



**Banmark**

**Vastuullisuusraportti | 2025**

# Sisällysluettelo

## Vastuullisuusraportti 2025

### Lukijalle

- 3 Raporttia koskeva tiedot
- 4 Omistajien tervehdys
- 5 Toimitusjohtajan tervehdys

### Banmark Group –rakenne ja toimintaympäristö

- 7 Me olemme Banmark Group
- 10 Banmark ryhmän toimialueet
- 11 Toimintamalli
- 12 Sidosryhmäyhteistyö

### Yritysvastuu Banmarkissa

- 14 Vastuullisuuden johtaminen
- 15 Laatu järjestelmä ISO 9001:2015
- 16 Vastuullisuuden osa-alueet
- 17 Ympäristö ja tuoteturvallisuus
- 19 Vastuullinen toimitusketju
- 20 Sosiaalinen ja eettinen vastuu
- 21 Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu
- 22 Vastuullisuus – tytäryritykset
- 22 Vastuullisuus osana perehdytyksiä ja koulutuksia

### Vastuullisuusnostoja kaudelta 2020–2025

- 25 Ympäristö ja tuoteturvallisuus
- 26 Vastuullinen toimitusketju
- 27 Sosiaalinen ja eettinen vastuu
- 29 Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

### Vastuullisuustavoitteet ja tulokset 2025

- 31 Banmarkin kestävä kehityksen teemat
- 32 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 34 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 37 Yhteistyötä ja kumppanuutta
- 39 Ilmastotekoja

### Päästölaskenta 2025

- 41 Päästölaskenta – kattavuus ja periaatteet
- 42 Päästölaskenta - tulokset

### Kohti uutta vastuullisuusohjelmaa

- 48 Vastuullisuustyön kehitys Transmeri Groupissa
- 49 Kohti uutta vastuullisuusohjelmaa
- 50 Tavoitteitamme vastuullisuuden kehittämiseen
- 51 Raportointiperiaatteet

# Raporttia koskevat tiedot

## Raportin laajuus

Banmarkin vastuullisuusraportti koskee vuotta 2025 ja sisältää tietoa yritysvastuusta kaikkien Banmark-ryhmään kuuluvien yritysten osalta. Kaikkia ulkomaan toimintoja ei ole yhtiöitetty, joten niitä koskevat tiedot raportoidaan kokonaisuudessaan osana Banmark Oy Ab:n lukuja. Kotimaisten tytäryritysten tiedot on eritelty edellisvuosien tapaan.

Kerromme raportin alussa lyhyesti Banmark Groupin kokonaisuudesta ja esittelemme toimintaamme. Vastuullisuuden kehittymisestä kerromme yritysvastuuosiossa. Vastuullisuusmittareiden tulokset esitellään Banmark Oy Ab:n toiminnoista, Orat Oy:n, Kiertopaine Oy:n sekä Banmark Voiteluaineet Oy:n osalta. Päästölaskennan osalta tiedot kattavat GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan Scope 1 ja 2 päästöt. Scope 3 epäsuorista päästöistä laskennassa on mukana töihin matkustamisesta, kuljetuksista sekä liikematkustamisesta aiheutuneet päästöt koko laajuudessaan.

Scope 3:n liikematkustuksen sekä töihin matkustamisen päästökertoimet on päivitetty polttoaineen elinkaaripäästöjä kuvaaviksi WTW- eli Well-to-wheel kertoimiksi sekä vuosien 2023- 2025 laskentaan. Käytämme tavaraliikenteen päästöjen laskentaan ensisijaisesti rahtiyhtiöiden raportoimia päästötietoja ja toissijaisesti kulutusperustaisia päästökertoimia, mikä tarkoittaa huomattavasti päästölaskentaamme. Töihin matkustamisen päästötiedot ovat hyvin tarkkoja, matkustustavat ja kilometrit on kerätty yksilökohtaisesti. Laajan etätyöskentelyn myötä suuri osa matkustamisesta raportoituu Scope 3 työmatkustamisen kategoriassa ja Scope 1 omien ajoneuvojen kategoriassa.

# Omistajien tervehdys

## Kestävyys on matka, ei päämäärä

Perheyhtiön omistajan näkökulmasta tarkastelemme yrityksemme liiketoimintaa pitkällä aikavälillä. Inhimillisyys ja jatkuvuus sukupolvien yli on osa päätöksentekoamme, ja siksi koemme myös, että sosiaaliset arvot ja ympäristö kuuluvat vastuulliseen omistajuuteen. Tämä näkyy myös siinä, että olemme jo vuosia sitten nostaneet vastuullisuusteeman osaksi omistajastrategiaamme. Uskomme, että pitkäjänteinen arvonluonti syntyy, kun taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu kohtaavat.

On ollut rohkaisevaa seurata, kuinka yhtiön vastuullisuustyö on kehittynyt viimeisten viiden vuoden aikana. Vastuullisuus on vahvistunut niin arjen käytännöissä kuin strategisella tasolla. Vaikka maailmantilanne on entisestä epävarmempi, meitä omistaja johtavat samat arvot kuin aina ennenkin; vastuullisuus on ja pysyy meille tärkeänä kaikissa muodoissaan.

Haluamme kiittää henkilöstöä sekä yrityksen johtoa vastuullisuustyön edistämisestä tämän vastuullisuusohjelmakauden aikana.

### *Didrichsenin suku*



Vasemmalta kuvassa omistajat Stefan Didrichsen, Jenny Didrichsen, Niclas Didrichsen, Jannica Björkqvist, Christian Didrichsen ja Maria Enlund.

# Toimitusjohtajan tervehdys

## Kohti uutta viisivuotiskautta

Banmarkin menestys nojaa kestävään kumppanuuteen ja kannattavaan kasvuun kansainvälisellä laajuudella. Kun yrityksen ensimmäinen vastuullisuusohjelma vuosikymmenen alussa laadittiin, Banmark Groupissa elettiin vahvaa kasvun aikaa. Banmark oli juuri laajentunut kahdella uudella kotimaisella tytäryrityksellä sekä ostanut emoyhtiöön uutta liiketoimintaa. Myöhemmin Banmark Group kasvoi vielä kahden liiketoimintayksikön verran, vuosina 2021 ja 2024.

Vastuullisuuden kannalta yrityksen kasvu on tarkoittanut suunnitelmallista, vaiheittaista etenemistä vastuullisuuden eri osa-alueilla. Vastuullisuusohjelma ulotettiin emoyhtiön jälkeen ensin kotimaisiin tytäryrityksiin ja muutama vuosi myöhemmin ulkomaisiin toimintoihin ja tytäryhtiöihin. Myös päästölaskenta on laajentunut nykyiseen kattavuuteensa sitä mukaa, kun laskentatavat on tunnistettu ja arvioitu tarkoituksenmukaisiksi kaikkia liiketoimintoja koskien.

Vastuullisuusmatkaa on kuljettu yhdessä asiakkaiden, toimittajien ja muiden tärkeiden sidosryhmien kanssa. Teollisten asiakkaidemme tavoitteita ja tarpeita on kuunneltu herkällä korvalla. Banmark haluaa olla kestävä ja ratkaisukeskeinen kumppani. Tämä tarkoittaa oman roolimme ja vastuun kantamista osana arvoketjua. Vuoteen 2025 mennessä 100% henkilöstöstämme ja tavoitteena ollut 90% toimittajistamme on sitoutunut toimimaan yhteisten eettisten ehtojen mukaisesti. Banmark Groupin yritysten vastuullisuusarviointien tuloksia on nähtävillä useissa eri portaaleissa. EcoVadis-arvioinnissa olemme saavuttaneet hopeatason.

Aloittaessamme uuden vastuullisuusohjelman viisivuotiskauden, olemme hyvin eri tilanteessa kuin vuonna 2020. Ymmärrys, osaaminen, läpinäkyvyys ja viestintä ovat lisääntyneet merkittävästi. Vastuullisuus on vahvasti strategiamme ytimessä ja osa liiketoimintaa. Olemme ylpeitä voidessamme osaltamme tukea teollisuuden kestävästä kehitystä omilla tuote- ja palvelutoiminnoillamme.

## Petri Mäki

Toimitusjohtaja - Banmark Oy Ab



# Rakenne ja toimintaympäristö

Banmark Group



# Me olemme Banmark Group

## Perustettu

1971

## Liikevaihto 2025

32 milj. €

## Henkilöstö

70

## Omistaja

Transmeri Group 276,5 milj. €

## Vastuullisuus



## Laatujärjestelmä

Banmark Oy Ab:n johtamisen  
laatujärjestelmä täyttää ISO  
9001:2015 standardin vaatimukset



# Banmark

## GROUP



Banmark AB



Banmark Oy Ab on Banmark Groupin emoyhtiö. Banmark on innovatiivinen ja ratkaisukeskeinen prosessiteollisuuden kumppani. Banmark on yksi Suomen johtavista paperin ja sellun valmistukseen tarvittavien erikoiskemikaalien, raaka-aineiden, laitteiden ja paperikonekudosten toimittajista.

## Banmark VOITELUAINEET

Banmark Voiteluaineet on myyntiorganisaatio, jonka valikoimista löytyy teollisuuden laadukkaita öljyjä, rasvoja ja voiteluaineita. Yritys edustaa Euroopan arvostetuimpia valmistajia.

### Kapotek liiketoimintayksikkö

Kapotek on painesuodattimien ja täryseulojen erikoisosaaja, jolla on oma tuotantolaitos Järvenpäässä. Kapotek tekee myös uudelleenpingoituksia ja huoltoja laitteille.

Banmarkilla on metsä- ja prosessiteollisuuden asiakaskeinen myyntitiimi Ruotsissa. Ruotsissa ja Norjassa on saatavilla teollisuuden erikoiskemikaalit, prosessilaitteet ja paperikoneiden kudokset. Banmark AB on rekisteröitynyt Ruotsissa. Liiketoiminta ja henkilöstö raportoituvat osana Banmark Oy Ab:n lukuja.



## Kiertopaine

Kiertopaine on pumppaustekniikan asiantuntija, joka toimittaa pumppuja, varaosia ja järjestelmäkokonaisuuksia teollisuuden tarpeisiin. Kiertopaine tarjoaa myös pumppujen huoltoa, modernisointia ja mitoituksia.



Orat on elintarvike- ja pesuteollisuuden tunnettu kumppani yli 50 vuoden kokemuksella. Valikoimista löytyy monipuolisia ratkaisuja erikokoisille toimijoille: koneita, laitteita, materiaaleja, kemikaaleja ja tarvikkeita. Oratilla on laaja oma huolto-organisaatio sekä elintarvike- että pesulapuolen laitteille.

Transmeri  
China Co., Ltd

Transmeri China on paperi- ja selluteollisuuden erikoiskemikaali- ja laitetoimittaja Kiinassa ja Vietnamissa. Saatavilla on tuotteita, palveluita ja ratkaisuja asiakkaiden prosessien ja tuotannon kehittämiseen. Vastuullisuusmittareiden tulokset raportoituvat osana Banmark Oy Ab:n lukuja.

# Banmark ryhmän toimialat

## Metsäteollisuus



- Kattava valikoima prosessikemikaaleja, -laitteita ja paperikonekudoksia
- Teollisuuskäyttöön soveltuvia voiteluaineita

BANMARK / KAPOTEK  
BANMARK VOITELUAINET /  
KIERTOPAINA

## Elintarvike- teollisuus



- Laadukkaita prosessilaitteita ja tarvikkeita elintarviketeollisuuteen ja leipomoille
- Pesukemikaaleja ja materiaaleja
- Pumppuja, suodattimia, täryseuloja ja kuljettimia
- Elintarvikehyväksytyjä voiteluaineita

ORAT / KAPOTEK  
BANMARK / KIERTOPAINA /  
BANMARK VOITELUAINET

## Vihreä siirtymä, energiaratkaisut ja biopolttoaineet



- Erotus- ja kuivatuslaitteita
- Suodattimia ja täryseuloja
- Pumppuja
- Kaasukompressoreita
- Lietekuivaimia
- Kuumaöljy-, höyry- ja vesiboilereita
- Fermentoinnin lisäaineita

BANMARK / KIERTOPAINA  
KAPOTEK /  
BANMARK VOITELUAINET

## Kemian -ja lääketeollisuus



- Pumppuja
- Sekoittimia
- Täryseuloja
- Suodattimia
- Kuljettimia
- Säiliöpesureita
- Energiaratkaisuja
- Homogenisaattoreita

KAPOTEK / BANMARK /  
KIERTOPAINA

## Jalostamot, prosessi- ja kaivosteollisuus



- Pumppuja
- Suodattimia
- Täryseuloja ja kuljettimia
- Kytкимиä ja vaihteita
- Kompressoreita
- Erikoiskemikaaleja, pesuaineita
- Voiteluaineita

KAPOTEK / BANMARK /  
BANMARK VOITELUAINET /  
KIERTOPAINA

## Pesulateollisuus



- Pesulalaitteita ja tarvikkeita
- Pesukoneita
- Kuivaimia
- Merkkkaus- ja paikkauskoneita ja tarvikkeita
- Kuljetusjärjestelmiä
- Energiaratkaisuja
- Viimeistelylaitteita
- Pesukemikaaleja

ORAT / BANMARK /  
KIERTOPAINA / BANMARK  
VOITELUAINET / KAPOTEK

# Toimintamalli

**Yrityksen alkuvuosista lähtien toimintaamme on ohjannut halu auttaa asiakkaitamme kehittämään prosessejaan innovatiivisilla tuotteilla ja ratkaisulla.**

Kaiken toimintamme tavoitteena on tyytyväinen asiakas, toimivat prosessit sekä ratkaisukeskeinen ajattelutapa. Ympäristö-, laatu- ja eettisiä näkökulmia unohtamatta. Tyytyväinen asiakas ja toimivat prosessit ovat meille paras mahdollinen kannustin kehittyä entisestään.

Joustavan toimintatapamme ja ammattimaisen organisaatiomme avulla jatkamme innovatiivisten ja vastuullisten ratkaisujen toteuttamista myös tulevaisuudessa.

**“Excellence in process  
knowledge and solutions”**

## Luotettava

Meille on ensiarvoisen tärkeää pitää kiinni sovituista asioista, toteuttaa projektit aikataulussa ja joustaa tarvittaessa, jotta asiat tulevat varmasti hoidetuksi. Huolellisesti, tehokkaasti ja ajallaan. Toimitusvarmuus on meille kunnia-asia.

## Asiakaslähtöinen

Tyytyväinen asiakas on meidän tärkein prioriteettimme. Toimintaamme ohjaa vakaa tahtotila auttaa ja palvella asiakkaitamme toimivien ja tehokkaiden tuotteiden sekä palvelujemme avulla. Tavoittelemme kestävästä kumppanuudesta.

## Ratkaisukeskeinen

Tavoitteemme on auttaa asiakkaitamme ratkaisemaan prosessien ongelmat; parantaa tuottavuutta ja keventää työtaakkaa sekä ympäristövaikutuksia. Innovatiivisuus on meillä strategiamme ytimessä.

## Kustannustehokas

Oikein mitoitettut sekä hyvin suunnitellut ja toteutetut ratkaisut säästävät aikaa, rahaa ja resursseja. Tehokkuus, toimivuus sekä yksilöity ja kohdennettu tuki takaavat onnistuneen lopputuloksen. Toimintamme tavoitteena on tarjota asiakasta parhaiten palveleva yksilöity ja kustannustehokas kokonaisuus.

# Sidosryhmäyhteistyö

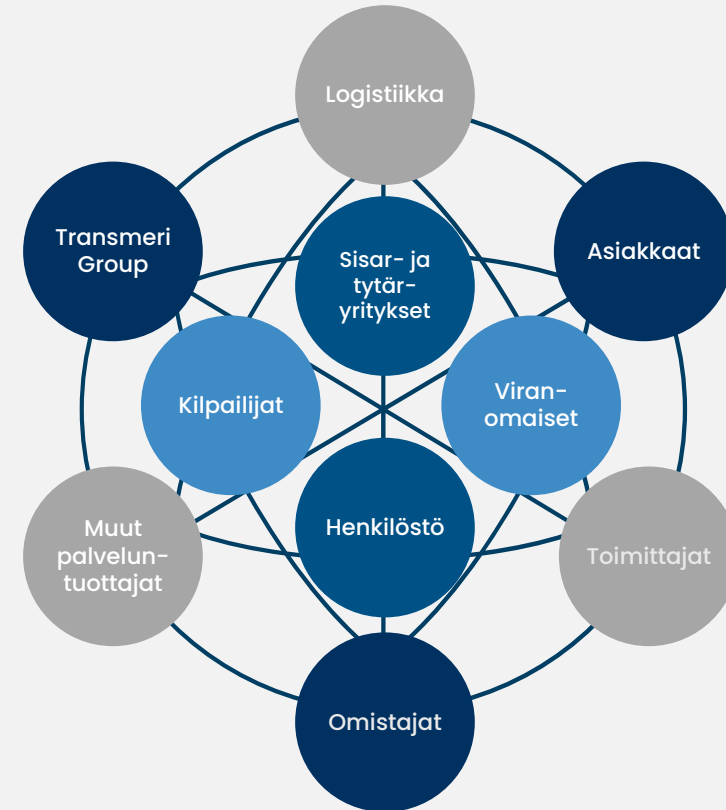
Banmarkissa hyvä yhteistyö sekä kunnioitus kaikkia sidosryhmiä kohtaan on ollut yksi tärkeimmistä liiketoimintamme perusteista toimintamme alusta saakka. Tiedonvaihto ja aktiivinen kommunikointi eri sidosryhmien kanssa edesauttaa ymmärtämään yhteistyön molemmiin puolisia tarpeita ja luo samalla pohjan kehittymiselle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Sidosryhmäyhteistyötämme johdetaan yrityksen ylimmän johdon toimesta ja se on jaettu vastuualueiden mukaan.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteita sekä suoriutumista pohditaan, katselmoidaan ja arvioidaan osana ISO 9001 -laatujärjestelmän toimintaa. Säännöllistä keskustelua yhteistyön sujuvuudesta, riskien hallinnasta sekä vastuullisuustekijöiden kehittämisestä käydään myös sidosryhmäauditoinneilla.

## Odotukset

Noudatamme omassa liiketoiminnassa omien ohjeistustemme lisäksi asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme asettamia tavoitteita, ohjeistuksia ja vaatimuksia. Tämän johdosta pidämme säännöllistä yhteyttä kaikkiin sidosryhmiimme vastuuhenkilöiden välityksellä. Kommunikoimme päivittäisessä työssämme eri sidosryhmien kanssa ja varmistamme, että ymmärrämme toistemme tarpeet ja näkemykset.

Yhteistyötä kehittääksemme ja arvioidaksemme olemme laatineet toimittajillemme suunnatun Code of Conduct for Suppliers –ohjeistuksen. Tavoitteenamme on, että kaikki toimittajamme sitoutuvat ohjeistuksen mukaiseen toimintaan tai että heillä on itsellään vastaavan sisältöinen oma ohjeistuksensa. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana laatujärjestelmän toimintaa.



### Vastuullisuuttamme ohjaavat ja arvioivat seuraavat organisaatiot:

- **EcoVadis**- yritys vastuujärjestelmän arviointi
- **UN Global Compact** jäsenyys osana Transmeri Groupia
- **Integrity Next** – yritys vastuullisuus
- **Sedex** – toimitusketjun vastuullisuus
- **Rinki Oy** – pakkausten tuottajavastuu
- **Kiwa Inspecta Oy** - ISO 9001 johtamisen laatujärjestelmä
- **Reforest Oy** – tuoteperusteinen päästölaskenta



# Yritysvastuu

Banmarkissa

# Vastuullisuuden johtaminen

Banmark on osa Transmeri-konsernia. Konsernin tytäryhtiöt ovat itsenäisiä toimijoita, joiden ylimpänä hallinnosta vastaavana toimielimenä toimii kunkin tytäryhtiön hallitus.

Ylimmät toimielimet Transmeri-konsernissa ovat yhtiökokous ja konsernihallitus. Yhtiökokouksen muodostavat omistajasuvun jäsenet. Yhtiökokous päättää konserniyhtiöiden hallitusten puheenjohtajien ja jäsenten sekä toimitusjohtajien valinnasta ja palkitsemisesta.

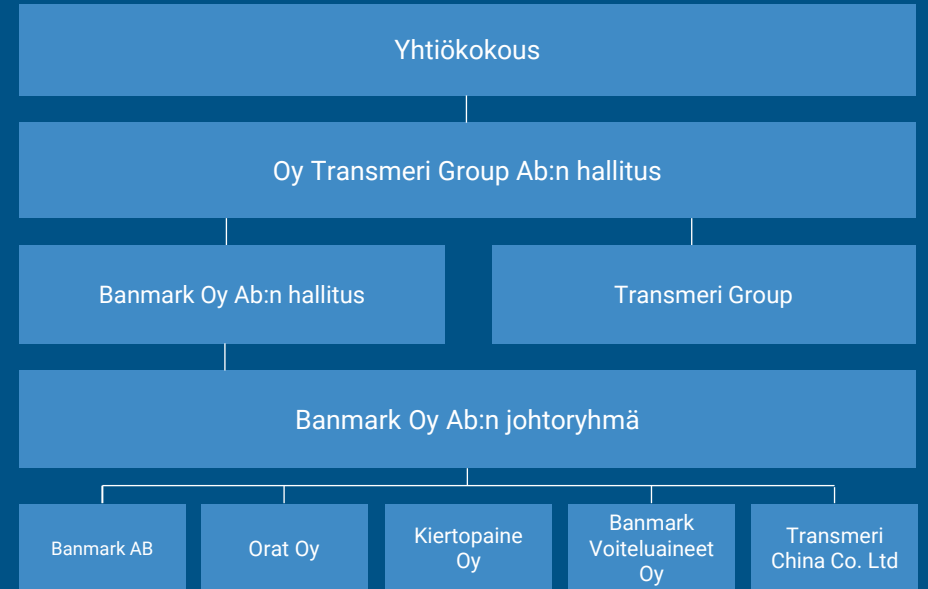
Konsernitasolla Transmeri Group toimii linkkinä konserniyhtiöiden ja omistajien välillä hallinto- ja raportointiasioissa. Groupin rooli konsernin sisäisenä palvelukeskuksena tarkoittaa säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja konsernin johtoryhmän edustajien ja tytäryhtiöiden johtoryhmien jäsenten välillä emoyhtiön tarjoamiin palvelukokonaisuuksiin liittyen (HR, talous, IT, vastuullisuus).

Vastuullisuudessa Transmeri Groupista johdettua on vastuullisuusohjelman YK:n kestävän kehityksen teemoihin sidotut tavoitteet. Jokainen konserniin kuuluva yritys pyrkii vähentämään päästöjään, toimimaan eettisten toimintaohjeiden mukaan sekä edistämään toimitusketjun vastuullisuutta. Transmeri konserni seuraa yritysvastuudirektiivin vaatimusten kehittymistä.

Banmark raportoi vastuullisuudesta omalle hallitukselleen. Vastuullisuutta kehitetään eteenpäin yhteistyössä Transmeri Groupin ja sisaryritysten kanssa, mutta myös omat strategiset tavoitteet, sidosryhmät ja toimialan erityispiirteet huomioiden. Vastuullisuuskokonaisuuteen liittyvät päätökset tehdään itsenäisesti, mutta konsernin linjauksia kunnioittaen.

Banmarkissa kestävän kehityksen kokonaisuus on johtoryhmässä nimetyn henkilön vastuualueena. Hän vastaa myös tytäryritysten ja ulkomaisten toimintojen vastuullisuusohjelmista ja -raportoinnista sekä sisäisestä koulutuksesta ja konsultoinnista. Osa ulkomaan toiminnoista on yhtiöitetty, mutta suurin osa on virallisesti Banmark Oy Ab:n alaista toimintaa ja raportoituu osana emoyhtiön lukuja.

## Vastuullisuuden hallinto- ja raportointiketju



## Vastuullisuustyön johtaminen on viety johtoryhmätasolle

Osana vastuullisuusohjelmien laatimista jokainen tytäryhtiö on määritellyt henkilön, jonka vastuulla on yhtiön vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistäminen ja tietojen keruu yhtiön toiminnassa. Tytäryritysten vastuullisuuden kehittämisestä ja raportoinnista huolehtii emoyhtiön nimetty johtoryhmän edustaja.

# Banmark Oy Ab:n vastuullisuus osana ISO 9001- laatujärjestelmää

## Laatujärjestelmä ISO 9001:2015

Banmarkin laatupolitiikka perustuu kestävän ja kannattavan kasvun strategialle. Laatujärjestelmä ohjaa ja seuraa tavoitteiden toteutumista. Tavoitteenamme on olla jatkuvaan kehittämiseen, vastuullisiin toimintatapoihin ja hyvään yhteistyöhön sitoutuva kumppani. Vastuullisuustavoitteiden toteutumista seurataan osana laatujärjestelmän toimintaa.



### Ympäristövastuu ja tuoteturvallisuus

Pyrimme kestäviin, ympäristölle turvallisiin ratkaisuihin. Seuraamme aktiivisesti kemikaalilainsäädännön kehittymistä ja minimoimme toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Tuemme asiakkaidemme mahdollisuuksia kehittää teollista toimintaansa vähäpäästöisemmäksi.



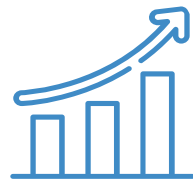
### Vastuullinen toimitusketju

Tunnistamme vastuamme osana toimitusketjua ja edistämme kestävää kehitystä omassa toiminnassamme, toimitusketjussamme sekä asiakasyhteistyössämme osana riskienhallintaa. Huolehdimme kriittisiksi määritellyistä pätevyyksistä. Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme eettisten toimintaohjeidemme noudattamista.



### Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Banmarkin henkilökunta on sitoutunut toimimaan eettisten toimintaohjeiden mukaan. Banmark edistää työturvallisuutta ja -hyvinvointia sekä avointa, yhdenvertaista ja reilua työoluetta ennaltaehkäisevällä toiminnalla, koulutuksella ja riskienhallinnalla. Haluamme tukea myös nuorten työllistymistä alalle.



### Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

Toimimme lakeja, sääddöksiä ja reiluja toimintatapoja noudattaen ja edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme. Havainnoimme ja arvioimme toimintaympäristömme riskejä säännöllisesti toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi. Haluamme olla kestävä kumppani. Tuemme asiakkaidemme ympäristötavoitteita tarjoamalla resurssitehokkaita, innovatiivisia ja ympäristöä vähemmän kuormittavia tuotteita ja palveluita. Tavoittelemme kannattavaa ja kestävää kasvua kansainvälisesti.

# Vastuullisuuden osa-alueet



## Ympäristövastuu ja tuoteturvallisuus

Pyrimme kestäviin, ympäristölle turvallisiin ratkaisuihin. Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen ja edistämämme tuotetietoutta. Minimoimme toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Tuemme asiakkaidemme mahdollisuuksia kehittää teollista toimintaansa vähäpäästöisemmäksi. Tarjoamme ratkaisuja, joilla asiakkaamme kykenevät säästämään energiaa ja luonnonvaroja.



## Vastuullinen toimitusketju

Tunnistamme vastuamme osana toimitusketjua ja edistämme kestävää kehitystä omassa toiminnassamme, toimitusketjussamme sekä asiakasyhteistyössämme osana riskienhallintaa. Huolehdimme kriittisiksi määritellyistä pätevyyksistä ja ohjeistuksista. Edellytämme toimittajiamme sitoutumaan kestävä kehityksen periaatteisiin.



## Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Sosiaalinen ja eettinen vastuu tarkoittaa meille vastuuta henkilöstöstämme ja sidosryhmistämme. Takaamme turvallisen, reilun ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöillemme kaikissa työympäristöissämme panostamalla ennaltaehkäisevään, riskejä tunnistavaan ja työkykyä tukevaan toimintaan ja koulutukseen.



## Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

Haluamme olla innovatiivinen ja ratkaisukeskeinen kumppani. Käymme aktiivista vuoropuhelua ja kehitämme toimintaamme yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Pyrimme kannattavaan ja kestävään kasvuun kansainvälisesti. Haluamme olla mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.

# Ympäristö ja tuoteturvallisuus

Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen ja haluamme osaltamme olla edistämässä kestävää kehitystä ja tuotetietoutta.

Pyrimme toiminnassamme kestäviin, ympäristöä kunnioittaviin ratkaisuihin ja haluamme osaltamme olla edistämässä kestävää kehitystä. Tavoitteenamme on asiakkaiden prosessien kehittäminen ja tehostaminen laadukkaiden ja ympäristöä vähemmän kuormittavien raaka-aineiden, tuotteiden ja palvelukokonaisuuksien avulla.

Tarjoamme laiteratkaisuja, joilla asiakkaamme kykenevät säästämään energiaa ja luonnonvaroja. Kemiallisilla ratkaisuilla voimme vaikuttaa etenkin prosessien puhtauteen ja materiaalien vähentämisen myötä kustannussäästöihin ja ympäristövaikutuksiin.

Pyrimme suosimaan tuotekehityksessämme ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja etsimme jatkuvasti korvaavia, ympäristöä vähemmän kuormittavia vaihtoehtoja. Esimerkiksi paperiteollisuuden pesukemikaaleissa Banmarkilla on tarjota ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja. Lähes kaikki paperiteollisuudessa käytettävät kemikaalimme täyttävät myös joutsenmerkin ja EU-kukan asettamat vaatimukset ympäristömerkityn paperin valmistuksessa.

Pyrimme optimoimaan tuotteiden toimituserät sekä kuljetusmatkat asiakkaille kuljetuspäästöjen minimoimiseksi. Toimitamme kemikaalit asiakastehtaille lähinnä olevasta varastosta aina kun mahdollista.

Kemikaalilainsäädäntö ohjaa toimintaamme ja seuraamme proaktiivisesti alan nopeasti muuttuvaa lainsäädäntöä. Vaarallisten aineiden lähettämisestä Banmarkissa vastaavat henkilöt ovat käyneet vaarallisten aineiden kuljetuksiin liittyvän koulutuksen. Banmarkissa on nimetty turvallisuusneuvonantaja opastamaan ja valvomaan vaarallisten aineiden kuljetustoimintaa.

Vaarallisten aineiden käsittelyssä noudatamme viranomaisten, yrityksemme ja asiakkaidemme määrittämiä vaatimuksia sekä huomioimme riskitekijät vaarojen arvioinnin ja toimintatapojen huolellisen suunnittelun kautta.

Varmistamme toimittamiemme kemikaalien vaatimustenmukaisuuden pyytämällä kemikaalitoimittajiltamme tarvittavat asiakirjat ja tiedot tuoteturvallisuuteen ja laatuun

liittyen sekä huolehtimalla dokumentaation ajantasaisuudesta. Kaikkien toimitettujen tuotteiden on täytettävä laatu-, turvallisuus- ja lainsäädännölliset vaatimukset, jotta ne voidaan hyväksyä. Edellytämme toimittajiltamme myös ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöjärjestelmää tai vastaavaa käytäntöä, jolla he määrittelevät tavoitteensa ympäristö- ja ilmastotyölle. Kannustamme toimittajiamme kehittämään raaka-aineiden alkuperän jäljitettävyyttä sekä riskialttiiden raaka-aineiden, kuten konfliktialueilta peräisin olevien mineraalien ja sertifioidun palmuöljyn käytön välttämistä.

# Ympäristö ja tuoteturvallisuus

Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksiamme – päästöjä, jätteitä ja energiankulutusta ympäristöpolitiikkamme mukaisesti.

Huolehdimme jätteiden lajittelusta kaikissa toimintaympäristöissämme, niin toimistotiloissa kuin asiakastehtailla. Banmarkin pääkonttorilla ja Oratin tiloissa kierrätämme toimistopaperin, lehdet, kartongin, lasin, metallin, energiajätteen ja biojätteen. Oratin biojätettä varten on hankittu oma kompostori. Asiakastehtailla kierrätys hoidetaan asiakkaan ohjeiden mukaisesti.

Tyhjät IBC-kontit kerätään tehtailla kiertoon pääsääntöisesti niiden kunnostukseen ja kierrätykseen erikoistuneiden yritysten toimesta. Pakkausten tuottajavastuun Banmark ja Orat hoitavat kuulumalla Suomen Pakkauskierätyks RINKI Oy:hyn. Kaiken kaikkiaan muuta kuin kierrätettävää materiaalia syntyy toiminnastamme erittäin vähän. Mahdollisille kemikaalijätteille järjestetään asianmukainen hävitys.

Energiankulutus pyritään minimoimaan kaikessa toiminnassa. Toimistotiloissa pyrimme minimoimaan energiankulutuksen huolellisen työsuunnittelun kautta esimerkiksi pitämällä lämpötilan sopivana ja sammuttamalla tietokoneet ja valot tilasta poistuttaessa. Vantaan toimipisteessämme

sähköenergia tuotetaan uusiutuvilla energiamuodoilla (pohjoismainen tuuli-, vesi- ja aurinkovoimalla tuotettu sähkö). Vuoden 2021 alusta pääkonttorin kiinteistön lämmitykseen on käytetty ympäristöystävällistä, 100 %:sti uusiutuvaa energiaa. Oratin kahdesta kiinteistöstä toisen lämpö tuotetaan ilmalämpöpumppujen avulla. Kapotek liiketoimintayksikön (osa Banmark Voiteluaineet Oy:ta) tuotantotilojen energiankäyttö on täysin päästötöntä. Tilat palvelevat nykyään myös Kiertopaine Oy:ta. Synergiaetujen myötä Kiertopaineen tiloista on pystytty luopua. Scope 2 ostoenergian päästöt ovat lähellä nollaa.

Yrityksissä suositaan sähköisiä kokouksia yrityksen sisäisesti ja ulkopuolisten tahojen kanssa sekä tehdään laajasti etätyötä.

Matkustettaessa omilla autoilla suosimme biopohjaisia polttoaineita sekä yhteiskyytejä mahdollisuuksien mukaan. Autokannan sähköistyminen pitkällä aikavälillä tulee laskemaan scope 1 päästöjä merkittävästi. Kaikissa Suomen yhtiöissä on käytössä verkkolaskutus.

Edistämme käytettyjen materiaalien kiertoa ja uusien minimointia palveluliiketoiminnassamme. Orat, Kiertopaine ja Kapotek tarjoavat kattavia huoltopalveluita. Myytyjen laitteiden elinikää saadaan näin pidennettyä huomattavasti. Samalla säästetään luonnonvaroja, kun uusien laitteiden valmistuksen sijaan käytössä olevia huolletaan. Koska huollot tehdään Suomessa, lähellä asiakasta tai jopa asiakkaan tiloissa, vältetään meri- ja lentorahtien päästöiltä.

# Vastuullinen toimitusketju



Haluamme olla kestävä kumppani. Banmarkille vastuullinen toimitusketju tarkoittaa sitä, että tunnistamme vastuumme osana toimitusketjua ja edistämme kestävää kehitystä omassa toiminnassamme, toimitusketjussamme sekä asiakasyhteistyössämme osana riskienhallintaa. Huolehdimme kriittisiksi määritellyistä pätevyyksistä ja edellytämme yhteistyökumppaneiltamme eettisten toimintaohjeidemme noudattamista.

Ohjaamme toimitusketjumme vastuullisuutta osana riskienhallintaa, HREDD-toimintamallia ja ympäristövastuun kehittämistä. Tavoitteenamme on parantaa toimitusketjun jäljitettävyyttä, läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta sekä tunnistaa ja ehkäistä ihmisoikeuksiin, ympäristöön, tuoteturvallisuuteen ja liiketoiminnan jatkuvuuteen liittyviä riskejä yhteistyössä toimittajiemme kanssa.

Banmarkin vakiintuneena käytäntönä on vastuullisuuspainotteiset toimittajakyselyt, joilla viestimme meille ja asiakkaillemme tärkeistä aiheista sekä kehitämme toimittajiemme vastuullisuutta, toimitusketjun jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä. Käytäntö on ulotettu kaikkiin tytäryrityksiimme. Pitkät toimittajasuhteet, toimittaja-arvioinnit sekä toimittajille asetetut eettiset, laadulliset, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvät vaatimukset tukevat toimitusketjun jatkuvaa kehittämistä koko Banmark Groupissa. Toimitusketjun vastuullisuutta tarkastellaan myös osana uusien liiketoimintojen ja kumppanuuksien arviointia.

Anonyymi Whistleblowing -kanava on työkalu eettisten periaatteiden ja luottamuksen ylläpitämiseen.

Se on saatavilla jokaisen Banmark-ryhmän ja Transmeri-konsernin yritysten kotisivuilla ja palvelee siten kaikkia sidosryhmiä. Kanavalle tehtyjen ilmoitusten lukumäärä raportoidaan vuosittain konsernin vastuullisuusraportissa.

Ympäristövastuu on olennainen osa vastuullista toimitusketjua. Banmarkin ympäristöpolitiikan mukaisesti pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksia omassa toiminnassamme ja toimitusketjussamme, huolehtimaan tuotteiden ja raaka-aineiden jäljitettävyydestä sekä tukemaan asiakkaidemme ympäristötavoitteita tarjoamalla resurssitehokkaita ja ympäristöä vähemmän kuormittavia tuotteita ja palveluita.

Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme aktiivista ympäristövastuullisuutta ja lainsäädännön noudattamista. Kaikkien toimitettujen tuotteiden on täytettävä laatu-, turvallisuus- ja lainsäädännölliset vaatimukset, jotta ne voidaan hyväksyä. Kannustamme toimittajiamme välttämään tuotteiden valmistuksessa konfliktimineraaleja ja sertifiomatonta palmuöljyä. Edellytämme toimittajiltamme myös ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöjärjestelmää tai vastaavaa käytäntöä.

# Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Banmark Groupin yhtiöiden toiminta kattaa useita eri teollisuudenaloja. Haluamme taata jokaiselle työntekijällemme turvallisen työympäristön.



Sosiaalinen ja eettinen vastuu tarkoittaa meille vastuuta henkilöstöstämme ja sidosryhmistämme. Takaamme turvallisen, reilun ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöillemme kaikissa työympäristöissämme panostamalla ennaltaehkäisevään, riskejä tunnistavaan ja työkykyä tukevaan toimintaan ja koulutukseen.

Työhön liittyviä riskejä tunnistetaan, luokitellaan ja ennaltaehkäistään vaara- ja kuormitustekijäanalyysin avulla. Jokainen työntekijä on myös velvollinen havainnoimaan mahdollisia vaara- ja riskitekijöitä sekä kommunikoidaan läheltä piti-tilanteista eteenpäin työsuojeluorganisaatiolle ja varmistamaan näin turvallisen työympäristön sekä itselle että muille. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa.

Kaikki työntekijämme perehdytetään huolellisesti tehtäväänsä. Jokaiselta tehdasolosuhteissa työskentelevältä edellytetään työturvallisuuskortin suorittamista. Noudatamme tehtailta asiakkaidemme turvallisuusmääräyksiä ja huolehdimme asiakastehtaidemme turvallisuusperheidysten ja vaaranarvioiden ajantasaisuudesta.

Työntekijät käyttävät työssään vaadittuja suojavarusteita. Työturvallisuus on vuosittain Banmark Oy Ab:n myyntikokousten

asialistalla. Ylläpidämme kaikkien yhtiöiden työntekijöiden ensiaputaitoja säännöllisillä ensiapukoulutuksilla ja tavoitteenamme on vähintään hätäensiaputason pätevyys mahdollisimman monella työntekijällä, jokaisessa yhtiössämme.

Banmark Groupissa tuetaan työntekijöiden jatkuvaa kehittymistä. Kannustamme työntekijöitä oma-aloitteisuuteen sekä kouluttautumaan ja kehittämään itseään vastataksemme työn ja lainsäädännön muuttuviin vaatimuksiin.

Huolehdimme, että jokaisella vaarallisten aineiden lähetyksistä vastaavalla työntekijällä on ajantasainen vaarallisten aineiden kuljetuksiin liittyvä koulutus ja että turvallisuusneuvonantajan pätevyys päivitetään vaadituin määräajoin. Tärkeän osan koulutuksista muodostavat päämiestemme tuotekoulutukset. Hankinnan parissa työskenteleville koulutetaan toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset. Toimittajia edellytetään huolehtimaan omien työntekijöidensä sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeuksiin liittyvistä asioista, ympäristövastuusta ja eettisistä liiketoimintatavoista. Pidämme huolen voimassa olevien pätevyysdokumentoinnista jokaisen työntekijän kohdalla.

Työterveyteen, -turvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet kirjataan vuosittain kehittämissuunnitelmaan.

Edistämme henkilöstömme työhyvinvointia tukemalla heitä työergonomiaan, työn tauotukseen ja palautumiseen liittyvissä asioissa. Pyrimme järjestämään säännöllisesti Tyhy-päiviä. Tuemme rahallisesti (ePassi) työntekijöidemme vapaa-ajan harrastamista. Henkilöstön työtyytyväisyyden kehittymistä ja eNPS suosittelemme seurataan vuosittaisilla henkilöstökyselyillä. Työntekijän ja esihenkilön kehityskeskustelu käydään vuosittain.

Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen sekä toisiamme kunnioittaen ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Tavoitteenamme on ylläpitää työympäristöä, jossa vallitsee ihmisten välinen kunnioitus, luottamus ja yhdenvertaisuus. Banmark Groupissa on nollatoleranssi häirinnälle, lapsi- ja pakkotyövoimalle, syrjinnälle, työlain rikkomuksille, korruptiolle sekä lahjonnalle. Edellytämme ihmisoikeuksien ja yhdenvertaisuuden kunnioittamista, korruptiovastaisuutta sekä lakien ja viranomaismääräysten noudattamista kaikessa toiminnassamme. Nämä asiat on kirjattu osaksi eettisiä toimintaohjeitamme (CoC), joita jokainen työntekijämme on sitoutunut noudattamaan. Edellytämme toimittajiltamme samaa (Code of Conduct for Suppliers).

# Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

Tavoitteenamme on olla kannattava, kasvava ja kansainvälistyvä yritys. Vuonna 2025 Banmark Groupilla oli omat toimipisteet kaikkiaan viidessä eri maassa, minkä lisäksi useissa maissa toimittiin agenttien välityksellä. Yrityksen kannattavuus on pysynyt pitkään hyvällä tasolla.

Haluamme olla innovatiivinen ja ratkaisukeskeinen kumppani. Käymme aktiivista vuoropuhelua ja kehitämme toimintaamme yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Pyrimme kannattavaan ja kestäväan kasvuun kansainvälisesti. Haluamme olla mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.

Toimimme Banmark Groupissa kauppalainsäädännön mukaisesti reiluja liiketoimintatapoja noudattaen sekä asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kunnioittaen. Huomioimme kaikessa toiminnassamme riskit sekä mahdollisuudet ja kartoitamme muutoksia toimintaympäristössämme säännöllisesti.

Pyrimme tarjoamaan asiakkaillemme uuden teknologian ratkaisuja, jotka edistävät heidän mahdollisuuksiaan vähentää tuotantonsa päästöjä tai energian kulutusta. Haluamme olla vahvasti mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.

Toimintaamme ohjaa ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä, jonka avulla pyrimme kehittämään toimintatapojamme jatkuvasti. Edellytämme myös toimittajiltamme ISO 9001 -

laatujärjestelmää tai vastaavia toimintaperiaatteita. Tämä merkitsee aktiivista vuoropuhelua niin vastuullisuuteen kuin laatuun liittyvistä asioista.

Arvioimme toimittajiemme suoriutumista säännöllisillä toimittajakyselyillä ja laatujärjestelmän poikkeamamenettelyllä. Poikkeamista edellytetään aina korjaavia toimenpiteitä.

Yksi tärkeimmistä tavoitteistamme on olla hyvä ja luotettava yhteistyökumppani. Pyrimme kehittämään innovatiivisia tuotteita, palveluja sekä ratkaisuja asiakaslähtöisesti, kestäväan kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Asiakastytyväisyyttä mittaamme määräjain tehtävällä asiakastytyväisyyskyselyllä, jonka tuloksia ja NPS suositteluindeksiin kehittymistä seuraamme osana laatujärjestelmää.

Banmark on kasvava yritys ja kannamme osamme yhteiskuntavastuusta luomalla uusia työpaikkoja niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Tuemme nuorten työllistymistä alalle ja teemme säännöllistä oppilaitosyhteistyötä.

Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuden opinnäytetöiden tekemiseen ja palkkaamme alan opiskelijoita kesä- ja tunti töihin. Työllistämme myös vastavalmistuneita pidempiaikaisiin työsuhteisiin.

Olemme Banmarkissa sitoutuneet noudattamaan Transmeri-konsernin tietosuojapolitiikkaa. Sidosryhmiä koskevia tietoja käsitellään luottamuksellisesti sekä lainsäädännön ja asetusten mukaisesti. Whistleblow-kanava on avoin niin Banmark Groupin kaikkien yhtiöiden henkilökunnalle kuin sen sidosryhmille.

Banmark tukee vuosittain Pelastakaa Lapset ry:n toimintaa.

# Vastuullisuus – tytäryritykset



## Kiertopaine Oy

**Kiertopaine** on pumppaustekniikkaan ja -laitteisiin erikoistunut myynti- ja huoltoyritys. Kiertopaineelle tärkeää vastuullisuudessa on turvallinen työympäristö ja ennaltaehkäisevä toiminta. Koko henkilökunnalla on voimassa oleva ensiapupätevyys. Toimitilojen siisteyteen ja järjestykseen kiinnitetään erityistä huomiota. Kiertopaineen varastointi- ja logistiikkatoiminnot kuuluvat Banmarkin laatujärjestelmän ulkoistettujen toimintojen arviointien piiriin. Kiertopaine panostaa asiakastyytyvyyteen ja tavoitettavuuteen. Yrityksen tavoitteena on toteuttaa sekä asiakastyytyväisyys- että toimittajakyselyitä säännöllisin väliajoin. Kaikki myynnin tehtävissä toimivat tekevät etätöitä. Kiertopaine toimii nykyään Kapotek liiketoimintayksikön tiloissa. Synergiaeduilla saavutettiin energian käytön 100% päästöttömyys vuonna 2025.



## Banmark Voiteluaineet Oy

**Banmark Voiteluaineet** on pieni ja ketterä myyntiorganisaatio, joka tuntee eri toimialojen erityispiirteet liittyen koneissa ja laitteissa käytettäviin voiteluaineisiin, öljyihin ja rasvoihin. Banmark Voiteluaineiden varastointi- ja logistiikka on ulkoistettua ja myyntihenkilöt tekevät etätöitä, joten se on energian käytön suhteen päästötön yritys. Banmark Voiteluaineet toteutti vastuullisuuspainotteisen toimittajakyselyn vuonna 2025.

**Kapotek liiketoimintayksikkö** on uusi tulokas Banmark-ryhmässä. Kapotek valmistaa ja huoltaa suodattimia, tärjysoleja ja kuljettimia useille teollisuudenaloille. Se on osa Banmark Voiteluaineet Oy:ta, mutta toimii itsenäisesti omissa tuotantotiloissaan Järvenpäässä. Tiloissa käytetty energia on 100% uusiutuvista lähteistä. Kiinteistössä on sähköautojen latausmahdollisuus, mikä on edistänyt autokannan muutosta vähäpäästöisemmäksi.



## Orat Oy

**Orat** on Banmarkin tytäryrityksistä henkilömäärällisesti suurin ja toimii kahdella eri liiketoiminta-alalla: elintarviketeollisuudessa ja pesuliiketoiminnassa. Oratissa vaalitaan laadukkaita ja määriteltyjä toimintatapoja ja seurataan mahdollisia poikkeamia näissä. Oratissa ylläpidetään vaatimustenmukaisuusvakuutuksia kaikista koneista, laitteista ja materiaaleista. Oratin tavoitteena on toteuttaa sekä asiakastyytyväisyys- että toimittajakyselyitä säännöllisin väliajoin. Oratissa roskien ja materiaalien kierrätys on kunnia-asia ja toimitilojen piha-alueelle on hankittu oma kompostori biojätteille vuonna 2022. Oratissa toteutettiin kattava, elintarvike- ja pesulaliiketoiminnan erityispiirteet huomioiva toimittajakysely vuodenvaihteessa 2024-2025.

# Vastuullisuus osana perehdytyksiä ja koulutuksia

Banmark Group toimii kansainvälisesti ja koostuu useista yrityksistä. Kunkin yrityksen toimintaan heijastuu oman toimialansa ja kulttuurinsa erityispiirteet. Yhteistä yrityksille on liiketoiminnan luonne, teemme teknistä kauppaa eri teollisuuden aloilla. Toiminnassamme korostuu asiantuntevuus, asiakas- ja ratkaisukeskeisyys sekä kestävä kumppanuus. Edustamme ulkomaisia päämiehiämme ja roolimme osana arvoketjua on merkittävässä osassa. Vuonna 2025 on kehitetty erityisesti toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä asioita ja valmistauduttu uuteen vastuullisuusohjelmaan.

Organisaatiossa vastuullisuus näkyy laajasti eri toiminnoissa työskentelevien ihmisten arjessa. Se on siten juurtunut **osaksi yrityskulttuuria ja toimintatapoja**. Vastuullisuuden osa-alueet ovat olennainen osa perehdytystä. Jokainen työntekijä saa kattavan perehdytyksen kestävä liiketoiminnan periaatteista, vastuullisuusohjelman tavoitteista sekä henkilökohtaisessa työskentelyssä edellytettävistä asioista. Jokainen työntekijä sitoutuu noudattamaan eettisiä toimintaohjeita (Code of Conduct). **Toimittajasuhteista ja ostoneuvotteluista vastaavat** ovat tärkeä lenkki asiakkaiden ja toimittajakunnan vaatimusten kommunikoinnissa ja yhteensovittamisessa. He ovat mukana kehittämässä myös **HREDD-kokonaisuutta** ja viestimässä toimittajien tuoteperusteisen päästölaskennan tärkeydestä.

Banmark-ryhmän yritysten rooli toimittajien kumppanina ja edustajana korostaa **toimitusketjun hallinnan** tärkeyttä osana vastuullisuuskokonaisuutta. Banmark on kartoittanut toimittajiensa vastuullisuusperiaatteita ja käytäntöjen kehittymistä toistuvilla toimittajakyselyillä. Vuoden 2025 loppuun mennessä kaikkien yritysten toimittajakenttä on saatu kartoitettua ja ymmärrämme, mitkä tekijät vastuullisuudessa eri toimialoilla korostuvat. Olemme näin valmiimpia kehittämään toimitusketjun vastuullisuutta eteenpäin.

Läpinäkyvyys ja viestintä kehitty jatkuvasti. Kestävä kehitystä viedään jatkossa entistä vahvemmin eteenpäin yhdessä sidosryhmien kanssa. Oman organisaation toiminta nojaa yhteisiin periaatteisiin, sitoutumiseen, kouluttamiseen ja vastuullisiin toimintatapoihin.

**Uusien työntekijöiden vastuullisuusperehdytys:**  
Banmark Groupissa jokainen uusi työntekijä saa vastuullisuusperehdytyksen, jolle on laadittu oma osionsa kirjalliseen perehdytysuunnitelmaan. Suunnitelman mukaisen perehdytyksen toteutumista seurataan osana laatujärjestelmän toimintaa.

Jokaisen työntekijän on sitouduttava noudattamaan yrityksen eettisiä toimintaohjeita.

Jokaisella yrityksen työntekijällä on vastuu ja velvoite ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä, jotka tulee käsitellä yrityksen johdossa viiveettä. Eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla intranetissä.

Toimitusketjun vastuullisuutta koskevat vaatimukset koulutetaan koko organisaation laajuudella. Toimittajia arvioidaan vastuullisuustekijöiden perusteella. Uusiin toimittajasopimuksiin sisällytetään Code of Conduct for Suppliers –ehdot.

# Vastuullisuusnostoja

kaudelta 2020–2025



# Ympäristö ja tuoteturvallisuus

Ilmastotyömme konkretisoitui 2020–2025 ohjelmakauden aikana mitattaviksi tuloksiksi. Kehitimme päästödatan kattavuutta sekä datan laatu parani ja samalla organisaation kyvykkyys mitata ja johtaa ilmastovaikutuksia vahvistui.

## Tuoteperusteinen päästölaskenta

Kestävä kumppanuus näkyy vahvasti asiakaslähtöisessä toiminnassamme kautta linjan. Asiakaskunnassamme noussut tarve kunnianhimoiselle päästölaskennalle on tunnistettu. Toteutimme kattavan tuoteperusteisen päästölaskennan selvitysprojektin prosessi- ja pesukemikaaleillemme vuonna 2024. Laskennan toteutti riippumaton asiantuntijaorganisaatio ja tulokset perustuvat merkittävilta osin tarkkoihin lähtötietoihin materiaalien suhteen. Tulosten laadukkuutta edesauttoi vuosien kommunikaatio hiilijalanjälkilaskennan kehityskulusta. Tämä on hyvä esimerkki siitä, miten aktiivinen sidosryhmävuoropuhelu vaikuttaa konkreettisesti toimitusketjun vastuullisuuteen.

## Vihreä siirtymä ja innovatiiviset tuoteratkaisut

Toimme markkinoille vihreän siirtymän tuoteportfoliomme vuonna 2024. Etsimme yhteistyössä toimittajiemme/päämiestemme kanssa ratkaisuja, joiden avulla asiakkaamme voivat toteuttaa kannattavia energiansäästöinvestointeja.



Käytännössä olemme kyenneet vaikuttamaan positiivisesti asiakkaidemme hiilikädenjälkeen toimittamalla hiilivetyperusteisia polttoaineita käyttäviin prosesseihin korvaavia sähkötoimisia ratkaisuja.

Näiden ratkaisujen avulla olemme paitsi vähentäneet asiakkaidemme ympäristökuormitusta ja päästöjä, myös auttaneet heitä saavuttamaan huomattavia säästöjä energiakustannuksissa, jopa 20-25 %.

# Vastuullinen toimitusketju

## Vastuullisuusohjelma 2020–2025

### Eettinen liiketoiminta

Ohjelmakauden alussa luotiin yhteistyökumppaneille ja henkilöstölle eettiset toimintaperiaatteet:

**100%** Banmark Group yhtiöiden henkilöstöstä on saanut koulutuksen eettisiin toimintaperiaatteisiin.

**2024** anonyymi Whistleblowing-kanava jalkautettiin kattamaan konsernin kaikki yhtiöt.

**Kaikissa** Banmark Groupin yhtiöissä on toteutettu laaja toimittajakysely edistämään toimitusketjun vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä.

**Vuonna 2025** laadittiin konsernitason HREDD-politiikka (Human Rights and Environmental Due Diligence) ihmisoikeus- ja ympäristöriskien hallintaan.

100%

Banmark Oy Ab:n kumppaneista on sitoutunut eettisiin toimintaperiaatteisiin.

Yritysvastuuta koskevaa regulaatiota on kehitetty voimakkaasti Euroopan Unionissa. Hiilirajamekanismi (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) on EU:n väline ehkäistä hiilivuotoa eli päästöjen ohjautumista EU:n ulkopuolelle. Mekanismin tavoitteena on, että EU-tuontitavaroiden hinnat heijastaisivat nykyistä paremmin niiden hiilisisältöä. Samalla halutaan kannustaa kolmansia maita, ulkomaisia valmistajia ja EU-alueen tuojia vähentämään päästöjään.

**Banmark teki syksyn 2023 aikana selvityksen edustamiensa tuotteiden luokituksesta. CBAM-luokitellut tavarat selvitettiin tuoteryhmä- ja materiaalikohtaisesti.** Tarkempi tutkimus selvensi, että CBAM-raportoitavien piiriin kuuluu yksi Banmarkin maahantuoma tuoteryhmä. Raportointivelvoitteet ja aikataulu sovittiin yhdessä tavarantoimittajan kanssa, Euroopan komission laatiman ohjeistuksen mukaisesti. Raportissa annettavat tiedot sisältävät tuontitavaran määrän, tavarantoimittajan suoritetut päästöt, mahdollisen alkuperämaassa maksetun hiilen hinnan ja siitä saadut kompensatiot. Raportit on saatua kirjattua komission järjestelmään onnistuneesti ja ajallaan.

### HREDD-politiikka vahvistaa vastuullisuutta koko arvoketjussa

Transmeri Groupissa laadittiin vuonna 2025 konsernitason HREDD-politiikka (Human Resources and Environmental Due Diligence). Sen tavoitteena on varmistaa, että ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan systemaattisesti kaikessa toiminnassamme sekä omissa yhtiöissämme että globaalissa arvoketjussamme.

Kehitämme yhä enemmän yhteisiä työkaluja ja konsernitason politiikkoja, jotka sitovat kaikkia yhtiöitämme ja luovat yhtenäiset toimintaperiaatteet vastuullisuustyölle. HREDD-politiikka on keskeinen osa tätä kokonaisuutta, sillä se tukee läpinäkyvyyttä, vahvistaa riskienhallintaa ja ohjaa jatkuvaan parantamiseen. Samalla varmistamme, että liiketoimintamme on linjassa kansainvälisten ihmisoikeus- ja ympäristöstandardien kanssa. Poliitiikan avulla vahvistamme sitoutumistamme vastuulliseen hankintaketjuun ja varmistamme, että koko arvoketjumme, myös kansainväliset kumppanimme, noudattavat samoja periaatteita ihmisoikeuksien kunnioittamisessa ja ympäristön suojelussa.

# Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Vastuullisuusohjelma 2020–2025

Työhyvinvointia,  
koulutusta, kädentaitoja,  
ensiapuharjoituksia ja  
yhdessäoloa vuosien varrella



# Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Vastuullisuusohjelma 2020–2025

## UN Global Compact jäsenyys

Banmarkin emoyhtiö Transmeri Group liittyi osaksi UN Global Compact Suomen organisaatiota vuonna 2024. Osana konsernia, Banmark on sitoutunut edistämään UN Global Compactin kymmentä periaatetta ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Sitoutuminen ja jäsenyys koskee koko konsernia ja kaikkia tytäryhtiöitä.

UN Global Compact kouluttaa jäsenyrityksiään yritys vastuun eri osa-alueilla. Banmarkin ja Transmeri Group osallistuivat vuonna 2024 Climate Ambition Accelerator -koulutusohjelmaan, jossa syvennyttiin ilmastotyön vaikutuksiin ja tieteeseen perustuvaan päästölaskentaan ja tavoitteiden asettamiseen.



### UN Global Compact

UN Global Compact on YK:n entisen pääsihteerin Kofi Annanin aloitteesta vuonna 2000 syntynyt yritys vastuuverkosto, johon kuuluu yli 20 000 yritystä ympäri maailmaa. Aloitteen tavoitteena on kiihdyttää globaalin liike-elämän toimia kestävän kehityksen ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla.

# Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

2020–2025

## Sertifioitua vastuullisuutta ja johtamista

Banmarkin laatu- ja vastuullisuusjohtaminen on sertifioitua. Banmarkin johtamisen laatujärjestelmä täyttää ISO 9001:2015 standardin vaatimukset. Laatujärjestelmä on ohjannut toimintaa vuodesta 2009 lähtien ja sen arvioi vuosittain Kiwa Sertifiointi Oy.

Vastuullisuutta johdetaan Banmark- ryhmässä osana laatujärjestelmän viitekehystä. Toteutimme vastuullisuuden EcoVadis-arvioinnin ensimmäisen kerran vuonna 2023. Saavutimme hopeatason eli sijoituimme toimialallamme 15% parhaimmiston joukkoon. Vuonna 2025 valmistauduimme uusinta-arviointiin.

Banmark Group yhtiöiden vastuullisuusprofileja ylläpidetään myös **Sedex** (Banmark) ja **Integrity Next** (Orat ja Banmark Voiteluaineet) -portaaleissa, jotka ovat erityisesti kestävään arvoketjuun painottuneita vastuullisuusarviointeja.



EcoVadis on maailmanlaajuisesti tunnettu riippumaton organisaatio, jonka menetelmät perustuvat kansainvälisiin yritysvaluustandardeihin, Global Reporting Initiativeen, YK:n Global Compact -aloitteeseen ja ISO 26000 -standardiin.



Banmark on toteuttanut opiskelijayhteistyötään onnistuneesti asiakastytyväsystutkimuksissa. Vuonna 2021 tutkimuksen toteutti JAMK:n monialainen opiskelijaryhmä. Vuonna 2025 tutkimuksen tekivät Aalto yliopiston kauppatieteen opiskelijat. Olemme iloisia niin opiskelijoiden kuin asiakkaidemme aktiivisuudesta, luottamuksesta ja etenkin kehitysehdotuksista, jotka ovat toimineet pohjana strategisille kehitysprojekteillemme.

# Vastuullisuustavoitteet

& tulokset 2025



# Banmarkin kestävä kehityksen teemat

TEEMA



## Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



## Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja



## Yhteistyö ja kumppanuus



## Ilmastotokeja

TAIVOITET

- Työllisyyden lisääminen hallitun kasvun kautta
- Turvallinen työympäristö, tavoitteena 0 tapaturmaa
- Ennaltaehkäisevä riskienhallinta ja työkykytoiminnan tukeminen
- Oppilaitosyhteistyö ja nuorten työllistymisen tukeminen
- Organisaation kehittäminen oma-aloitteisuutta ja kouluttautumista tukien

- Vastuullisuuden ja laadun varmistaminen toimitusketjun hallinnan avulla
- Asiakkaiden prosessien kehittäminen ja tehostaminen laadukkaiden ja ympäristöä vähemmän kuormittavien raaka-aineiden, tuotteiden ja ratkaisujen avulla
- Tuotteisiin ja tuoteturvallisuuteen liittyvien vaatimusten ymmärtäminen, noudattaminen ja ajantasainen kouluttautuminen

- Tavoitteellista toimintaa todennettujen ja vastuullisten yhteistyökumppaneiden kanssa, reilua kilpailua noudattaen
- Sidosryhmien arviointi ja toimitusketjun hallinta osana vastuullista kumppanuutta
- Suomalaisen urheilun ja kulttuurin tukeminen

Kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen aktiivinen vähentäminen ja jäljelle jäävien päästöjen kumoaminen kompensoimalla vuoteen 2035 mennessä.

### Välitavoitteet:

- 37,5% vähennys vuoteen 2025 mennessä
- 63% vähennys vuoteen 2030 mennessä

MITTARIT

- Kannattavuus
- TRI-luku
- Häätäensiaputaitoisten %-osuus
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Henkilöstön tyytyväisyys

- Tietoisuus ja pätevytydet: %-osuus suositeltujen pätevyksien suorittaneista
- Toimittajakyselyt: Sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers -ohjeistukseen

- Asiakastytyväisyys ja spontaani palaute
- Toimittajakyselyt: Sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers

CO2e-päästöseuranta

TOIMENPITEET

- Kannattavuus: tavoitteena vähintään edellisvuoden taso. Strategian toteuttaminen.
- Työturvallisuuskoulutusta järjestetään vuosittain, case-esimerkit vaara- ja kuormitustekijöistä
- Tavoitteena, että mahdollisimman moni Banmarkin työntekijä on suorittanut häätäensiapukoulutuksen (pätevyys voimassa). Koulutusten järjestäminen säännöllisin väliajoin.
- Tyky-päivien järjestäminen
- Opiskeluinfoiltojen järjestäminen
- Mahdollisuus tehdä opinnäytetöitä, oppilaitosyhteistyö projekteissa
- Nuorten palkkaus kesä- ja tuntiöihin
- Organisaation kehittäminen oma-aloitteisuutta ja kouluttautumista tukien

- Koulutusrekisterit: Määriteltyjen pätevyksien voimassaolo
- Sidosryhmäauditoinnit
- Toimittajakyselyt säännöllisin väliajoin
- Vuosittainen tarkastelu tuotekehityksen tilanteesta
- Kiertotalouden ja uuden teknologian ratkaisut

- Laatujärjestelmän tavoitteiden mukainen toiminta: Jatkuva parantaminen, suunnitelmallisuus, riskienhallinta, asiakastytyväisyyteen tähtäävä toiminta, mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Sidosryhmäauditoinnit
- Toimittajakyselyt säännöllisin väliajoin
- Yhteistyö sovittujen tahojen kanssa

- Sähköisten kokousten suosiminen sekä yrityksen sisällä että ulkopuolisten tahojen kanssa
- Toimitusten optimointi ja logistiikkakumppaneiden päästötavoitteiden toteutuksen seuranta
- Matkustettaessa biopohjaisten polttoaineiden ja päästöttömän joukkoliikenteen suosiminen
- Kiinteistöissä siirtyminen uusiutuvan energian käyttöön
- Etätyömahdollisuuksien hyödyntäminen



# Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



## Turvalliset ja terveelliset työolosuhteet

Työympäristön ja työn tekemisen turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää. Myyntiorganisaatioiden henkilökunta matkustaa paljon. Kiertopaineella, Oratilla ja Kapotekilla on omaa huoltotoimintaa, Kapotekilla myös valmistusta ja koontityötä. Osa Banmarkin ja Oratin henkilökunnasta työskentelee säännöllisesti asiakasrajapinnassa tehdasympäristöissä, joissa turvallisuusasioiden tiedostaminen ja valppaus havainnoida työympäristön olosuhteita korostuu. Omat vaatimuksemme turvallisuudelle noudattavat aina vähintään asiakkaiden omaa vaatimustasoa.

Tarkastelemme työn vaara- ja kuormitustekijöitä kaikkia työympäristöjä koskien säännöllisin väliajoin. **Riskitekijöitä seurataan onnettomuus- ja läheltä piti -tilanteita kirjaamalla ja käsittelemällä tapauksia koko henkilökunnan kesken.** Vuonna 2025 Banmark Voiteluaineilla kirjattiin kaksi lievää tapaturmaa, Oratilla yksi lievää työtapaturma. **Banmarkin, Transmeri Chinan ja Kiertopaineen TRI-luku oli 0.**

Olemme päättäneet pitää kiinni mahdollisimman hyvistä ensiaputaidoista. Seuraamme %-osuutta hätäensiapukoulutustason omaavista henkilöistä suhteessa koko henkilöstön määrään. Järjestimme koko Banmark Groupille hätäensiapukoulutustilaisuuden elokuussa 2025. **Vuonna 2025 Banmarkin pätevyystaso on sen myötä jopa 72%, tytäryhtiöt mukaan lukien 38%.**

## Henkilöstön tyytyväisyys ja koulutus

Myyntiorganisaatioiden suorituskyky on yhtä hyvä kuin sen työntekijöiden osaamis- ja työkykytasot. Banmarkin yritys-kulttuuri perustuu oma-aloitteisuuteen, innovatiivisuuteen sekä ratkaisukeskeisyyteen. Tavoitteena on tarjota työntekijöille mielekkäitä, osaamista edistäviä ja henkilökohtaista kehittymistä mahdollistavia työtehtäviä. Esihenkilöt ja työntekijät arvioivat yhdessä näitä tekijöitä vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Samalla arvioidaan koulutustarpeita. Henkilöstön työhyvinvointia, palautumista ja vapaa-ajan toimintaa tuetaan lounas-, liikunta- ja tai kulttuurieduilla. Työhyvinvointitapahtumia järjestetään säännöllisesti. Vuonna 2025 koko Banmark Groupin henkilökunta kokoontui yhteiseen Get together-päivään, jonka yhteydessä järjestettiin **musiikki- ja kädentaitotyöpajat sekä ensiapukoulutusta.**

Henkilöstötutkimuksia tehdään vuosittain. Tutkimuksessa kartoitetaan henkilökunnan kokonaistyytyväisyyttä, työn mielekkyyden kannalta tärkeäksi koettuja tekijöitä ja niiden toteutumista. Banmarkin **kokonaistyytyväisyys on hyvällä tasolla.** Banmarkissa arvostetaan etenkin vaikutusmahdollisuuksia omaan työhön. Tutkimuksessa mitattavana arvona seurataan **eNPS**-lukua, joka kertoo todennäköisyyden, jolla henkilö suosittelee yritystä työpaikkana. Vuonna 2025 tutkimus kattoi Banmark Oy Ab:n sekä ulkomaisten organisaatioiden työntekijät. **Banmarkin eNPS nousi 22 -> 32. Kotimaiset tytäryritykset** mukaan lukien **eNPS oli 12.** Banmark-ryhmän kokonaistyytyväisyys ja Liekki-indeksi olivat nousseet vuoden taikaiseen tutkimukseen verrattuna.

**Työntekijöiden vaihtuvuuden suhdeluvut** (vakinaisten työsuhteiden aloitukset/päätökset) vuonna 2025 olivat seuraavat: **Banmark -1, Orat 0, Banmark Voiteluaineet 2 ja Kiertopaine 0.** Banmark Groupin **keskimääräiset koulutustunnit olivat 6,9 h 2025.**

## Kannattavuus

Banmark on kasvuhakuinen yritys. Kasvuun pyritään hallitusti kannattavuus huomioiden. Vuonna 2025 ei toteutunut uusia liiketoimintakauppoja. Toiminnassa keskityttiin kehittämään yhtiöiden välisiä synergioita ja myynnin edistämistä. Banmark Groupin liikevaihto oli vuonna **2025 32 milj. €.** Ryhmän yhtiöistä liikevaihdon kasvua saavutti emoyhtiö Banmark Oy Ab sekä Kiinan tytäryhtiö. Kannattavuudessa Banmark Group jäi tavoitetasostaan.



8 IHMISARVOISTA  
TYÖTÄ JA  
TALOUSKASVUA



# Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



100%

100% Banmark Group  
yhtiöiden henkilöstöstä on  
saanut koulutuksen eettisiin  
toiminta-periaatteisiin.

0 kpl

0 raportoitua oman  
organisaation tapausta  
Whistleblowing-  
kanavalla

-1/+2

Henkilöstön vaihtuvuus  
suhdeluku Banmark Oy  
Ab -1, kotimaiset  
tytäryhtiöt +2

32/12

eNPS Banmark Oy Ab 32  
eNPS Banmark Group  
kotimaiset tytäryhtiöt 12

0/3 kpl

TRI luku Banmark Oy Ab 0  
2023 – 2025  
Työtapaturmat kotimaiset  
tytäryhtiöt 3 kpl.

72%/38%

Ensiapupätevyys Banmark  
Oy Ab 72%  
Kotimaiset tytäryhtiöt 38%.



# Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja



## Kiertotalous ja vihreä siirtymän ratkaisut

Banmarkissa kestävän teollisuuden vaaliminen on huomioitu kohdentamalla resursseja kiertotalouden liiketoiminnan kehittämiseksi. Työ uusien innovaatioiden mahdollistamiseksi ja hyväksi todettujen käytäntöjen ja tuotteiden jalkauttamiseksi aloitettiin vuonna 2021. Seuraamme kiertotalouden ja vihreän siirtymän toimialojen tarpeita sekä kehitämme alalle soveltuvia tuotteita ja palveluita, jotta voimme olla mukana elinkaaren loppua lähestyvien tuotteiden ja raaka-aineiden käsittelyssä. Kemiallisesti tehtävä biokaasun tuotantotehokkuuden kehittäminen sekä biolietteiden käsittelyn mekaaniset ratkaisut ovat esimerkkejä tällä hetkellä käytössä olevista ratkaisuista. Laittepuolella etsimme yhteistyössä toimittajiemme/päämiestemme kanssa myös ratkaisuja, joiden avulla asiakkaamme voivat toteuttaa kannattavia energiansäästöinvestointeja.

Vetytalous on merkittävässä roolissa vihreän siirtymän edistämiseksi kohti kestävämpää ja vähäpäästöisempää energiajärjestelmää ja taloutta. Se tarjoaa ainutlaatuisen mahdollisuuden siirtyä pois fossiilista polttoaineista erityisesti raskaassa liikenteessä ja teollisuudessa. **Vuonna 2025 Banmark Oy Ab:n vihreän siirtymän liiketoiminta kasvoi edellisvuoteen nähden.**

Käytännössä olemme kyenneet vaikuttamaan positiivisesti asiakkaidemme hiilikädenjälkeen toimittamalla hiilivetyperusteisia polttoaineita käyttäviin prosesseihin korvaavia sähkötoimisia ratkaisuja.

## Tietoisuus ja pätevydet

Banmark on toimialallaan pitkäaikainen kumppani, joka omaa laaja-alaisen käsityksen prosessikemikaalien ja laitteiden ominaisuuksista ja vaikutuksista. Kiinnitämme erityistä huomiota kumppaniemme valintaan ja edellytämme heiltä asiakkaidemme asettamien vaatimusten noudattamista. Lainsäädäntöä ja viranomaisvaatimuksia seuraamme osana jokapäiväistä toimintaamme. Koemme velvollisuudeksemme pitää huolta osaamistasostamme ja pätevyyksistä koskien toimitusketjun turvallisuutta sekä asiakkaiden että toimittajien suuntaan.

Huolehdimme asianmukaisista ja riittävästä turvallisuusmerkinnöistä ja tiedotteista jokaisen toimittamamme tuotteen kohdalla. Haluamme näin varmistua siitä, että myös jokainen kemikaaleja käsittelevä asiakkaamme on tietoinen tuotteiden käsittelyyn liittyvistä seikoista. **Olemme määritelleet oman tasomme vaadittujen koulutusten suhteen. Taso on saavutettu kaikkina vuosina 2019 – 2025.**

Näiden ratkaisujen avulla olemme paitsi vähentäneet asiakkaidemme ympäristökuormitusta ja päästöjä, myös auttaneet heitä saavuttamaan huomattavia säästöjä energiakustannuksissa, jopa 20-25 %.

## Kestävät kemialliset ratkaisut ja prosessien puhtaus

Prosessien puhtaus, yksilöidyt asiakaskohtaiset ratkaisut ja asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen on ollut Banmarkin kivijalka alusta asti. Kestävän teollisuuden tarpeiden vaaliminen realisoituu yrityksessämme useiden osatekijöiden kautta perinteitä kunnioittaen. Keskittämällä voimavaramme prosessien puhtauteen tuemme asiakkaidemme siirtymää kohti kestävämpää tulevaisuutta. Oikein toteutettujen prosessien puhtauteen liittyvien ohjelmien avulla minimoimme prosessikemikaalien käytön ja edesautamme korkeiden tuotannollisten laatuvaatimusten saavuttamista. Biopohjaisten tuotteiden tarjonnan laajentamisen kautta olemme mukana mahdollistamassa siirtymää kohti vastuullisempaa tulevaisuutta. Kaikkein suurimmat vaikutukset on jo nyt saavutettu kohdistamalla resursseja kemiallisten käsittelyjen ja teknologian yhdistäviin toimintoihin. Näiden kautta tullaan luomaan entistä parempia, älykkäitä kemiallisia kokonaisratkaisuja, joiden avulla energian kulutusta voidaan vähentää ja kemikaalien käyttöä optimoida. Haemme jatkuvasti teknologialle uusia käyttökohteita, joissa menetelmän hyödyt saadaan tulevaisuudessa ulosmitattua.



## Ympäristövaikutusten minimointi – Banmark Voiteluaineet, Kapotek-liiketoimintayksikkö

### Kestävää materiaalien ja jätteiden hallintaa

Kapotekin uudelleenpingoituspalvelu on ympäristölle ystävällinen tapa varmistaa, että värisevät seulat toimivat parhaalla mahdollisella teholla. Teollisuudessa tukkeutuneet tai vaurioituneet seulaverkot nähdään usein kertakäyttöisinä, mutta parempikin vaihtoehto on olemassa.

Kapotekilla uudelleenpingoitus tehdään omissa tiloissa. Kulunut verkko poistetaan ja uusi verkko pingoitetaan olemassa olevaan seulakehykseen. Näin kehys voi **jatkaa elinkaartaan ja tarpeetonta metallijätettä vältetään, mikä tukee kestävämpiä kunnossapitokäytäntöjä.**

Rescreening-palveluita käyttävät teollisuuslaitokset eri toimialoilta ympäri Eurooppaa – aina Etelä-Koreaa ja Etelä-Afrikkaa myöten. Kapotek korjaa ja valmistaa seulakehikoita kaikkien valmistajien seuloihin ja tarjoaa myös mittilausratkaisuja asiakkaiden tarpeiden mukaan.



*Kuvat näyttävät saman seulakehikon ennen ja jälkeen uudelleenverkoituksen.*

### Vedenkäytön optimointi

Kapotek tarjoaa prosessiteollisuudessa testattuja suodatusratkaisuja, jotka mahdollistavat tehokkaan kiintoaineiden poistamisen ja veden uudelleenkäytön laajasti eri teollisissa sovelluksissa.

Värisevät seulat poistavat luotettavasti suspendoituneita kiintoaineita, kuten kuituja ja muuta orgaanista materiaalia. Seulat soveltuvat moniin kiertovesikohteisiin. Painesuodattimet soveltuvat suurempiin kapasiteetteihin ja jatkuvaan käyttöön. Monissa tapauksissa tehokkain ratkaisu on monivaiheinen suodatus. Värisevää seulaa voidaan käyttää painesuodattimen esisuodattimena, jolloin kiintoainekuorma vähenee ja koko järjestelmän suorituskyky paranee. Painesuodatuksen jälkeen vesi voidaan ohjata vielä hienompaan käsittelyyn, kuten käänteisosmoosijärjestelmiin, kun tarvitaan korkeapuhdasta vettä.

Valitsemalla oikean yhdistelmän suodatusratkaisuja prosessiteollisuus voi **merkittävästi vähentää makean veden kulutusta, suojata laitteistoja ja tukea pitkän aikavälin kestävän kehityksen tavoitteita.**

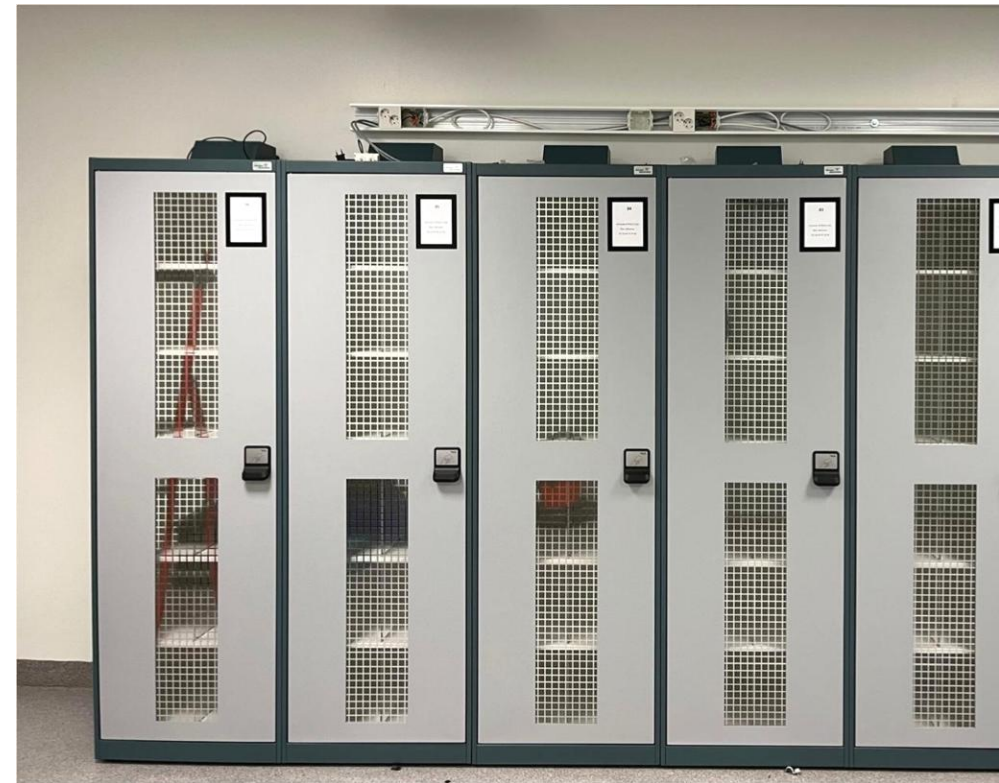


## Kiertotalous

**Orat Oy on toimittanut Kuopion yliopistollisen sairaalan työasujen jakelujärjestelmän, jolla päästään 65 % pienempään hiilijalanjälkeen.**

Sakupe on ottanut käyttöön Kuopion yliopistollisen sairaalan (KYS) Lainesairaalassa uudenlaisen työasujen jakelujärjestelmän, joka parantaa tekstiilien hallintaa ja vähentää merkittävästi tarvetta uusille hankinnoille.

Vaatteiden kierto järjestelmässä on hallittua, mikä mahdollistaa 65 prosenttia pienemmän hiilijalanjäljen, sillä hankittavat vaatemäärät ovat vastaavasti 65 prosenttia alhaisemmat vapaasti kierrossa oleviin vaatemääriin verrattuna.





# Yhteistyötä ja kumppanuutta



## Kestävä sidosryhmätyö

Banmarkissa käydään säännöllistä vuoropuhelua toiminnan kannalta merkittäviksi määriteltyjen kumppaneiden kanssa. Laatujärjestelmän mukaisilla sidosryhmäarvioinneilla tarkastellaan niin riskienhallintaan liittyvien asioiden kuin vastuullisuustekijöiden huomioimista kumppaneidemme toiminnassa. Peilaamme havaintoja omaan toimintaamme ja asetamme tavoitteita toiminnan ja yhteistyön kehittämiseen.

Vuosina 2024 ja 2025 toteutettiin **kaksoisolennaisuusanalyysit** osana CSRD-raportointivalmiutta ja vastuullisuuskokonaisuuden kehittämistä. Analyyseissa tunnistettiin jokaisessa Banmark-ryhmän yhtiön toiminnassa olennaiset vaikutukset. **Analyyysi toimi 2025 uuden vastuullisuusohjelman suunnittelun pohjana.**

Vuonna 2021 luotiin kaikkia sidosryhmiä palveleva Whistleblowing-kanava. Vuonna 2024 se saatiin jalkautettua uusimpienkin liiketoimintojen verkkosivuille. Tämä on kaikille avoin eettinen palautekanava, jonka kautta palautetta voi antaa anonymisti. **Vuonna 2025 kanavalle ei raportoitu yhtäkään ilmoitusta oman organisaation tai sidosryhmien taholta.**

### 0 kpl

0 raportoitu tapahtumaa Whistleblowing-kanavalla

## Asiakastyytyväisyys

Asiakastyytyväisyyden seuranta on keskeinen osa ISO 9001-laatujärjestelmää. Laajoja asiakastyytyväisyysmittauksia toteutetaan Banmark Oy Ab:ssa muutaman vuoden välein.

Viimeisin tutkimus toteutettiin vuonna 2025 yhteistyössä Aalto yliopiston opiskelijoiden kanssa. Vastaus-% nousi edelliseen tutkimukseen (2022) verrattuna ja oli 38%. NPS (Net Promoter Score) tulos pysyi erittäin hyvällä tasolla 50. **Asiakkaamme arvostavat etenkin henkilöstömme yhteistyökykyä, ammattitaitoa ja joustavuutta, laadukkaita tuotteita ja palveluita sekä toimitusprosessimme luotettavuutta kiitettävien arvosanoin ja avoimin palauttein.**

Asiakastyytyväisyystutkimusten tulosten lisäksi seuraamme osana laatujärjestelmän arviointia jatkuvasti palautetta, jota saamme jokapäiväisestä toiminnastamme. Positiivisten palautteiden suhde poikkeamiin on kaksinkertainen.

### NPS 50

Banmarkin asiakastyytyväisyys on pysynyt erittäin hyvällä tasolla

## Toimittajien arviointi

Arvioimme toimittajiemme suorituskykyä laatujärjestelmän mittareiden avulla. Tämän lisäksi toteutamme toimittajakyselyitä tarkempaa seurantaa varten. Viimeisimmissä arvioinneissa on painotettu vahvasti vastuullisuuden eri osa-alueita. Edellytämme toimittajiltamme tavoitteita ympäristöön, työ- ja ihmisoikeuksiin sekä liiketoiminnan eettisyyteen liittyen. Selvitämme myös heidän valmiutensa tuotteiden alkuperän jäljitettävyyteen sekä riskialttiiden raaka-aineiden tunnistamiseen.

Tutkimuksilla on varmistettu toimittajiemme sitoutuminen Banmarkin Code of Conduct for Suppliers -ohjeistukseen. Viime vuosina kysely on laajentunut edustamiemme tuotteiden toimittajista kaikkiin merkittäviin tavaroiden ja palvelujen toimittajiimme. **Kaikissa Banmark-ryhmän yrityksissä on toteutettu toimittajakyselyt vuosina 2023-2025.**

**Toimittajamme ovat lähes poikkeuksetta määritelleet eettiset toimintaohjeistuksensa ja riskitekijöitä seurataan laajasti, kattaen tuotannon, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden sekä liiketoiminnan riskit.** Yhä useampi on määritellyt myös tietoturvallisuus- ja eettiset riskit tärkeiksi. Päästöraportointi on kehittynyt ja yleistynyt etenkin kemikaalitoimittajilla voimakkaasti.

### 100%

100% Banmark Oy Ab:n toimittajista on sitoutunut noudattamaan vastuullisuusperiaatteitamme

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



# Yhteistyötä ja kumppanuutta



# Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

## CUSTOMER SATISFACTION SURVEY 2025

Recognized strengths



Consistent and trustworthy cooperation

Expert, high-quality service

Well-functioning and accessible products

Attentive and customer-driven service

100%

100% Banmark Oy Ab:n kumppaneista on sitoutunut Code of Conduct for Suppliers -periaatteisiin.

0 kpl

0 organisaation ulkopuolista raportoitua tapausta Whistleblowing-kanavalla.

90%

Yli 90 % Banmark Group yhtiöiden hankintojen arvosta tehdään kumppaneilta, jotka ovat sitoutuneet Code of Conduct for Suppliers -periaatteisiin.

NPS 50

Banmark Oy Ab asiakastyytyväisyys NPS 50

100%

100% suoritustaso kriittisiksi määritellyille pätevyyksille VAK- ja työturvallisuuskoulutukset

2025

Vuonna 2025 laadittiin konsernitason HREDD-politiikka ihmisoikeus- ja ympäristöriskien hallintaan.



## Ilmastotekoja



## Yhteistyötä ja kumppanuutta



### HREDD-politiikka vahvistaa vastuullisuutta koko arvoketjussa

Transmeri Groupissa laadittiin vuonna 2025 konsernitason HREDD-politiikka (Human Resources and Environmental Due Diligence). Sen tavoitteena on varmistaa, että ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan systemaattisesti kaikessa toiminnassamme sekä omissa yhtiössämme että globaalissa arvoketjussamme.

Kehitämme yhä enemmän yhteisiä työkaluja ja konsernitason politiikkoja, jotka sitovat kaikkia yhtiötämme ja luovat yhtenäiset toimintaperiaatteet vastuullisuustyölle. HREDD-politiikka on keskeinen osa tätä kokonaisuutta, sillä se tukee läpinäkyvyyttä, vahvistaa riskienhallintaa ja ohjaa jatkuvaan parantamiseen. Samalla varmistamme, että liiketoimintamme on linjassa kansainvälisten ihmisoikeus- ja ympäristöstandardien kanssa.

Politiikan avulla vahvistamme sitoutumistamme vastuulliseen hankintaketjuun ja varmistamme, että koko arvoketjumme, myös kansainväliset kumppanimme, noudattavat samoja periaatteita ihmisoikeuksien kunnioittamisessa ja ympäristön suojelussa.

### Ympäristövastuu

Banmark toteuttaa ympäristövastuutaan ympäristöpolitiikkansa mukaisesti. Banmark-ryhmän yritysten tavoitteena on vähentää ympäristövaikutuksiaan sekä edistää kestävästä kehitystä omassa toiminnassaan, toimitusketjussaan sekä asiakasyhteistyössään.

Ympäristöpolitiikkamme mukaisesti seuraamme kemikaali- ja ympäristölainsäädännön muutoksia. Minimoimme toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia, kuten päästöjä, jätteitä ja energiankulutusta. Huolehdimme tuotteiden ja raaka-aineiden jäljitettävyydestä toimitusketjussa. Tuemme asiakkaidemme ympäristötavoitteita tarjoamalla resurssitehokkaita ja ympäristöä vähemmän kuormittavia tuotteita ja palveluita ja vahvistamme henkilöstön ympäristötietoisuutta ja vastuullisia toimintatapoja.

Toimittajamme ovat tunnistaneet ympäristövastuuseen ja päästölaskentaan liittyvät tarpeet laajasti. Banmark Oy Ab:n toimittajista 96% on joko määritellyt tai valmistelemassa linjauksiaan ympäristövastuusta. Ympäristötavoitteissa pääpaino on vastausten perusteella **energiankulutukseen, materiaalien, kemikaalien ja jätteiden hallintaan sekä vedenkulutukseen** liittyvissä tekijöissä.

### Tuoteperusteinen päästölaskenta

Asiakkaamme ovat yhteiskuntamme johtavia teollisia yrityksiä. Heidän vastuullisuustoimintansa ja -tavoitteensa ovat kunnianhimoisia. Tämä näkyy myös päästölaskennan tarkkuudessa. Asiakaskunnassamme noussut tarve tuotteiden hiilijalanjäljen selvittämiseksi oli yksi vuoden 2024 päätavoitteita kestävään kehitykseen liittyen.

Banmark toteutti laajan prosessi- ja pesukemikaaleja koskevan selvityksen ulkopuolisen kumppanin, toimittajiemme sekä sisäryritys Transmeri Logisticsin kanssa. Raaka-ainetoimittajat ovat kehittäneet omaa päästölaskentaansa ja lasketut hiilijalanjälkitietomme perustuvat siten merkittävilta osin tarkkoihin lähtötietoihin.

Päämiest tuotteiden **hiilijalanjälkilaskelmat ovat kehittyneet viimeisten vuosien aikana merkittävästi**. Kemikaalitoimittajat ovat tässä laitevalmistajien edellä. Investointilaitteiden päästöjä raportoidaan harvoilla teollisuudenaloilla. Prosessikemikaalit ovat raaka-aineina lopputuotteissa ja niihin kohdistuvat korkeat vaatimukset.

# Päästölaskenta



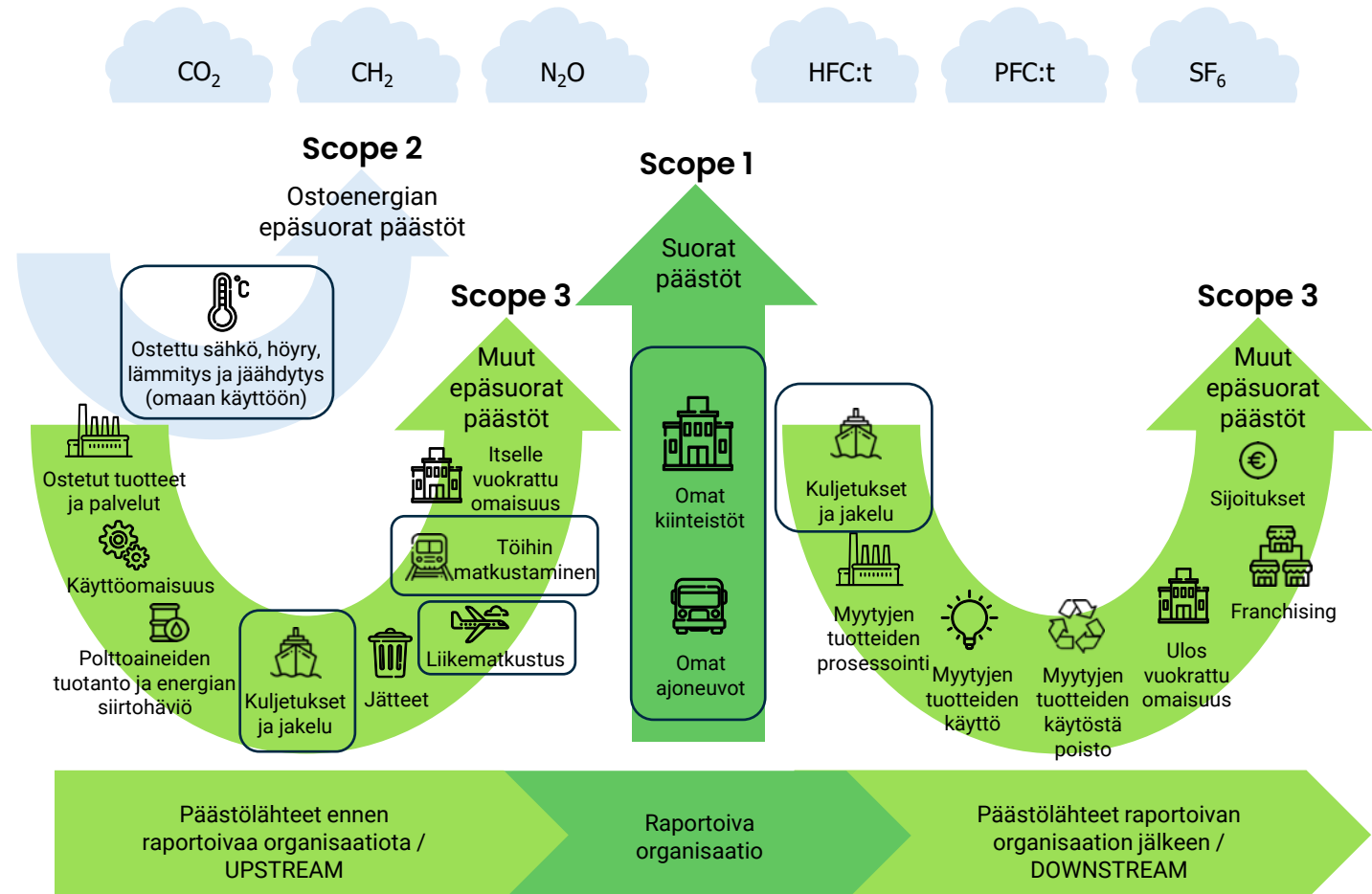
# Päästölaskenta kattavuus ja tavoitteet

Banmark on osana Transmeri Groupin linjausta sitoutunut vastuullisuusohjelmassa 2020–2025 linjattuun tavoitteeseen: Kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen aktiivinen vähentäminen ja jäljelle jäävien päästöjen kumoaminen kompensoimalla vuoteen 2035 mennessä.

Banmark-ryhmän päästöt on raportoitu koko laajuudeltaan, kattaa kaikki ryhmän yritykset ja toiminnot, Suomen Keskuskauppakamarin Ilmastositoumuksen mukaisin painopistein.

Päästöt kattavat omien ajoneuvojen, kiinteistöjen energiankulutuksen, töihin matkustamisen, liikematkustuksen ja itse maksetun tavaraliikenteen päästöt. Banmark Group koostuu myyntiorganisaatioista ja suurimmat päästömme aiheutuvat liikematkuksesta ja tavaraliikenteestä.

Vuoden 2025 jälkeen päästölaskenta laajenee kattamaan kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tunnistetut olennaiset Scope 3 epäsuorat päästökategoriat.





# Päästölaskenta – tulokset

Seuraavilla sivuilla esiteltävät vuotta 2025 koskevat päästöluvut kattavat Suomen Keskuskauppakamarin Ilmastositoumuksen mukaisten painopisteiden päästölähteet. Banmark Oy Ab:n luvuissa on mukana myös kaikki ulkomaisten tytäryritysten ja toimintojen aiheuttamat päästöt, jonka myötä luvut ovat suuremmat kuin ennen vuotta 2023 raportoidut päästöt. Kotimaisten tytäryritysten kokonaispäästöt näkyvät viereisessä taulukossa ja yhtiökohtaiset erittelyt omilla sivuillaan.

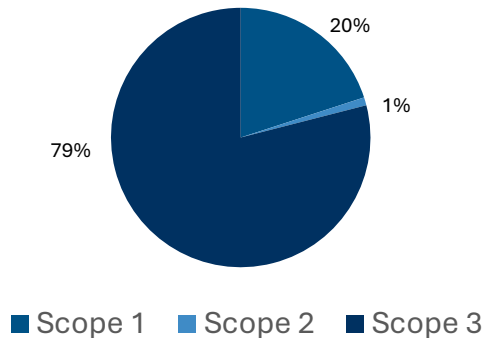
Päästölaskenta aloitettiin Banmarkissa vuonna 2020, jolloin kerättiin myös vuoden 2019 päästölukemat. Tällöin laskennassa mukana olivat Banmark Oy Ab:n omasta toiminnasta syntyneet suorat (Scope 1) sekä ostoenergian epäsuorat päästöt (Scope 2). Vuonna 2021 päästölaskenta laajeni kattamaan Scope 3 epäsuorat, töihin matkustamisen päästöt. Koko laajuudessaan päästöt saatiin raportoitua Banmark Oy Ab:ssa vuodelta 2022. Scope 1 ja 2 päästöt ovat olleet vuosina 2019 – 2022 65 – 78 tCO2 lukemissa. Vuosina

2023 - 2025 vastaavat scope 1 ja 2 yhteenlasketut päästöt olivat 100,30 – 113,70 tCO2. Lukemaa nostaa ulkomaisten yksiköiden mukaantulo vuonna 2023 sekä poikkeusvuosien jälkeen vilkastunut liikematkustus. **Scope 2 päästöjä Banmarkissa on onnistuttu vähentämään vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä 48 %.** Suurin osa Banmark Groupin päästöistä aiheutuu epäsuorista Scope 3 kategorioiden päästöistä: tavaraliikenteestä ja liikematkuksesta. Näissä kategorioissa päästöjä ei ole onnistuttu vähentää vuosien 2019-2025 aikana. Päästölaskenta perustuu GHG-protokollan mukaiseen laskentaan.

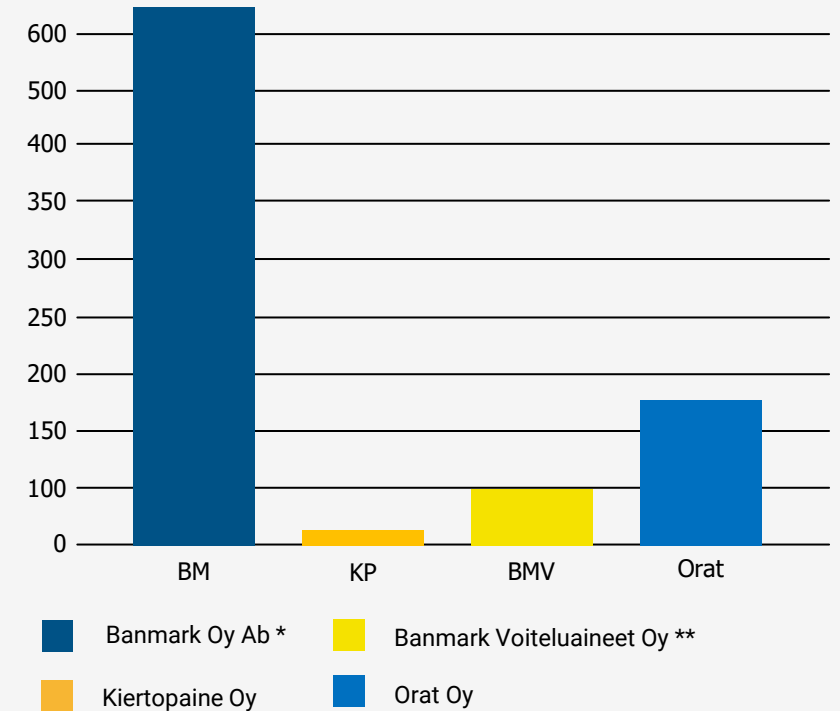
**28,43**  
tCO2e/M€

Liikevaihtoon  
suhteutetut päästöt  
2025 Banmark Group

Banmark Groupin päästöt 2025:  
921,30 tCO2e



## Banmark Groupin hiilijalanjälki (tCO2e) yhtiöittäin



\*sisältää ulkomaisten toimintojen ja Transmeri Chinan päästöt  
\*\*sisältää Kapotek-liiketoimintayksikön päästöt

Käytämme tavaraliikenteen päästöjen laskentaan ensisijaisesti rahtiyhtiöiden raportoimia päästötietoja ja toissijaisesti kulutusperusteisia päästökertoimia, mikä tarkoittaa huomattavasti päästölaskentaamme.



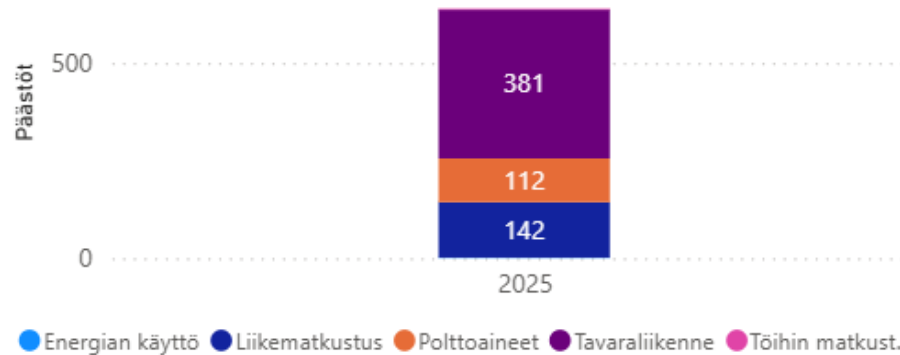
# Päästölaskenta

Banmark Oy Ab

Banmark Oy Ab:n kokonaispäästöt ovat kasvaneet edellisvuodesta. Lukeman taustalla on scope 3 tavaraliikenteen päästöt ja logistiikkakumppaneidemme päästölaskentatarkkuuden kehittyminen. Scope 2 suorien päästöjen suhteen ollaan lähellä päästöttömyyttä. Tämä johtuu siitä, että eri toimipisteidemme ostoenergia tulee pääsääntöisesti uusiutuvista energialähteistä.

Suurin osa päästöistämme muodostuu scope 3 kategorioista. Merkittävin päästölähteemme on tavaraliikenne. Päästöluvuissa on mukana myös ulkomaisten tytäryritystemme toiminnasta aiheutuneet rahdit, mikä selittää sen suurta lukemaa. Kansainvälisesti toimivassa myyntiorganisaatiossamme myös liikematkustus korostuu. Se näkyy sekä scope 1 oman autokannan ja scope 3 muun liikematkustuksen päästöluvuissa.

## Päästötyyppi:



PÄÄSTÖT (tCO <sub>2</sub> e)	<b>639.05</b>	Ed.V 501.87 Muutos Ed.V. 27.33 %
SCOPE 1:	<b>112,21</b>	Ed.V 110.66 Muutos Ed.V. 1.4 %
SCOPE 2:	<b>1.48</b>	Ed.V 1.64 Muutos Ed.V. -9.29 %
SCOPE 3:	<b>525.36</b>	Ed.V 389.58 Muutos Ed.V. 34.85 %

tCO<sub>2</sub>e /mEur tCO<sub>2</sub>e /HTV



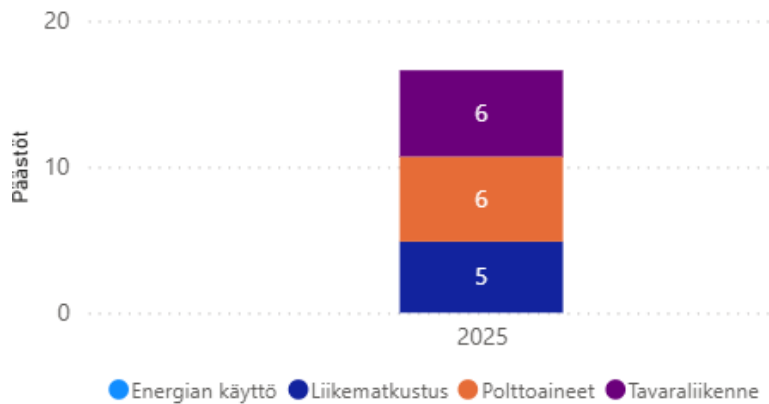
# Päästölaskenta

## Kiertopaine Oy

Kiertopaine Oy:n päästölukemat ovat erittäin maltilliset ja vähentyneet yli 55% edellisvuoteen verrattuna. Suurin selittävä tekijä on omista toimitiloista luopuminen. Banmark-ryhmä kasvoi uudella liiketoimintayksiköllä tammikuussa 2024. Kiertopaineen toimitiloista luovuttiin kesäkuussa ja yritys muutti Järvenpään Kapotek-liiketoimintayksikön tiloihin. **Toimitilojen ostoenergia on 100% uusiutuvista lähteistä, joten scope 2 päästöt ovat myös Kiertopaineella 0.**

Kiertopaineen minimaaliset päästöt syntyvät omien autojen, liikematkustuksen ja tavaraliikenteen päästöistä. Henkilökunta tekee laajasti etätöitä ja suosii myös etäpalavereita. Ostorahtien päästöjä hillitään onnistuneesti suunnitelmallisilla hankinnoilla.

### Päästötyyppi:



## Kiertopaine

<b>PÄÄSTÖT (tCO2e)</b>	<b>16.61</b>	Ed.V 37.00 Muutos Ed.V. -55.12 %
<b>SCOPE 1:</b>	<b>5.83</b>	Ed.V 10.47 Muutos Ed.V. -44.31 %
<b>SCOPE 2:</b>	<b>0</b>	Ed.V 18.39 Muutos Ed.V. -100 %
<b>SCOPE 3:</b>	<b>10.78</b>	Ed.V 8.15 Muutos Ed.V. 32.33 %

tCO2e /mEur tCO2e /HTV







Banmark

Kohti uutta  
vastuullisuusohjelmaa  
2026 – 2030

# Vastuullisuustyön kehitys Transmeri Groupissa

## Transmeri Group

**Kehitämme jatkuvasti vastuullisuustyötämme ja -kyvykkyyttämme. Arvioimme yhdessä konserniyhtiöiden kanssa eri viranomaisvaatimusten ja regulaatioiden vaikutuksia toimintaamme.**

Transmeri Group seuraa aktiivisesti EU-tasoisia ja alakohtaisia regulaatioita ja sääntelyjä. EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) kehitystä olemme seuranneet systemaattisesti ja valmistautuneet raportointivaatimuksiin. EU:n Omnibus-paketin myötä vuonna 2025 tehdyn rajauksen seurauksena konsernimme ei tällä hetkellä kuulu CSRD-raportointivelvoitteen piiriin. Tästä huolimatta jatkamme systemaattista vastuullisuustyötä ja kehitämme raportointikäytäntöjämme pitkäjänteisesti. Osana sidosryhmiemme odotuksia ja globaaleja arvoketjuja seuraamme ja noudatamme laajasti eri vastuullisuussääntelyjen vaatimuksia.

Vuonna 2025 päivitimme vuonna 2024 tehdyn kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka avulla tunnistimme konsernilleme olennaiset kestävyysteemat, joihin toimintamme vaikuttaa, joista voi syntyä taloudellisia riskejä tai joissa on liiketoimintamahdollisuuksia. Olemme jatkaneet kestävyysdatan keruuprosessien ja vaikutusten sekä riskien hallinnan kehittämistä.

Olemme myös arvioineet liiketoimintaamme suhteessa EU-taksonomiaan ja sen kuuteen ympäristötavoitteeseen tarkastelemalla toimintaamme ja investointejamme taksonomiassa määriteltyjen taloudellisten toimintojen ja kriteerien näkökulmasta vuosina 2022 ja 2024. Seuraamme EU-taksonomian kehitystä ja ylläpidämme valmiuttamme vastata mahdollisiin tuleviin raportointivaatimuksiin.

## Vastuullisuusohjelma päivittyy

Vuosi 2025 päätti edellisen vastuullisuusohjelmamme ohjelmakauden. Kuluneiden vuosien aikana etenimme määrätietoisesti kohti asettamiamme tavoitteita, saavutimme keskeisiä virstanpylväitä ja ennen kaikkea opimme paljon. Samalla kehitimme toimintatapojamme, vahvistimme sisäistä osaamistamme ja paransimme raportointimme laatua ja läpinäkyvyyttä. Tämä on luonut vahvan perustan seuraavalle vuoden 2026 alusta alkavalle uudelle vastuullisuusohjelmalle.

Päivitetystä vastuullisuusohjelmasta on huomioitu eri organisaatiotasojen sekä kaikkien konserniyhtiöiden näkemykset. Lisäksi se huomioi myös ajan kuluessa muuttuneet sidosryhmäodotukset ja pyrkii ennakoimaan liiketoimintojen lähitulevaisuuden tarpeita. Ohjelman tavoitteena on ohjata koko konsernin vastuullisuustyötä keskittyen kaikille yhtiöille olennaisiin teemoihin.

# Kohti uutta vastuullisuusohjelmaa

Sitoutumisemme YK:n kestävän kehityksen viitekehyksellä

Banmark Groupin ensimmäinen vastuullisuusohjelma luotiin vuonna 2019. Ohjelma on toiminut hyvänä pohjana vastuullisuustyötä kehitettäessä. Uusi vastuullisuusohjelma käynnistyy vuonna 2026 ja jatkuu vuoteen 2030.

## Ohjelmakauden keskeisiä teemoja ovat

- Päästölaskennan laajentaminen ja syventäminen sekä ympäristövaikutusten minimointi
- Toimitusketjun vastuullisuus ja riskien hallinta
- Turvalliset, terveelliset ja yhdenvertaiset työolosuhteet kaikissa työympäristöissämme
- Asiakastytyväisyys, kestävät innovaatiot ja tuotto pitkällä aikavälillä



### Ilmastotyö



### Vastuullinen toimitusketju



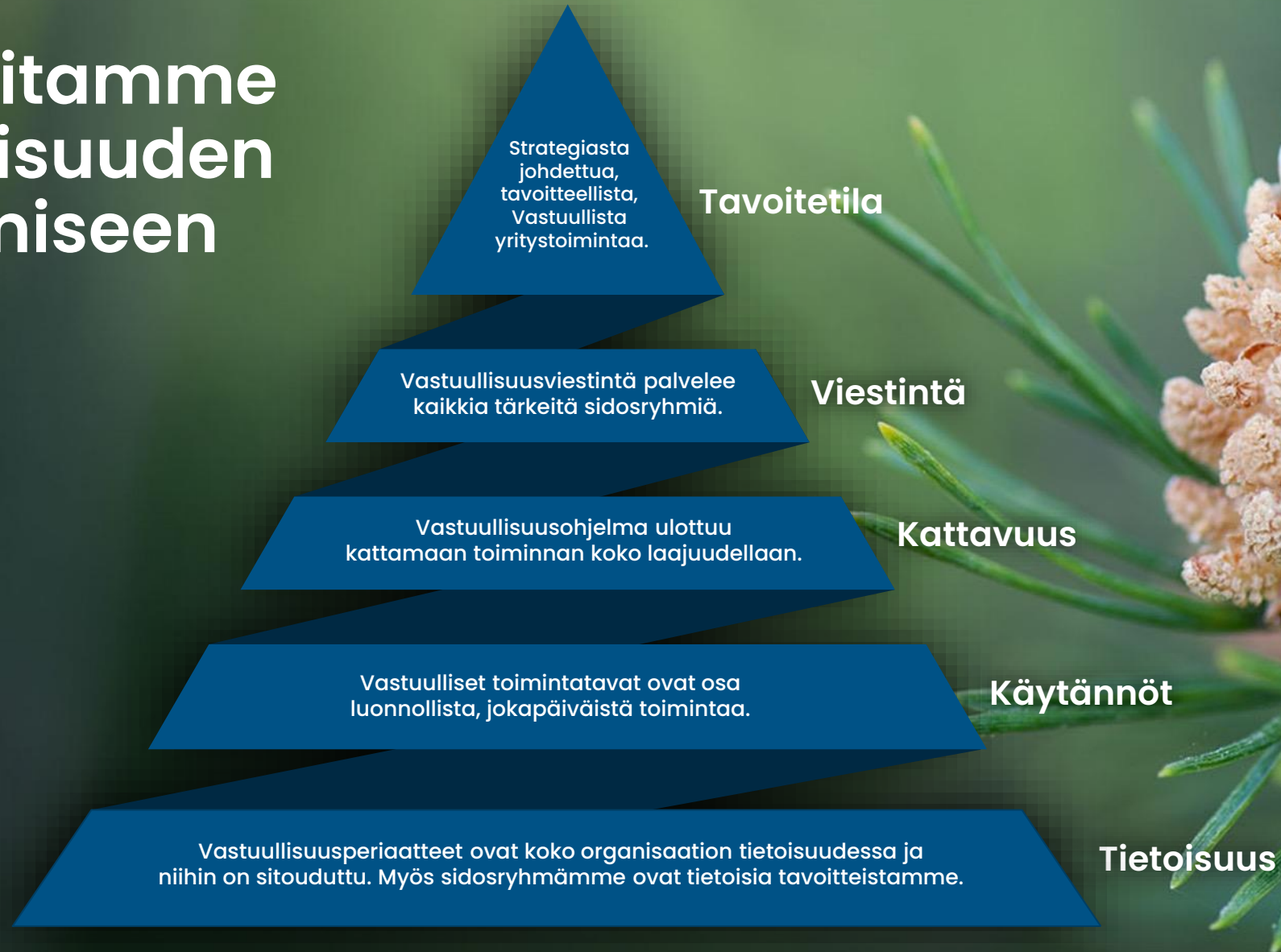
### Turvalliset ja terveelliset työolosuhteet



### Kestäviä innovaatioita - tuottoa pitkällä aikavälillä



# Tavoitteitamme vastuullisuuden kehittämiseen



# Raportointiperiaatteet

Banmarkin vastuullisuusraportti koskee vuotta 2025. Päästölaskenta kattaa sekä Banmark Oy Ab:n että tytäryritysten toiminnot. Raportti ilmestyy jatkossakin vuosittain.

Päästölaskennan osalta tiedot kattavat GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan scope 1 sekä scope 2 päästöt sekä scope 3 epäsuorista päästöistä töihin matkustamisen, itse maksetun rahtiliikenteen sekä liikematkustamisen päästöt.

TRI-luku raportoidaan yhteenlaskettuna kokonaistapaturmalukuna, joka sisältää myös lievät, alle vuorokauden poissaoloa vaatineet tapaturmat. Niin TRI-luvun kuin muidenkin laatu- ja vastuullisuusmittareiden trendin kehittymistä seurataan Banmark Oy Ab:ssa osana ISO 9001-laaturjestelmän toimintaa. Laaturjestelmän vuosittaisen ulkoisen arvioinnin suorittaa Kiwa Sertifiointi Oy.

EU-taksonomian mukaisen raportointivelvoitteen perusteet on tarkistettu vuonna 2021 Swecon ent.Gaia Consulting:n kanssa. KPMG on toiminut asiantuntijana valmistautumisprosessissa kohti CSRD-raportointia. Vuosina 2024 ja 2025 tehdyissä kaksoisolennaisuusanalyysissä on tarkasteltu Transmeri Groupin suorien tytäryritysten toimintaa. Banmark Oy Ab on ulottanut tarkastelun myös omiin tytäryrityksiinsä.

## Yhteydenotot raporttiin liittyen:

Toimitusjohtaja Petri Mäki / petri.maki@banmark.fi





**Banmark**

EXCELLENCE IN PROCESS KNOWLEDGE AND SOLUTIONS