kuormitustekijäanalyysin avulla. Jokainen työntekijä on velvollinen havainnoimaan mahdollisia vaara- ja riskitekijöitä sekä kommunikoimaan niistä eteenpäin työsuojeluorganisaatiolle ja varmistamaan näin turvallisen työympäristön sekä itselle että muille. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa.

Kaikki työntekijämme perehdytetään huolellisesti tehtävänsä ja jokaiselta tehtaalla työskentevältä edellytetään työturvallisuuskortin suorittamista. Noudatamme tehtailla asiakkaidemme turvallisuusmääräyksiä ja huolehdimme asiakastehtaidemme turvallisuusperhehdysten ajantasaisuudesta.

Työntekijät käyttävät työssään aina vaadittuja suojarusteita. Työturvallisuus on vuosittain Banmark Oy Ab:n myyntikokousten asialistalla. Ajankohtaisia työturvallisuuteen liittyviä asioita käsitellään koko organisaation kesken.

Ylläpidämme kaikkien yhtiöiden työntekijöiden ensiaputaitoja säännöllisillä ensiapukoulutuksilla ja tavoitteenamme on vähintään hätäensiaputason pätevyys mahdollisimman monella työntekijällä, jokaisessa yhtiössämme.

Banmark Groupissa tuetaan työntekijöiden jatkuvaa kehittymistä. Kannustamme työntekijöitä oma-aloitteisuuteen sekä kouluttautumaan ja kehittämään itseään vastataksemme työn ja lainsäädännön muuttuviin vaatimuksiin.

Huolehdimme, että jokaisella vaarallisten aineiden lähetyksistä vastaavalla työntekijällä on ajantasainen vaarallisten aineiden kuljetuksiin liittyvä koulutus ja että turvallisuusneuvonantajan pätevyys päivitetään vaadituin määräajoin. Tärkeän osan koulutuksista muodostavat päämiestemme tuotekoulutukset. Pidämme huolen voimassa olevien pätevyysdokumentoinnista jokaisen työntekijän kohdalla.

Edistämme henkilöstömme hyvinvointia työntekijöille tarjottavilla kulttuuri- ja liikunaseteileillä sekä säännöllisesti järjestettävillä Tyhy-päivillä. Henkilöstön työtyytyväisyyden kehittymistä seuraamme osana Banmark Oy Ab:n ISO 9001 -laatujärjestelmää.

Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen sekä toisiamme kunnioittaen ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Tavoitteenamme on ylläpitää työympäristöä, jossa vallitsee ihmisten välinen kunnioitus, luottamus ja tasavertaisuus. Meillä Banmark Groupissa on nollatoleranssi häirinnälle, lapsi- ja pakkotyövoimalle, syrjinnälle, työlain rikkomuksille, korruptiolle sekä lahjonnalle. Edellytämme ihmisoikeuksien ja yhdenvertaisuuden kunnioittamista, korruptiovastaisuutta sekä lakien ja viranomaismääräysten noudattamista kaikessa toiminnassamme. Nämä asiat on kirjattu osaksi eettisiä toimintaohjeitamme (CoC), joita jokainen työntekijämme on sitoutunut noudattamaan. Edellytämme toimittajiltamme samaa (Code of Conduct for Suppliers).

Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu



Tavoitteenamme on olla kannattava, kasvava ja kansainvälistyvä yritys. Vuonna 2024 Banmark Groupilla oli omat toimipisteet kaikkiaan viidessä eri maassa, minkä lisäksi useissa maissa toimittiin agenttien välityksellä. Yrityksen kannattavuus on pysynyt pitkään hyvällä tasolla.

Toimimme Banmark Groupissa kauppalainsäädännön mukaisesti reiluja liiketoimintatapoja noudattaen sekä asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kunnioittaen. Huomioimme kaikessa toiminnassamme riskit sekä mahdollisuudet ja kartoitamme muutoksia toimintaympäristössämme säännöllisesti.

Pyrimme tarjoamaan asiakkaillemme uuden teknologian ratkaisuja, jotka edistävät heidän mahdollisuuksiaan hillitä ja hyötykäyttää tuotantonsa päästöjä. Haluamme olla vahvasti mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.

Toimintaamme ohjaa ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä, jonka avulla pyrimme kehittämään toimintatapojamme jatkuvasti. Edellytämme myös toimittajiltamme ISO 9001 laatujärjestelmää tai vastaavia toimintaperiaatteita. Tämä merkitsee aktiivista vuoropuhelua niin vastuullisuuteen kuin laatuun liittyvistä asioista.

Arvioimme toimittajiemme suoriutumista säännöllisillä toimittajakyselyillä ja laatujärjestelmän poikkeamamenettelyllä. Poikkeamista edellytetään aina korjaavia toimenpiteitä.

Yksi tärkeimmistä tavoitteistamme on olla hyvä ja luotettava yhteistyökumppani. Pyrimme kehittämään tuotteita, palveluja sekä ratkaisuja asiakaslähtöisesti, kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Asiakastytyväisyyttä mittaamme määräraajoin tehtävällä asiakastytyväisyyskyselyllä, jonka tuloksia seuraamme osana laatujärjestelmää.

Banmark on kasvava yritys ja kannamme osamme yhteiskuntavastuusta luomalla uusia työpaikkoja niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Tuemme nuorten työllistymistä alalle ja teemme säännöllistä oppilaitosyhteistyötä.

Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuden opinnäytetöiden tekemiseen ja palkkaamme alan opiskelijoita kesä- ja tuntitöihin. Työllistämme myös vastavalmistuneita pidempiaikaisiin työsuhteisiin.

Olemme Banmarkissa sitoutuneet noudattamaan Transmerikonsernin tietosuojapolitiikkaa. Sidosryhmiä koskevia tietoja käsitellään luottamuksellisesti sekä lainsäädännön ja asetusten mukaisesti. Whistleblow-kanava on avoin niin Banmark Groupin kaikkien yhtiöiden henkilökunnalle kuin sen sidosryhmille.

Banmark tukee vuosittain Pelastakaa Lapset ry:n toimintaa.

Vastuullisuus – Banmark tyttäret

Kiertopaine Oy



Kiertopaine on pumppaustekniikkaan ja -laitteisiin erikoistunut myynti- ja huoltoyritys. Kiertopaineelle tärkeää vastuullisuudessa on turvallinen työympäristö ja ennaltaehkäisevä toiminta. Koko henkilökunnalla on voimassa oleva ensiapupätevyys. Toimitilojen siisteyteen ja järjestykseen kiinnitetään erityistä huomiota. Kiertopaineen varastointi- ja logistiikkatoiminnot kuuluvat Banmarkin laatu- ja järjestelmän ulkoistettujen toimintojen arviointien piiriin. Kiertopaine panostaa asiakastytyväisyyteen ja tavoitettavuuteen. Yrityksen tavoitteena on toteuttaa sekä asiakastytyväisyys- että toimittajakyselyitä säännöllisin väliajoin. Kaikki myynnin tehtävissä toimivat tekevät etätöitä. Kiertopaine toimii nykyään Kapotek liiketoimintayksikön tiloissa. Synergiaeduilla saavutetaan energian käytön 100% päästöttömyys vuonna 2025.

Banmark Voiteluaineet Oy



Banmark Voiteluaineet on pieni ja ketterä myyntiorganisaatio, joka tuntee eri toimialojen erityispiirteet liittyen koneissa ja laitteissa käytettyihin voiteluaineisiin, öljyihin ja rasvoihin. Banmark Voiteluaineiden varastointi- ja logistiikka on ulkoistettua ja myyntihenkilöt tekevät etätöitä, joten se on energian käytön suhteen päästötön yritys.

Kapotek liiketoimintayksikkö on uusi tulokas Banmark ryhmässä. Kapotek valmistaa ja huoltaa suodattimia, tärseyloja ja kuljettimia useille teollisuudenaloille. Se on osa Banmark Voiteluaineet Oy:ta, mutta toimii itsenäisesti omilla tuotantotiloissaan Järvenpäässä. Tiloissa käytetty energia on 100% uusiutuvista lähteistä. Kiinteistössä on sähköautojen latausmahdollisuus, joka tukee autokannan muutosta vähäpäästöisemmäksi.

Orat Oy



Orat on Banmarkin tytäryrityksistä henkilömäärällisesti suurin ja toimii kahdella eri liiketoiminta-alalla: elintarviketeollisuudessa ja pesulaliiketoiminnassa. Oratissa vaalitaan laadukkaita ja määriteltyjä toimintatapoja ja seurataan mahdollisia poikkeamia näissä. Oratissa ylläpidetään vaatimustenmukaisuusvakuutuksia kaikista koneista, laitteista ja materiaaleista. Oratin tavoitteena on toteuttaa sekä asiakastytyväisyys- että toimittajakyselyitä säännöllisin väliajoin. Oratissa roskien ja materiaalien kierrätys on kunnia-asia ja toimitilojen piha-alueelle on hankittu oma kompostori biojätteille vuonna 2022.

Oratissa toteutettiin kattava, elintarvike- ja pesulaliiketoiminnan erityispiirteet huomioiva toimittajakysely vuodenvaihteessa 2024-2025. Tulokset ovat analysoitavissa seuraavassa vastuullisuusraportissa.

Vastuullisuusohjelma – toimenpiteet

Banmark Group toimii kansainvälisesti ja koostuu useista yrityksistä. Kunkin yrityksen toimintaan heijastuu oman toimialansa ja kulttuurinsa erityispiirteet. Vastuullisuusohjelman kattavuus on laajentunut Banmark-ryhmän yrityksissä vaihteittain. Kaikki yritykset ovat tässä vaiheessa ohjelman piirissä. Vuonna 2024 on kehitetty erityisesti toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä asioita.

Vuonna 2024 vastuullisuusohjelma kattaa kaikki toiminnot ja vastuullisuusohjelman tavoitteisiin on sitoutunut jokainen Banmark-ryhmän yritys ja kaikki työntekijät niin kotimaassa kuin ulkomailla. Vastuullisuuden raamit ja pelisäännöt selkeyttävät ja edesauttavat jokaisen yrityksen sidosryhmätyöskentelyä ja liiketoimintaa.

Päästölaskennan periaatteita ja käytäntöjä on kehitetty usean vuoden ajan. Päästölaskennan piirissä ovat kaikki Banmark-ryhmän yritykset, myös vuonna 2024 liiketoimintakaupan myötä omistukseen tulleen Kapotekin toiminnot.

Organisaatiossa vastuullisuus näkyy laajasti eri toiminnoissa työskentelevien ihmisten arjessa. Se on siten juurtunut **osaksi yrityskulttuuria ja toimintatapoja**. Vastuullisuuden osa-alueet ovat olennainen osa perehdytystä. Toimittajasuhteista ja ostoneuvotteluista vastaavat ovat tärkeä lenkki asiakkaiden ja toimittajakunnan vaatimusten kommunikoinnissa ja yhteensovittamisessa. He ovat olleet aktiivisesti mukana kehittämässä **HREDD-kokonaisuutta** ja edistämässä

toimittajien päästölaskennan kehittämistä.

Banmark-ryhmän yritysten rooli toimittajien kumppanina ja edustajana korostaa **toimitusketjun hallinnan** tärkeyttä osana vastuullisuuskokonaisuutta. Banmark on kartoittanut toimittajiensa vastuullisuusperiaatteita ja käytäntöjen kehittymistä toistuvilla toimittajakyselyillä. Vuonna 2024 toimitusketjun vastuullisuustyöhön panostettiin tytäryrityksissä. Banmark Voiteluaineiden ja Oratin asiakaskunnassa oli nähtävillä kasvanutta kiinnostusta vastuullisuusarviointiin. Kattavat toimittajakyselyt saatiin alulle Kiertopaineella ja Oratilla.

Banmark Oy Ab:ssa jatkui vahva panostaminen **tuoteperusteiseen päästölaskentaan**. Yhteistyössä toimittajiemme, sisaryritys Transmeri Logisiticsin ja ulkopuolisen kumppanin kanssa, toteutimme laajan hiiljalanjälkiselvityksen ja -laskennan useille prosessi- ja puhdistuskemikaaleille. Pyrimme tällä tavalla vastaamaan asiakkaidemme odotuksiin vaativamman tason vastuullisuusdatasta.

Jokaisen työntekijän on sitouduttava noudattamaan yrityksen eettisiä toimintaohjeita.

Jokaisella yrityksen työntekijällä on vastuu ja velvoite ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä, jotka tulee käsitellä yrityksen johdossa viiveettä.

Eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla sisäisessä tietohallintojärjestelmässämme.

Uusien työntekijöiden vastuullisuusperehdytys: Banmarkissa jokainen uusi työntekijä saa vastuullisuusperehdytyksen, jolle on laadittu oma osionsa kirjalliseen perehdytysuunnitelmaan. Suunnitelman mukaisen perehdytyksen toteutumista seurataan osana laatujärjestelmän toimintaa.

Sertifioitua vastuullisuutta

Banmarkin aktiivinen kehitystyö yritysvastuun saralla sai ulkopuolisen, riippumattoman tahon tunnustuksen vuonna 2023. Edellisvuonna aloitettu EcoVadis-sertifiointiprosessi saatiin päätökseen keväällä 2023 ja Banmarkin vastuullisuutoiminta arvioitiin alan 25% parhaimman yrityksen joukkoon. Sekä Banmarkin laatu- että vastuullisuusjohtaminen on nyt sertifioitua. Prosessi on toiminut erinomaisena oppimiskokemuksena ja viitekehyksenä viedä vastuullisuuskokonaisuutta eteenpäin tulevina vuosina.



EcoVadis on maailmanlaajuisesti tunnettu riippumaton organisaatio, jonka menetelmät perustuvat kansainvälisiin yritysvastuustandardeihin, Global Reporting Initiativeen, YK:n Global Compact -aloitteeseen ja ISO 26000 -standardiin.

UN Global Compact

Banmarkin emoyhtiö Transmeri Group liittyi osaksi UN Global Compact Suomen organisaatiota vuonna 2024. Osana konsernia, Banmark on sitoutunut edistämään UN Global Compactin kymmentä periaatetta ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Sitoutuminen ja jäsenyys koskee koko konsernia ja kaikkia tytäryhtiöitä.

UN Global Compact kouluttaa jäsenyrityksiään yritysvastuun eri osa-alueilla. Banmarkin ja Transmeri Groupin vastuullisuusvastaavat osallistuivat syksyn Climate Ambition Accelerator -koulutusohjelmaan, jossa syvennyttiin Ilmastotyön vaikutuksiin ja tieteeseen perustuvaan päästölaskentaan ja tavoitteiden asettamiseen.

UN Global Compact

UN Global Compact on YK:n entisen pääsihteerin Kofi Annanin aloitteesta vuonna 2000 syntynyt yritysvastuuverkosto, johon kuuluu yli 20 000 yritystä ympäri maailman. Aloitteen tavoitteena on kiihdyttää globaalin liike-elämän toimia kestävän kehityksen ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla.



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION



Mitä haluamme tavoitella

TEEMA



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja



Yhteistyö ja kumppanuus



Ilmastotokeja

TAIVOITTEET

- Työllisyyden lisääminen hallitun kasvun kautta
- Turvallinen työympäristö, tavoitteena 0 tapaturmaa
- Ennaltaehkäisevä riskienhallinta ja työkykytoiminnan tukeminen
- Oppilaitosyhteistyö ja nuorten työllistymisen tukeminen
- Organisaation kehittäminen oma-aloitteisuutta ja kouluttautumista tukien

- Vastuullisuuden ja laadun varmistaminen toimitusketjun hallinnan avulla
- Asiakkaiden prosessien kehittäminen ja tehostaminen laadukkaiden ja ympäristöä vähemmän kuormittavien raaka-aineiden, tuotteiden ja ratkaisujen avulla
- Tuotteisiin ja tuoteturvallisuuteen liittyvien vaatimusten ymmärtäminen, noudattaminen ja ajantasainen kouluttautuminen

- Tavoitteellista toimintaa todennettujen ja vastuullisten yhteistyökumppaneiden kanssa, reilua kilpailua noudattaen
- Sidosryhmien arviointi ja toimitusketjun hallinta osana vastuullista kumppanuutta
- Suomalaisen urheilun ja kulttuurin tukeminen

Kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen aktiivinen vähentäminen ja jäljelle jäävien päästöjen kumoaminen kompensoimalla vuoteen 2035 mennessä.

Välitavoitteet:

- 37,5% vähennys vuoteen 2025 mennessä
- 63% vähennys vuoteen 2030 mennessä

MITTARIT

- Kannattavuus
- TRI-luku
- Hätäensiaputaitoisten %-osuus
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Henkilöstön tyytyväisyys

- Tietoisuus ja pätevytydet: %-osuus suositeltujen pätevyksien suorittaneista
- Toimittajakyselyt: Sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers -ohjeistukseen

- Asiakastytyväisyys ja spontaani palaute
- Toimittajakyselyt: Sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers

CO2e-päästöseuranta

TOIMENPITEET

- Kannattavuus: tavoitteena vähintään edellisvuoden taso. Strategian toteuttaminen.
- Työturvallisuuskoulutusta järjestetään vuosittain, case-esimerkit vaara- ja kuormitustekijöistä
- Tavoitteena, että mahdollisimman moni Banmarkin työntekijä on suorittanut hätäensiapukoulutuksen (pätevyys voimassa). Koulutusten järjestäminen säännöllisin väliajoin.
- Tyky-päivien järjestäminen
- Opiskeluinfoiltojen järjestäminen
- Mahdollisuus tehdä opinnäytetöitä, oppilaitosyhteistyö projekteissa
- Nuorten palkkaus kesä- ja tuntitöihin
- Organisaation kehittäminen oma-aloitteisuutta ja kouluttautumista tukien

- Koulutusrekisterit: Määriteltyjen pätevyksien voimassaolo
- Sidosryhmäauditoinnit
- Toimittajakyselyt säännöllisin väliajoin
- Vuosittainen tarkastelu tuotekehityksen tilanteesta
- Kiertotalouden ja uuden teknologian ratkaisut

- Laatujärjestelmän tavoitteiden mukainen toiminta: Jatkuva parantaminen, suunnitelmallisuus, riskienhallinta, asiakastytyväisyyteen tähtäävä toiminta, mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Sidosryhmäauditoinnit
- Toimittajakyselyt säännöllisin väliajoin
- Yhteistyö sovittujen tahojen kanssa

- Sähköisten kokousten suosiminen sekä yrityksen sisällä että ulkopuolisten tahojen kanssa
- Toimitusten optimointi ja logistiikkakumppaneiden päästötavoitteiden toteutuksen seuranta
- Matkustettaessa biopohjaisten polttoaineiden ja päästöttömän joukkoliikenteen suosiminen
- Kiinteistöissä siirtyminen uusiutuvan energian käyttöön
- Etätyömahdollisuuksien hyödyntäminen

Vastuullisuusmittarimme

Miten arvioimme onnistumistamme

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

- Kannattavuus
- Henkilöstön vaihtuvuus ja tyytyväisyys
- Työturvallisuus: TRI-luku ja ensiaputaitoisten %-osuus

9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

- Tietoisuus ja pätevydet: %-osuus suositeltujen pätevyksien suorittaneista
- Toimittaja-arvioinnit: sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers-ohjeistukseen

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

- Asiakastyytyväisyys
- Toimittaja-arvioinnit: sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers-ohjeistukseen

13 ILMASTOTEKOJA

- CO2e-päästöseuranta



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



Työturvallisuus

Työympäristön ja työn tekemisen turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää. Myyntiorganisaatioiden henkilökunta matkustaa paljon. Kiertopaineella, Oratilla ja Kapotekilla on omaa huoltotoimintaa, Kapotekilla myös valmistusta ja koontityötä. Osa Banmarkin ja Oratin henkilökunnasta työskentelee säännöllisesti asiakasrajapinnassa tehdasympäristöissä, joissa turvallisuusasioiden tiedostaminen ja valppaus havainnoida työympäristön olosuhteita korostuu. Omat vaatimuksemme turvallisuudelle noudattaa aina vähintään asiakkaiden omaa vaatimustasoa.

Tarkastelemme työn vaara- ja kuormitustekijöitä toiminnoittain säännöllisin väliajoin. Riskitekijöiden huomioimista seurataan onnettomuus- ja läheltä piti -tilanteita kirjaamalla, sekä käsittelemällä tapauksia koko henkilökunnan kesken. Vuonna 2024 sekä Banmark Voiteluaineilla että Oratilla kirjattiin yksi lievä työtapaturma. Banmarkin, Transmeri Chinan ja Kiertopaineen TRI-luku oli 0.

Olemme päättäneet pitää kiinni mahdollisimman hyvistä ensiaputaidoista. Seuraamme %-osuutta hätäensiapukoulutustason omaavista henkilöistä suhteessa koko henkilöstön määrään. Vuonna 2024 vajaa puolella henkilökunnasta oli voimassa oleva ensiapupätevyys. Vuonna 2025 on suunnitteilla seuraava koko organisaation laajuinen koulutuspäivä.

Henkilöstön tyytyväisyys

Myyntiorganisaatioiden suorituskyky on yhtä hyvä kuin sen työntekijöiden osaamis- ja työkykytasot. Banmarkin yrityskulttuuri perustuu oma-aloitteisuuteen, innovatiivisuuteen sekä ratkaisukeskeisyyteen. Tavoitteena on tarjota työntekijöille mielekkäitä, osaamista edistäviä ja henkilökohtaista kehittymistä mahdollistavia työtehtäviä. Henkilöstön työkykyä ja vapaa-ajan toimintaa tuetaan liikunta- ja kulttuurisetelein. Työhyvinvointitapahtumia järjestetään säännöllisesti. Työntekijöiden vaihtuvuuden suhdeluvut (vakinaisten työsuhteiden aloitukset/ päätökset) vuonna 2024 olivat seuraavat: Banmark -1, Orat 0, Banmark Voiteluaineet 0 (Kapotekin henkilökunta siirtyi vanhoina työntekijöinä osaksi Banmark Voiteluaineita) ja Kiertopaine 0.

Henkilöstötutkimuksia tehdään Transmeri Groupin organisoimana muutaman vuoden välein. Tutkimuksessa selvitetään eNPS luku, joka kertoo todennäköisyyden, jolla henkilö suosittelisi yritystä työpaikkana. Vuonna 2024 tutkimus kattoi Banmark Oy Ab:n, ulkomaiset organisaatiot sekä pienimpien kotimaisten tytäryritysten organisaatiot ja eNPS luku oli 27. Oratin eNPS luku oli 33. Banmark-ryhmän kokonaistyytyväisyys ja Liekki-indeksi olivat nousseet vuoden taikaiseen tutkimukseen verrattuna.

Kannattavuus

Banmark on kasvuhakuinen yritys. Kasvuun pyritään hallitusti kannattavuus huomioiden. Strategian mukaisesta kasvua tapahtui etenkin Oratin ja Banmark Voiteluaineiden toiminnoissa. Banmark Groupin liikevaihto oli vuonna 2024 41 milj. €. Kannattavuus pysyi yhtiöissä keskimäärin hyvällä tasolla.





Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Kiertotalous

Yrityksessämme kestävän teollisuuden vaaliminen on huomioitu kohdentamalla resursseja kiertotalouden liiketoiminnan kehittämiseksi. Työ uusien innovaatioiden mahdollistamiseksi ja hyväksi todettujen käytäntöjen ja tuotteiden jalkauttamiseksi aloitettiin vuonna 2021. Seuraamme kiertotalouden toimialan tarpeita sekä kehitämme alalle soveltuvia tuotteita ja palveluita, jotta voimme olla mukana elinkaaren loppua lähestyvien tuotteiden ja raaka-aineiden käsittelyssä. Kemiallisesti tehtävä biokaasun tuotantotehokkuuden kehittäminen sekä biolietteiden käsittelyn mekaaniset ratkaisut ovat esimerkkejä tällä hetkellä käytössä olevista ratkaisuista.

Tietoisuus ja pätevydet

Banmark on toimialallaan pitkäaikainen kumppani, joka omaa laaja-alaisen käsityksen prosessikemikaalien ja laitteiden ominaisuuksista ja vaikutuksista. Kiinnitämme erityistä huomiota kumppaniemme valintaan ja edellytämme heiltä asiakkaidemme asettamien vaatimusten noudattamista. Lainsäädäntöä ja viranomaisvaatimuksia seuraamme osana jokapäiväistä toimintaamme. Koemme velvollisuudeksemme pitää huolta osaamistasostamme ja pätevyyksistä koskien toimitusketjun turvallisuutta sekä asiakkaiden että toimittajien suuntaan.

Huolehdimme asianmukaisista ja riittävästä turvallisuusmerkinnöistä ja tiedotteista jokaisen toimittamamme tuotteen kohdalla. Haluamme näin varmistua siitä, että myös jokainen kemikaaleja käsittelevä asiakkaamme on tietoinen tuotteiden käsittelyyn liittyvistä seikoista. Olemme määritelleet oman tasomme vaadittujen koulutusten suhteen. Taso on saavutettu kaikkina vuosina 2019 – 2024.

Kestävät kemialliset ratkaisut ja prosessien puhtaus

Prosessien puhtaus, yksilöidyt asiakaskohtaiset ratkaisut ja asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen on ollut yrityksemme kivijalka alusta asti. Kestävän teollisuuden tarpeiden vaaliminen realisoituu yrityksessämme useiden osatekijöiden kautta perinteitä kunnioittaen. Keskittämällä voimavaramme prosessien puhtauteen tuemme asiakkaidemme siirtymää kohti kestävämpää tulevaisuutta. Oikein toteutettujen prosessien puhtauteen liittyvien ohjelmien avulla minimoimme prosessikemikaalien käytön ja edesautamme korkeiden tuotannollisten laatukriteerien saavuttamista. Biopohjaisten tuotteiden tarjonnan laajentamisen kautta olemme mukana mahdollistamassa siirtymää kohti vastuullisempaa tulevaisuutta. Kaikkein suurimmat vaikutukset on jo nyt saavutettu kohdistamalla resursseja kemiallisten käsittelyjen ja teknologian yhdistäviin toimintoihin. Näiden kautta tullaan luomaan entistä parempia, älykkäitä kemiallisia kokonaisratkaisuja, joiden avulla energian kulutusta voidaan vähentää ja kemikaalien käyttöä optimoida. Haemme jatkuvasti teknologialle uusia käyttökohteita, joissa menetelmän hyödyt saadaan tulevaisuudessa ulosmitattua.

Case study Mekaanisen massan tuotantolaitos kärsi merkittävistä ongelmista haihduttamon toimintaan liittyen.

Kumppaneiden kanssa kehitetyn kattavan ratkaisun avulla yhdistettiin kohdennettu epäorgaanisten saostumien hallinta, edistyneet teknologiat sekä monialainen asiantuntemus eri osa-alueilta. Ratkaisujen käyttöönotto tuotti merkittäviä hyötyjä:

- **Tehostunut toiminta:** Parantunut lauhteen tuotanto ja vähentynyt liikaantuminen takaavat tehokkaan lauhteen tuotannon

- **Kustannusten optimointi:** Säästöt puhdistus- ja kemikaalikuluisia alentavat käyttökustannuksia
- **Suunnitelmallisuus:** Ennakointi mallinuksen kautta auttaa tehtaita hallitsemaan tulevia haasteita tehokkaammin
- **Kestävän kehityksen edistäminen:** Vähentynyt kemikaalien kulutus tukee ympäristötavoitteita



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Vihreä siirtymä ja uudet innovatiiviset ratkaisumme

Vihreän siirtymän ja hiilineutraalin hyvinvointiyhteiskunnan mukanaan tuomat uudet liiketoimintamahdollisuudet huomioidaan yhä enemmän toiminnassamme. Etsimme yhteistyössä toimittajiemme/päämiestemme kanssa myös ratkaisuja, joiden avulla asiakkaamme voivat toteuttaa kannattavia energiansäästöinvestointeja.

Esimerkkejä edellä mainittujen painopistealueiden laiteratkaisuista ovat mm. teolliset lämpöpumput, veden käsittelyyn ja komprimointiin liittyvät ratkaisut, sähkökäyttöiset leijukuivaimet ja teollisuuden savukaasuista talteen otettavan CO₂:n hyödyntäminen uudella kehitteillä olevalla tekniikalla, joka mahdollistaa hiilidioksidin hyötykäytön vähentäen samalla teollisuuden hiilidioksidipäästöjä.

Esittelimme vihreän siirtymän portfolioimme syksyn 2024 Energiamesseilla. Kuvassa liiketoiminnan kehityspäällikkö Petri Kourunen ja laiteliiketoiminnan myyntipäällikkö Mika Puhakainen.



Käytännössä olemme kyenneet vaikuttamaan positiivisesti asiakkaidemme hiilikädenjälkeen toimittamalla hiilivetyperäisiä polttoaineita käyttäviin prosesseihin korvaavia sähkötoimisia ratkaisuja.

Vetytalous

Vetytalous on merkittävässä roolissa vihreän siirtymän edistämässä kohti kestävämpää ja vähäpäästöisempää energiajärjestelmää ja taloutta. Se tarjoaa ainutlaatuisen mahdollisuuden siirtyä pois fossiilisista polttoaineista erityisesti raskaassa liikenteessä ja teollisuudessa. Kuluneen vuoden aikana olemme ottaneet vetytalouden liiketoimintamahdollisuudet keskeiseksi osaksi strategiaamme. Entistä laajempi laitevalikoimamme vastaa tämän sektorin tarpeisiin kattavasti ja jatkamme aktiivista kehitystyötä tukeaksemme asiakkaidemme kestävä kehitystä ja ympäristövastuuta myös tällä saralla. Jatkamme aktiivisesti työtämme kehittääksemme entistä innovatiivisempia ja tehokkaampia ratkaisuja, jotka edistävät ympäristönäkökohtien huomioimista asiakkaidemme arjessa.

Näiden ratkaisujen avulla olemme paitsi vähentäneet asiakkaidemme ympäristökuormitusta ja päästöjä, myös auttaneet heitä saavuttamaan huomattavia säästöjä energiakustannuksissa, jopa 20-25 %.

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Yhteistyötä ja kumppanuutta

Laatujärjestelmän mukainen sidosryhmien arviointi

Banmarkissa käydään säännöllistä vuoropuhelua toimintaan oleellisesti vaikuttavien kumppaneiden kanssa.

Laatujärjestelmän mukaisilla sidosryhmäarvioinneilla tarkastelemme niin riskienhallintaan liittyvien asioiden kuin vastuullisuustekijöiden huomioimista kumppaneidemme toiminnassa. Peilaamme havaintoja omaan toimintaamme ja asetamme tavoitteita toiminnan ja yhteistyön kehittämiseen.

Vuonna 2021 luotiin kaikkia sidosryhmiä palveleva whistleblowing-kanava. Tämä on kaikille avoin eettinen palautekanava, jonka kautta palautetta voi antaa anonyymisti.

Kaikki aktiiviset päämiehemme ovat sitoutuneet noudattamaan vastuullisuusperiaatteitamme tai heillä on itsellään vastaava tai kattavampi ohjeistus.

Asiakastyytyväisyys

Asiakastyytyväisyyden seuranta on keskeinen osa ISO 9001-laatujärjestelmää. Laajoja asiakastyytyväisyysmittauksia toteutetaan Banmark Oy Ab:ssa muutaman vuoden välein.

Viimeisin tutkimus toteuttiin vuonna 2022 yhteistyössä JAMK:n kanssa. Vastauksia saatiin selvästi vähemmän kuin edellisellä tutkimuskerralla kolme vuotta aiemmin. NPS (Net Promoter Score) tulos oli 62. Asiakkaamme arvostavat etenkin henkilöstömme yhteistyökykyä, ammattitaitoa ja joustavuutta sekä toimitusprosessimme luotettavuutta kiitettävien arvosanoin ja avoimin palauttein.

Asiakastyytyväisyystutkimusten tulosten lisäksi seuraamme osana laatujärjestelmän arviointia jatkuvasti palautetta, jota saamme jokapäiväisestä toiminnastamme.

Seuraavasta asiakastyytyväisyystutkimuksesta on sovittu ja se toteutetaan vuonna 2025 Aalto yliopiston opiskelijaryhmän kanssa.

Toimittaja-arvioinnit

Arvioimme toimittajiemme suorituskykyä laatujärjestelmän mittareiden avulla. Tämän lisäksi toteutamme toimittajakyselyitä tarkempaa seurantaa varten. Vastuullisuuskokonaisuuden voimakkaan kehittämisen myötä kyselyitä on toteutettu tiheämmin viime vuosina.

Viimeisimmissä arvioinneissa on painotettu vahvasti vastuullisuuden eri osa-alueita. Kyselyt suunnitellaan tarkastelemalla toimintaympäristössämme esiin nousevia havaintoja, trendejä sekä sidosryhmien vaatimuksia.

Kyselyn yhteydessä on selvitetty toimittajiemme sitoutuminen Banmarkin Code of Conduct for Suppliers -ohjeistukseen. Viime vuosina kysely on laajentunut edustamiemme tuotteiden toimittajista kaikkiin merkittäviin tavaroiden ja palvelujen toimittajiimme.

Jokainen kyselyyn vastannut päämiehemme mittaa toimintansa laatu- ja toimitusvarmuustekijöitä ja ISO 9001 johtamisen laatujärjestelmä on sertifioituista järjestelmistä yleisimmin käytössä. Toimittajamme ovat määritelleet eettiset toimintaohjeistuksensa ja riskitekijöitä seurataan laajasti, kattaen tuotannon, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden sekä liiketoiminnan riskit. Yhä useampi on määritellyt myös tietoturvallisuus- ja eettiset riskit tärkeiksi.



Ilmastotekoja



Yhteistyötä ja kumppanuutta



Toimitusketjun vastuullisuus

Banmark ryhmän yritykset tähtäävät kestävään kumppanuteen. Tämä tarkoittaa asiakkaidemme ja muiden tärkeiden sidosryhmiemme tavoitteiden kunnioittamista. Pyrimme omalta osaltamme kantamaan vastuamme eteen- ja taaksepäin toimitusketjussa. Käymme asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa aktiivista vuoropuhelua vastuullisuustavoitteista.

Banmark Oy Ab selvitti vuonna 2023 tarkemmin toimittajien kehittymistä vastuullisuuden saralla. Omille toimialoilleen räätälöity, mutta samoista elementeistä koostuva kysely laadittiin kotimaisten tytäryritystemme tarpeisiin loppuvuodesta 2024. Banmark Voiteluaineiden kysely toteutetaan 2025 aikana. Kaikkien tytäryritysten tuloksia analysoidaan vuoden 2025 raportissa.

Osana Transmeri konsernia, kehitämme omaa ja toimitusketjun vastuullisuutta myös HREDD linjausten myötä. Kaikki Banmark ryhmän yritykset ovat olleet kehitystyössä mukana. Avainasemassa ovat olleet toimittajasuhteista vastaavat henkilöt.

Ympäristövastuu

Toimittajamme ovat tunnistaneet ympäristövastuuseen ja päästölaskentaan liittyvät tarpeet laajasti. Banmarkin toimittajista 96% on joko määritellyt tai valmistelemaan linjauksiaan ympäristövastuusta. Ympäristötavoitteissa pääpaino on vastausten perusteella energiankulutukseen, materiaalien, kemikaalien ja jätteiden hallintaan sekä vedenkulutukseen liittyvissä tekijöissä.

Päästölaskenta on aloitettu lähes jokaisessa vastanneessa organisaatiossa. Muutamassa vuodessa tapahtunut muutos on merkittävä. Vuoden 2021 kyselyn vastaajista vielä 30% ilmoitti, ettei mittaa päästöjään tai ole aloittanut toimenpiteitä sen eteen. Tuoreen kyselyn ja viimeaikaisten selvitysten mukaan myös tuoteperusteista päästölaskentaa kehitetään laajasti. Raaka-aineiden ja komponenttien alkuperämaa tunnistetaan ja tietoa seurataan lähes kaikissa vastanneissa organisaatioissa.

Toimitusketjun vastuullisuus on osiensa summa ja on hienoa nähdä, että se ymmärretään laajasti myös omassa ketjussamme. Päämiehämme seuraavat toimitusketjunsä vastuullisuutta hallitusti.

Tuoteperusteinen päästölaskenta

Asiakkaamme ovat yhteiskuntamme johtavia teollisia yrityksiä. Heidän vastuullisuustoimintansa ja -tavoitteensa ovat kunnianhimoisia. Tämä näkyy myös päästölaskennan tarkkuudessa. Asiakaskunnassamme noussut tarve tuotteiden hiilijalanjäljen selvittämiseksi päätettiin nostaa yhdeksi vuoden 2024 päätavoitteeksi kestävään kehitykseen liittyen.

Banmark toteutti laajan prosessi- ja pesukemikaaleja koskevan selvityksen ulkopuolisen kumppanin, toimittajiemme sekä sisäryritys Transmeri Logisticsin kanssa. Projektia edeltänyt aktiivinen kommunikaatio aiheen tärkeydestä oli merkityksellisessä asemassa. Raaka-ainetoimittajat ovat kehittäneet omaa päästölaskentaansa ja lasketut hiilijalanjälkitietomme perustuvat siten merkittävilta osin tarkkoihin lähtötietoihin.

Olemme ylpeitä voidessamme edistää asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita ja yhteiskuntamme kestävää kehitystä osana ketjua.

Päästölaskenta

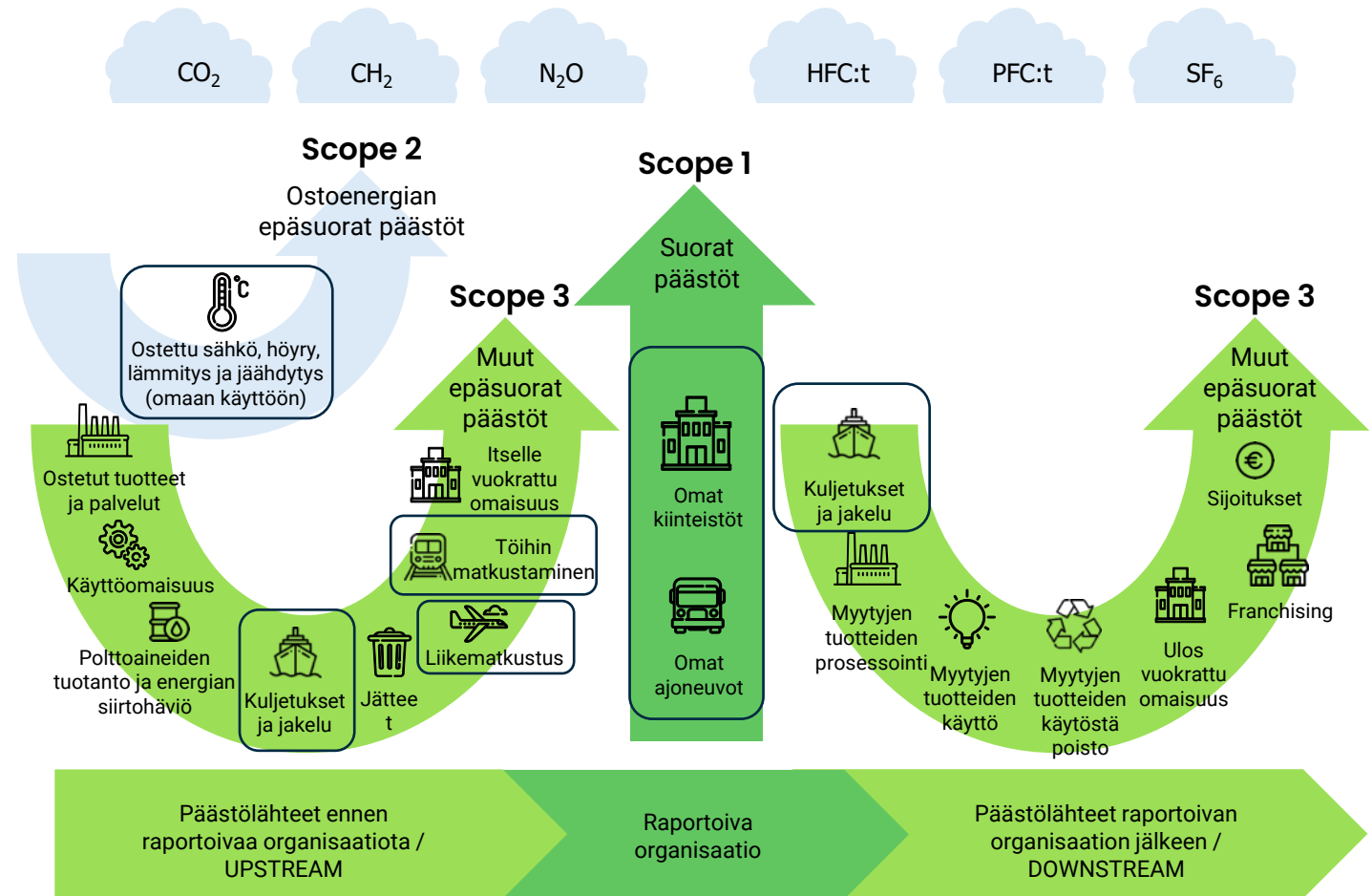


Päästölaskenta kattavuus ja tavoitteet

Banmark on osana Transmeri Groupin linjausta sitoutunut seuraavasti linjattuun tavoitteeseen: Kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen aktiivinen vähentäminen ja jäljelle jäävien päästöjen kumoaminen kompensoimalla vuoteen 2035 mennessä.

Banmark-ryhmän päästöt on raportoitu koko laajuudeltaan, kattaen kaikki ryhmän yritykset ja toiminnot, Suomen Keskuskauppakamarin Ilmastositoumuksen mukaisin painopistein.

Päästöt kattavat omien ajoneuvojen, kiinteistöjen energiankulutuksen, töihin matkustamisen, liikematkustuksen ja itse maksetun tavaraliikenteen päästöt. Banmark Group koostuu myyntiorganisaatioista ja suurimmat päästömme aiheutuvat liikematkuksesta ja tavaraliikenteestä.





Päästölaskenta – tulokset

Seuraavilla sivuilla esiteltävät vuotta 2024 koskevat päästöluvut kattavat kaikki Suomen Keskuskauppamarin Ilmastositoumuksen mukaisten painopisteiden päästölähteet. Banmark Oy Ab:n luvuissa on mukana kaikki ulkomaisista toiminnoista aiheutuneet päästöt, joiden myötä luvut ovat suuremmat kuin ennen vuotta 2023. Kotimaisten tytäryritysten kokonaispäästöt näkyvät viereisessä taulukossa ja yhtiökohtaiset erittelyt omilla sivuillaan.

Päästölaskenta aloitettiin Banmarkissa vuonna 2020, jolloin kerättiin myös vuoden 2019 päästölukemat. Tällöin laskennassa mukana olivat Banmark Oy Ab:n omasta toiminnasta syntyneet suorat (scope 1) sekä ostoenergian epäsuorat päästöt (scope 2). Vuonna 2021 päästölaskenta laajeni kattamaan scope 3 epäsuorat, töihin matkustamisen päästöt. Koko laajuudessaan päästöt saatiin raportoitua Banmark Oy Ab:ssa vuodelta 2022. Scope 1 ja 2 päästöt ovat olleet vuosina 2019 – 2022 65 – 78 tCO₂ lukemissa. Vuosina 2023 - 2024 vastaavat scope 1 ja 2 yhteenlasketut päästöt

olivat 100,30 – 112,30 tCO₂. Lukemaa nostaa ulkomaisten yksiköiden mukaantulo vuonna 2023 ja vilkas liikematkustus vuonna 2024.

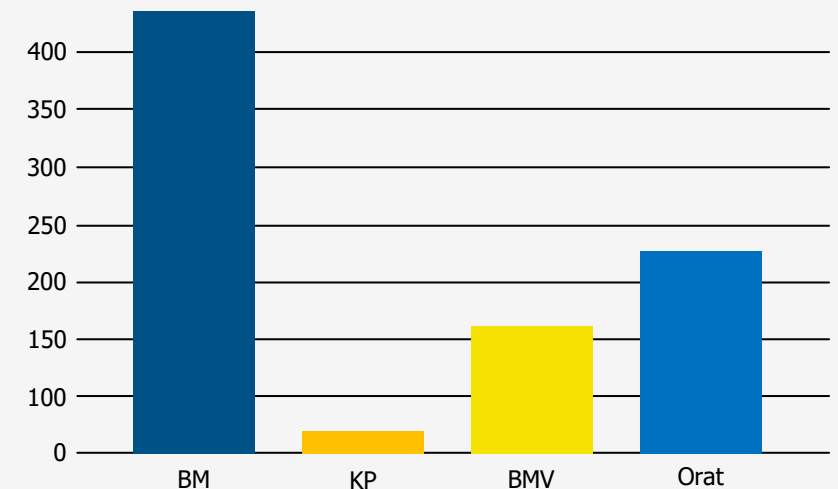
Scope 1 suorat päästöt ovat kasvaneet vuoden 2021 tasosta myös kotimaan suuremman autokannan ja poikkeusvuosien jälkeisen työmatkustamisen lisääntymisen myötä. Scope 3 päästöjä on onnistuttu vähentää pääsääntöiseen etätyöskentelyyn siirtymisen myötä (töihin matkustaminen). Ostoenergian päästöt ovat laskeneet useiden toimitilojen kohdalla. Tampereen uudessa toimitilassa on käytössä suurelta osin uusiutuvan energian mukainen sähkö. Lappeenrannan toimitilojen sähkösopimus vaihdettiin vihreän energian mukaiseksi elokuussa 2021. Jyväskylän pienen toimitilan sähkö on päästötöntä. Ulkomailla ei ole päästölaskennan piirissä olevia kiinteitä toimitiloja.

Päästölaskenta perustuu GHG-protokollan mukaiseen laskentaan ja sen on todentanut Gaia Consulting.

*Scope 3:n liikematkustuksen sekä töihin matkustamisen päästökertoimet on päivitetty polttoaineen elinkaaripäästöjä kuvaaviksi WTW- eli Well-to-wheel kertoimiksi sekä vuosien 2022 että vuosien 2023 laskentaan. Tämä muuttaa vuoden 2022 päästöjä aiemmin raportoidusta.

**Käytämme tavaraliikenteen päästöjen laskentaan ensisijaisesti rahtiyhtiöiden raportoimia päästötietoja ja toissijaisesti kulutusperustaisia päästökertoimia, mikä tarkoittaa huomattavasti päästölaskentaamme.

Banmark Groupin hiilijalanjälki (tCO₂e) yhtiöittäin



- Banmark Oy Ab *
- Kiertopaine Oy
- Banmark Voiteluaineet Oy **
- Orat Oy

*sisältää ulkomaisten toimintojen ja Transmeri Chinan päästöt
**sisältää Kapotek-liiketoimintayksikön päästöt



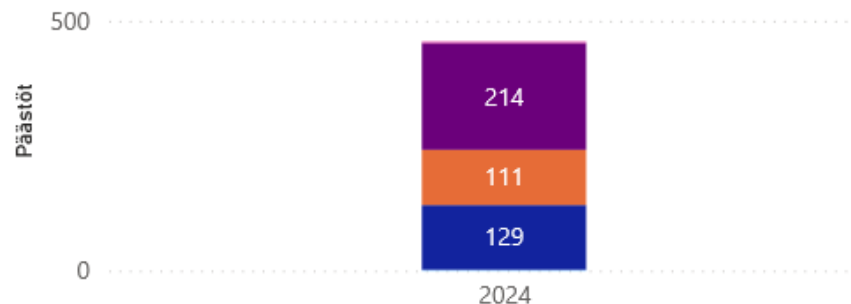
Päästölaskenta

Banmark Oy Ab

Banmark Oy Ab:n päästöt ovat laskeneet hieman edellisvuoteen nähden. Scope 2 suorien päästöjen suhteen ollaan lähellä päästöttömyyttä. Tämä johtuu siitä, että eri toimipisteidemme ostoenergia tulee pääsääntöisesti uusiutuvista energialähteistä ja toimintamallimme mahdollistaa laajan etätyöskentelyn.

Suurin osa päästöistämme muodostuu scope 3 kategorioista. Merkittävin päästölähteemme on tavaraliikenne eli itse maksettu osto- ja myyntirahtimme. Päästöluvuissa on mukana myös ulkomaisten tytäryritystemme toiminnasta aiheutuneet rahdit, mikä selittää sen suurta lukemaa. Kansainvälisesti toimivassa myyntiorganisaatiossamme myös liikematkustus korostuu. Se näkyy sekä scope 1 oman autokannan ja scope 3 muun liikematkustuksen päästöluvuissa.

Päästötyyppi:



● Energian käyttö ● Liikematkustus ● Polttoaineet ● Tavaraliikenne ● Töihin matkust



PÄÄSTÖT (tCO2e)	458.13	Ed.V 471.03 Muutos Ed.V. -2.74 %
SCOPE 1:	110,66	Ed.V 98.41 Muutos Ed.V. 12.45 %
SCOPE 2:	1.64	Ed.V 1.84 Muutos Ed.V. -13.44 %
SCOPE 3:	345.83	Ed.V 370.74 Muutos Ed.V. -6.72 %

tCO2e /mEur

tCO2e /HTV



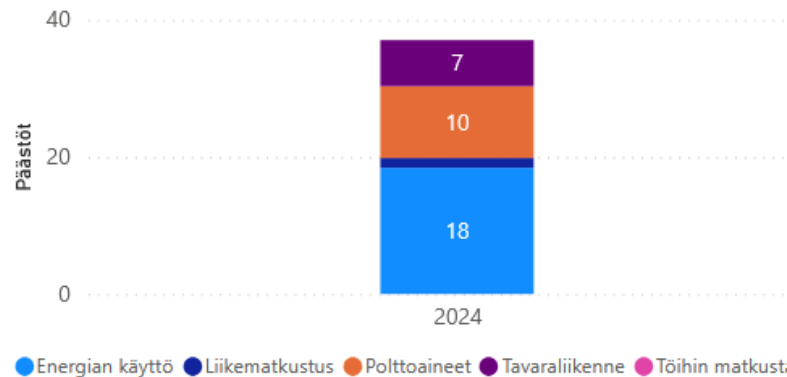
Päästölaskenta

Kiertopaine Oy

Kiertopaine Oy:n päästölukemat ovat erittäin maltilliset ja vähentyneet entisestään yli 30% edellisvuoteen verrattuna. Suurin selittävä tekijä on omista toimitiloista luopuminen. Banmark-ryhmä kasvoi uudella liiketoimintayksiköllä tammikuussa 2023. Kiertopaineen toimitiloista luovuttiin kesäkuussa ja yritys muutti Järvenpään Kapotek-liiketoimintayksikön tiloihin.

Kiertopaineen päästöt jakautuvat melko tasaisesti eri päästökategorioiden kesken. Päästöt ovat vähentyneet kaikissa scope-kategorioiden kesken. Käytetty ostoenergia muodostuu vuoden ensimmäisestä puolikkaasta, jolloin noin 60% ostoenergiasta tuli päästöttömistä lähteistä. Henkilökunta tekee laajasti etätöitä ja suosii myös etäpalavereita. Ostorahtien päästöjä hillitään onnistuneesti suunnitelmallisilla hankinnoilla.

Päästötyyppi:



Kiertopaine

PÄÄSTÖT (tCO2e)	37.00	Ed.V 55.55 Muutos Ed.V. -33.39 %
SCOPE 1:	10.47	Ed.V 13.38 Muutos Ed.V. -21.77 %
SCOPE 2:	18.39	Ed.V 32.35 Muutos Ed.V. -43.15 %
SCOPE 3:	8.15	Ed.V 9.82 Muutos Ed.V. -17.08 %

tCO2e /mEur tCO2e /HTV



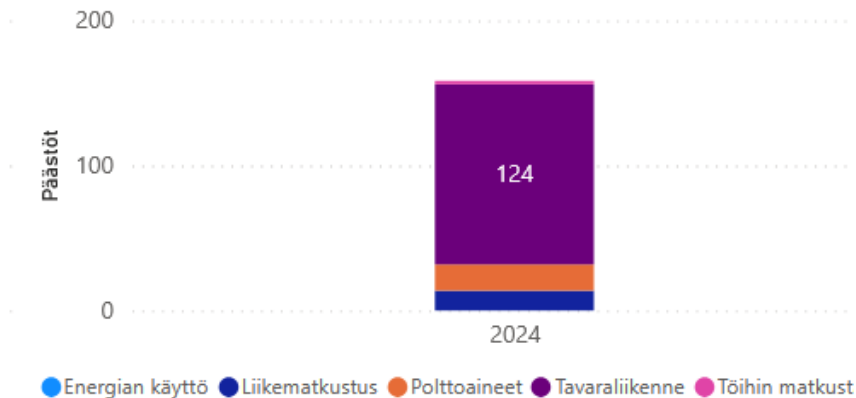
Päästölaskenta

Banmark Voiteluaineet Oy

Banmark Voiteluaineet Oy kasvoi vuonna 2024 liiketoimintaoston myötä merkittävästi. Kapotek-liiketoimintayksiköllä on omat tuotantotilansa, jotka palvelevat nykyään myös Kiertopaine Oy:n tarpeita. Synergiaetujen myötä pystymme Banmark Group tasolla hillitsemään scope 2 käytetyn energian päästöjä merkittävästi. Koko tuotantolaitos lämpenee ilmalämpöpumpuilla ja ostettu sähkö on 100% uusiutuvista lähteistä.

Banmark Voiteluaineet Oy:n suurimmat päästöt aiheutuvat vilkkaasta tavaraliikenteestä ja muut päästöt liikematkuksesta. Asiakaskunta on erittäin laaja sekä maantieteellisesti että toimialojen suhteen.

Päästötyyppi:



PÄÄSTÖT (tCO2e)	158.31	Ed.V 39.14 Muutos Ed.V 304.44 %
SCOPE 1:	18.06	Ed.V 0.93 Muutos Ed.V 1849.10 %
SCOPE 2:	0.00	Ed.V 0.00 Muutos Ed.V (0)
SCOPE 3:	140.26	Ed.V 38.22 Muutos Ed.V 267 %

tCO2e /mEur

tCO2e /HTV

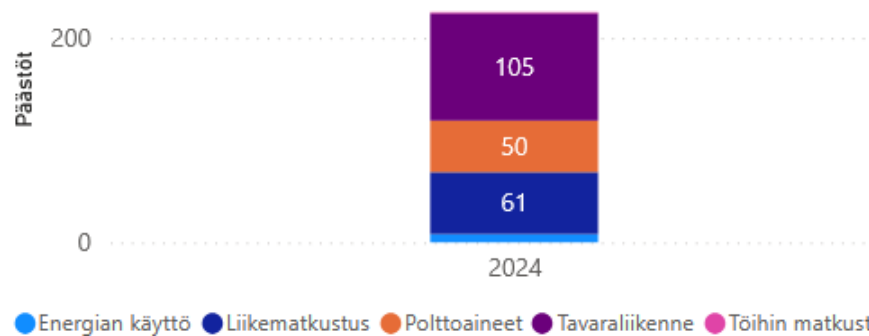


Päästölaskenta

Orat Oy

Orat Oy on kasvanut voimakkaasti liiketoimintaostojen myötä viimeisten neljän vuoden aikana. Oratilla on kaksi omaa kiinteistöä, mutta ostoenergian päästöjä on onnistuttu hillitsemään investoinneilla lämpöpumppuihin. Scope 2 käytetyn energian päästöt ovatkin laskeneet lähes 80% edellisvuoteen verrattuna. Oratissa panostetaan kierrätykseen ja biojätteille on hankittu oma kompostori. Suurin osa Oratin päästöistä aiheutuu tavaraliikenteestä ja liikematkuksesta. Scope 3 päästöjen voimakkaan kasvun selittää vilkas tavaraliikenne, joka näkyy puolestaan positiivisena vaikutuksena liikevaihdon kasvussa. Oratin huolto ja myyntihenkilöt palvelevat asiakkaita ympäri Suomen.

Päästötyyppi:



PÄÄSTÖT (tCO2e)	225.21	Ed.V 197.64 Muutos Ed.V 13.95 %
SCOPE 1:	50.39	Ed.V 48.03 Muutos Ed.V 4.9%
SCOPE 2:	8.10	Ed.V 38.22 Muutos Ed.V -78.81 %
SCOPE 3:	166.72	Ed.V 111.39 Muutos Ed.V 49.68 %

tCO2e /mEur

tCO2e /HTV

Mikä hiilirajamekanismi?

CBAM selvitys ja raportointi

Yritysvastuuta koskevaa regulaatiota on kehitetty voimakkaasti Euroopan Unionissa. Hiilirajamekanismi (CBAM) tuo maahantuojille merkittäviä muutoksia.

Hiilirajamekanismi (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) on EU:n uusi väline ehkäistä hiilivuotoa eli päästöjen ohjautumista EU:n ulkopuolelle.

Mekanismia sovelletaan EU:n ulkopuolelta EU:hun tuotaviin niin sanottuihin CBAM-tavaroihin, joita ovat esimerkiksi tietyt rauta- ja terästuotteet, lannoitteet, alumiini- ja sementtituotteet sekä vety ja sähkö.

Mekanismin tavoitteena on, että EU-tuontitavaroiden hinnat heijastaisivat nykyistä paremmin niiden hiilisisältöä. Samalla halutaan kannustaa kolmansia maita, ulkomaisia valmistajia ja EU-alueen tuojia vähentämään päästöjään.

Hiilirajamekanismi on otettu käyttöön siirtymäajalla 1.10.2023 alkaen. Siirtymäkauden raportoinnilla on välillisesti tärkeä rooli hiilivuodon torjunnassa ja kasvihuonepäästöjen torjunnassa.

Raporttien avulla Euroopan komissio voi vahvistaa ne oletusarvot, joita käytetään tavaroiden tuotesidonnaisten päästöjen laskennassa sitten, kun hiilirajamekanismiin varsinaisesti siirrytään vuonna 2026. Raportit antavat myös tärkeää tietoa arvioida mekanismin toimivuutta.

Banmark teki syksyn 2023 aikana selvityksen edustamiensa tuotteiden luokituksesta. CBAM-luokitellut tavarat selvitettiin tuoteryhmä- ja materiaalikohtaisesti.

Alkumäärittelyn myötä sekä Banmarkin että Kiertopaineen valikoimissa oli potentiaalisesti tilastoitavia materiaaleja. Tarkempi tutkimus selvensi, että CBAM-raportoitavien piiriin kuuluu ainoastaan yksi Banmarkin maahantuoma tuoteryhmä.

Määrittelyn jälkeen raportointivelvoitteet ja aikataulu keskusteltiin ja sovittiin yhdessä tavarantoimittajan kanssa, Euroopan komission laatiman ohjeistuksen mukaisesti. Raportissa annettavat tiedot sisältävät tuontitavarantoimittajan määrän, tavarantoimittajan suorat ja epäsuorat tuotesidonnaiset päästöt, mahdollisen alkuperämaassa maksetun hiilen hinnan ja siitä saadut kompensatiot. Raportit on saatu kirjattua komission järjestelmään onnistuneesti ja ajallaan.

Vastuullisuus- raportoinnin kehitys Transmeri Group

Kehitämme jatkuvasti vastuullisuustyötämme ja raportointi-
kyvykkyyttämme. Arvioimme yhdessä konserniyhtiöiden
kanssa eri viranomaisvaatimusten ja regulaatioiden
vaikutuksia toimintaamme.

Transmeri Group on seurannut EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) kehitystä aktiivisesti viimeisen parin vuoden ajan. Helmikuussa 2024 valmistuneen kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistimme konsernillemme olennaisia kestävyysteemoja, joihin meidän toimintamme vaikuttaa, joista voi syntyä meille taloudellista riskiä tai joissa on meille liiketoimintamahdollisuuksia. Viime vuoden aikana keskityimme kehittämään kestävyysdatan keräysprosesseja, olennaisten vaikutusten ja riskien hallintaa sekä henkilöstömme kestävyysraportointiin liittyvää osaamista, jotta olemme jatkossa kyvykkäitä raportoimaan CSRD:n vaatimusten mukaisesti.

Olemme myös halunneet ymmärtää oman liiketoimintamme suhdetta EU-taksonomiaan ja sen kuuteen ympäristötavoitteeseen. Olemme tarkastelleet liiketoimintaamme sekä investointejamme EU-taksonomiassa listattuja taloudellisia toimintoja ja kriteereitä vasten alkuvuodesta 2022 sekä 2024. Jatkamme EU-taksonomian kehityksen seuraamista sekä oman raportointivalmiutemme kehittämistä.

*CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) on EU:n kestävyysraportointidirektiivi.

Vastuullisuus- ohjelman päivitys

Transmeri-konsernin ensimmäinen virallinen vastuullisuusohjelma luotiin vuosille 2020-2025. Ohjelmaa päivitetään vuoden 2025 aikana, jotta se vastaa jatkossakin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotuksiin. Päivityksessä huomioidaan eri organisaatiotasojen ja kaikkien konserniyhtiöiden näkemykset. Ohjelman tavoitteena on ohjata koko konsernin vastuullisuustyötä keskittyen kaikille yhtiöille olennaisiin teemoihin.

Konsernimme on julkaissut jo viisi vastuullisuusraporttia, jotka ovat perustuneet vastuullisuusohjelmaamme ja hyviin raportointikäytäntöihin. Päivitämme aikanaan raportointiamme vastaamaan seuraaville vuosille luotavaa vastuullisuusohjelmaa sekä regulaation vaatimuksia.



Tavoitteitamme vastuullisuuden kehittämiseen



Raportointiperiaatteet

Banmarkin vastuullisuusraportti koskee vuotta 2024. Päästölaskenta kattaa sekä Banmark Oy Ab:n että tytäryritysten toiminnot. Raportti ilmestyy jatkossakin vuosittain.

Päästölaskennan osalta tiedot kattavat GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan scope 1 sekä scope 2 päästöt sekä scope 3 epäsuorista päästöistä töihin matkustamisen, itse maksetun rahtiliikenteen sekä liikematkustamisen päästöt.

TRI-luku raportoidaan yhteenlaskettuna kokonaistapaturmalukuna, joka sisältää myös lievät, alle vuorokauden poissaoloa vaatineet tapaturmat. Niin TRI-luvun kuin muidenkin laatu- ja vastuullisuusmittareiden trendin kehittymistä seurataan Banmark Oy Ab:ssa osana ISO 9001-laaturjestelmän toimintaa. Laaturjestelmän vuosittaisen ulkoisen arvioinnin suorittaa Kiwa Inspecta Oy.

EU-taksonomian mukaisen raportointivelvoitteen perusteet on tarkistettu Gaia Consulting:n kanssa. KPMG on toiminut asiantuntijana valmistautumisprosessissa kohti CSRD:n mukaista raportointia, joka tulee koskemaan Transmeri Groupi'a. Vuoden 2023 aikana aloitetussa kaksoisolennaisuusanalysissa on tarkasteltu Transmeri Groupin suorien tytäryrityksisten toimintaa. Banmark Oy Ab on ulottanut tarkastelun myös omiin tyttäriinsä.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:

Toimitusjohtaja Petri Mäki / petri.maki@banmark.fi

Kiitos!



© Banmark Group 2025

www.banmark.fi